



Pulse Transitienetwerk zoekt een enthousiaste 4/5^{de} 'medewerker ledenwerking'

Pulse Transitienetwerk Cultuur, Jeugd en Media gelooft dat 'cultuur' een motor kan zijn voor de transitie naar een sociaal-rechtvaardige en duurzame samenleving. We verbinden een 1000-tal culturele, jeugd- en media-organisaties en individuen die experimenteren met duurzame alternatieven voor ons huidige samenlevingsmodel.

Meer info vind je op www.pulsenetwerk.be

Om ons team te versterken en de transitie te versnellen zijn we op zoek naar een 'medewerker ledenwerking'. De leden waarvan sprake zijn de '[Pulsegenoten](#)', zij zijn de individuen en organisaties die een duidelijk engagement uitspreken en het hart van het Pulsenetwerk vormen. Zij verdienen dus bijzondere aandacht.

Functie

- *Ledenwerking Pulsegenoten (3/5)*

Je bent verantwoordelijk voor een goed draaiende ledenwerking i.f.v. onze Pulsegenoten.

Je werkt actief aan de uitbreiding van het netwerk door nieuwe Pulsegenoten te werven.

Je bent verantwoordelijk voor de ledenadministratie en de uitbouw ervan.

Je werkt samen met je collega's aan een exclusief aanbod voor Pulsegenoten zoals kennisdeel- en uitwisselingsactiviteiten, digitale platformen enzovoort.

Je beheert onze loketfunctie en verdeelt vragen intern en binnen het netwerk.

Samen met je collega's vang je de noden op uit het netwerk en vertaalt deze naar de werking.

Je zorgt samen met de communicatieverantwoordelijke voor een gepaste communicatie met en over de Pulsegenoten.

- *Netwerktaken (1/5)*

Je behandelt duurzaamheidsvragen uit het netwerk door in eerste instantie te verbinden met anderen.

Je gaat op bezoek bij organisaties uit de sectoren, detecteert noden en zoekt mee naar antwoorden.

Je werkt mee aan Pulse-activiteiten zoals de trefdag, praktijksafari's en fora.

Je volgt in samenspraak met het team bepaalde projecten op.

Profiel

- Je beschikt minstens over een bachelor diploma in een relevante richting of gelijkwaardig door ervaring of goesting.

- Je hebt minstens 5 jaar ervaring in een functie met gelijkaardige taken (in dienstverband of vrijwillig).

- Je hebt ervaring met of kennis van de verschillende aspecten van een ledenwerking. Ervaring met of kennis van vrijwilligersbeleid strekt tot aanbeveling.

- Je kan je vinden in de missie, visie en werking van Pulse Transitienetwerk.

- Je hebt ervaring met, kennis van of minstens grote interesse in duurzaamheidsthema's.

- Je hebt kennis van en/of interesse in de cultuur-, jeugd- en/of media-sector. Een achtergrond in één of meerdere van deze sectoren strekt tot aanbeveling.

- Je spreekt en schrijft vlot Nederlands.
- Je werkt zowel klant- als resultaatgericht.
- Je bent administratief sterk en hebt kennis van MS office en voeling met digitale oplossingen.
- Je bent sociaal, een netwerker, empathisch en jong van geest.
- Je kan omgaan met wisselende werkdruk en kan planmatig werken.

Pulse biedt

- Een boeiende en afwisselende job in een maatschappelijk waardevolle en waardengedreven organisatie met een hecht dynamisch klein personeelsteam dat een groeiende beweging van duurzaamheidsdenkers en -doeners uit de cultuur-, jeugd- en media-sector samenbrengt.
- Een deeltijds (4/5de) contract van onbepaalde duur.
- Een loon volgens barema B1b, CAO van PC 329.01 aangevuld met maaltijdcheques van 8 euro. Bruikbare ervaring kan in aanmerking genomen worden voor het bepalen van de loonanciënniteit.
- Een grote jobautonomie, veel flexibiliteit m.b.t. werkuren, mogelijkheid tot telewerken en aanvullend 1 week extra-legale vakantie volgens tewerkstellingsbreuk.
- Terugbetaling woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, Blue-bike-abonnement en bijdrage in de gsm-kosten.
- De mogelijkheid tot het volgen van training en opleiding.
- Standplaats in het Kaaitheater, Saintelettesquare 19 te Brussel op 15 minuten loopafstand van station Brussel-Noord aangevuld met thuiswerk.

Is dit op je lijf geschreven?

Stuur dan ten laatste op **5 december 2021** een mail met je contactgegevens naar vacature@pulsenetwerk.be. In bijlage van die mail bezorg je ons je CV en motivatiebrief, beide documenten als een afzonderlijk bestand en in pdf-formaat. Afwijkingen van deze vormelijke eisen zullen niet aanvaard worden als kandidaatstelling.

Aan de hand van de inzendingen maken wij een eerste selectie. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek in de week van 13 december. Deze wordt voorafgegaan door een schriftelijke opdracht. Idealiter kan je al op 3 januari starten.

Voor inlichtingen over de vacature contacteer je Pieter Delafortrie via +32 (0)2 893 02 06.

Bij de aanwerving van medewerkers geeft Pulse Transitienetwerk gelijke kansen aan alle kandidaten, ongeacht hun afkomst, geslacht of eventuele functiebeperking.