



## Consultations des jeunes en Afrique pour la réunion régionale de l'UA et du FMMD

Conformément à la vision de sa présidence du [Forum mondial sur la migration et le développement \(FMMD\)](#) au cours de l'année 2020, les Émirats arabes unis s'engagent à favoriser un processus d'une durée d'un an. À cette fin, il a été proposé que les réunions régionales de l'UA et du FMMD aient lieu en mai 2020. Ces réunions régionales ont pour but d'encourager l'intégration de perspectives locales et régionales dans les documents de référence, pour discussion par les participants du FMMD lors du sommet de fin d'année, ainsi que pour stimuler la création de partenariats sur des questions pertinentes.

Ces réunions portent sur les thèmes suivants : la gouvernance de la migration de main-d'œuvre dans un contexte de l'emploi en évolution ; la qualification des migrants pour l'accès aux emplois ; remédier aux lacunes en matière de protection des migrants.

Le grand groupe des Nations unies pour les enfants et les jeunes (GGEJ) a mené une consultation régionale ouverte sur l'Afrique concernant les perspectives et les priorités des jeunes sur ces trois thèmes. Nous avons consulté 25 organisations locales dirigées par des jeunes et axées sur les jeunes, agissant dans 21 pays et représentant plus de 700 jeunes dirigeants considérés comme des chefs de file dans le domaine des migrations. Les résultats de ces consultations sont résumés dans les notes politiques contenues dans le présent document.

Les points focaux Afrique des grands groupes des enfants et des jeunes de l'ONU ont ensuite apporté ces questions et voix au processus de l'UA-FMMD. Ils ont participé et co-organisé les consultations de la société civile avant l'événement de l'UA-FMMD. Ils vont maintenant participer au Forum principal de l'UA-FMMD, en ayant une représentation dans toutes les sessions en petits groupes, tant en anglais (mai 2020) qu'en français (juin 2020), afin de s'assurer que les voix des jeunes sont entendues au plus haut niveau et prises en considération lors de l'identification des priorités et de la conception des solutions.

Pour toute question ou pour être inclus dans les organisations et réseaux cartographiés axés sur les jeunes et dirigés par des jeunes, veuillez envoyer un courriel à [migrationgfp@unmgcy.org](mailto:migrationgfp@unmgcy.org).

### INDEX

Page 1. **La gouvernance de la migration de main-d'œuvre dans un contexte de l'emploi en évolution : Note d'orientation sur les perspectives des jeunes en Afrique.**

Page 4. **La qualification des migrants pour l'accès aux emplois : Note d'orientation sur les perspectives des jeunes en Afrique.**

Page 6. **Remédier aux lacunes en matière de protection des migrants : Note d'orientation sur les perspectives des jeunes en Afrique.**

## **La gouvernance de la migration de main-d'œuvre dans un contexte de l'emploi en évolution: Note d'orientation sur les perspectives des jeunes en Afrique**

La migration de main-d'œuvre en Afrique est à prédominance intrarégionale (80 %) <sup>1</sup>, la grande majorité des migrants ayant, selon les estimations, moins de 35 ans et étant classés dans la catégorie des travailleurs peu qualifiés. En référence à la reconnaissance par la présidence du Forum mondial sur la migration et le développement (FMMD) ainsi que par l'Union africaine de la « migration de main-d'œuvre » comme thème principal, le grand groupe « Enfance et Jeunesse » de l'ONU a mené une consultation régionale africaine ouverte sur les perspectives et les priorités des jeunes sur ce sujet. Vingt-cinq (25) organisations locales dirigées par des jeunes et axées sur les jeunes ont été consultées. Il s'agit d'organisations ayant une portée nationale ou internationale, agissant dans 21 pays et représentant plus de 700 jeunes dirigeants considérés comme des chefs de file dans le domaine des migrations. Les conclusions de ces consultations sont résumées dans cette note d'orientation.

### **Projets clés dirigés par des jeunes et axés sur les jeunes**

Les jeunes ont été au premier plan de la réponse aux préoccupations relatives à la migration de la main-d'œuvre, notamment pour

- Soutenir les travailleurs migrants en établissant des partenariats avec les institutions compétentes pour s'assurer qu'ils accèdent- aux documents pertinents et participent à diverses formations ;
- Permettre aux jeunes migrants de renforcer leurs capacités juridiques afin qu'ils soient en mesure à s'y retrouver dans le processus de recherche d'emploi sur le marché du travail et d'éviter l'exploitation, notamment en les sensibilisant à la négociation et à la signature de contrats ;
- S'attaquer aux facteurs de départ qui poussent les jeunes à migrer, en multipliant les possibilités économiques dans les zones à faibles revenus, en ciblant en particulier les jeunes ;
- Empêcher les migrants de tomber dans le piège de la traite des êtres humains en les sensibilisant, en particulier les jeunes ;
- Associer de manière significative les jeunes acteurs à la conception et à la révision des politiques nationales de migration.

### **Recommandation politique à l' intention des gouvernements et autres acteurs**

La jeunesse africaine a pu participer à la conception des politiques nationales dans de nombreux pays. Cependant, certains pays sont encore à la traîne en ce qui concerne cette inclusion. Les politiques doivent tenir compte de toutes les parties prenantes et des plus vulnérables, y compris les migrants peu qualifiés et les jeunes. Les jeunes demandent aux gouvernements de rattraper leur retard et de garantir une inclusion transparente et significative des jeunes et des autres parties prenantes dans la conception de toutes les politiques. Les organisations de jeunesse sont prêtes à mobiliser les jeunes et à les engager dans ces processus.

Actuellement, des politiques efficaces ont été conçues autour de la gouvernance du travail mais n'ont pas été pleinement mises en œuvre, contrôlées ou appliquées. Les jeunes invitent les gouvernements à redoubler d'efforts pour assurer la pleine mise en œuvre des politiques de migration de la main-d'œuvre et la protection de toutes les parties prenantes, ce qui est essentiel pour tirer parti de la migration en vue de créer des emplois. Les organisations dirigées par des jeunes sont prêtes à soutenir et à s'associer à ces efforts pour identifier les politiques qui doivent être davantage mises en œuvre et à offrir des suggestions et un partenariat pour ce faire.

La forte incidence actuelle de l'exploitation de la main-d'œuvre est particulièrement préoccupante. Des contrôles efficaces et réguliers doivent être effectués auprès des employeurs et des agences de recrutement privées afin de garantir le respect des droits des travailleurs migrants, en particulier en ce qui concerne les groupes vulnérables tels

---

<sup>1</sup>Flahaux, Marie-Laurence, De Hass, Hein: African migration: trends, patterns, drivers, Comparative Migration Studies, 2016.

1<sup>er</sup> Mai 2020



que les jeunes femmes, et d'assurer la fourniture d'informations fiables avec des données actualisées et accessibles pour aider les travailleurs migrants à prendre des décisions éclairées concernant leur emploi.

## **La qualification des migrants pour l'accès aux emplois: *Note d'orientation sur les perspectives des jeunes en Afrique***

Dans de bonnes conditions, les migrants contribueraient grandement à l'économie de la société. Plus de la moitié des migrants en Afrique ont terminé leurs études secondaires ou supérieures, mais ne sont souvent pas en mesure de faire reconnaître leurs qualifications dans leur pays d'accueil.<sup>2</sup> En outre, les travailleurs migrants sont souvent confrontés à d'autres défis, tels que l'incapacité de parler les langues du pays d'accueil; l'acquisition de compétences pertinentes, les exigences en matière de permis de travail et les pressions financières. En réponse à la reconnaissance par la présidence du Forum mondial sur la migration et le développement (FMMD) ainsi que par l'Union africaine de « la qualification des migrants » comme thème principal, le grand groupe « Enfance et Jeunesse » de l'ONU a mené une consultation régionale africaine ouverte sur les perspectives et les priorités des jeunes sur ce sujet. Vingt-cinq (25) organisations locales dirigées par des jeunes et axées sur les jeunes ont été consultées. Il s'agit d'organisations ayant une portée nationale ou internationale, agissant dans 21 pays et représentant plus de 700 jeunes dirigeants considérés comme des chefs de file dans le domaine des migrations. Les conclusions de ces consultations sont résumées dans cette note d'orientation.

### **Projets clés dirigés par des jeunes et axés sur les jeunes**

Les jeunes Africains jouent un rôle essentiel dans le renforcement des capacités et la « qualification des migrants », notamment :

- Plaidoyer pour optimiser la reconnaissance des compétences et faciliter la validation des titres et certifications scolaires ;
- Proposer un enseignement et des formations techniques et professionnelles dans des domaines clés, en fournissant des certifications pertinentes, pour aider à combler les lacunes en matière de compétences et améliorer les perspectives d'employabilité des migrants, des réfugiés et des personnes déplacées, par exemple en formant les jeunes réfugiés et migrants dans les camps à l'informatique et au codage ;
- Création de partenariats pour l'intermédiation en matière d'emploi, y compris avec le secteur privé, en donnant souvent la priorité aux groupes vulnérables, notamment les jeunes femmes, et en tenant compte d'autres facteurs d'interaction ;
- Mettre les migrants en contact avec les coopératives et les institutions financières afin qu'ils puissent obtenir des prêts à taux réduit et des microcrédits pour leur entreprise et créer un environnement qui leur permette d'opérer au sein de l'écosystème des PME ;
- Effectuer des recherches sur les besoins du marché du travail afin d'identifier les opportunités pour les migrants de trouver un emploi et de contribuer à la société d'accueil ; par exemple, les encourager à s'aventurer dans l'agriculture et les guider à identifier les opportunités et/ou les terres, les semis et le marché des produits.

### **Recommandation politique à l'intention des gouvernements et autres acteurs**

Les jeunes Africains invitent les parties prenantes et les institutions publiques concernées à tirer parti de la contribution potentielle des migrants à l'économie de la société en investissant et en soutenant le renforcement des compétences et la formation professionnelle des migrants, y compris l'apprentissage de langues, en fonction des besoins du marché du travail. En outre, il est crucial que les jeunes et les enfants puissent rejoindre les institutions éducatives locales et poursuivre leur scolarité avec un minimum de perturbations. Les organisations de jeunesse sont prêtes à partager les enseignements tirés, les données sur les lacunes en matière de compétences et à proposer des partenariats pour développer les programmes de formation existants.

En ce qui concerne la reconnaissance des compétences déjà existantes, il importe de supprimer les obstacles à la reconnaissance des qualifications des migrants. Il est essentiel de tirer parti des compétences et des connaissances des migrants et de faire en sorte que leurs qualifications puissent être utilisées pour contribuer au bien-être de la

---

<sup>2</sup>AFRICA'S YOUTH: JOBS OR MIGRATION? Demography, economic prospects and mobility, 2019 Forum Report, Mo Ibrahim Foundation

1<sup>er</sup> Mai 2020



société. Les jeunes migrants ont un grand potentiel et de grandes connaissances et ont besoin de soutien afin de contribuer pleinement à la société.

Il est également important de promouvoir le microcrédit pour les entrepreneurs et la création d'emplois productifs, ainsi que le soutien financier, comme les fonds de protection des migrants qui soutiennent les jeunes travailleurs migrants et leurs familles, y compris les victimes de la traite et d'autres groupes vulnérables. Les organisations de jeunesse peuvent s'associer pour tirer parti de la créativité et le potentiel d'innovation des jeunes migrants et aider à indiquer le soutien nécessaire de la part d'autres institutions.

## Remédier aux lacunes en matière de protection des migrants : Note d'orientation sur les perspectives des jeunes en Afrique

Les migrants, en particulier les femmes et les enfants, figurent parmi les groupes les plus vulnérables en Afrique et luttent parfois pour recevoir le même niveau de protection sociale que les autres groupes, ce qui a de lourdes conséquences sur leur santé, leur éducation et leur sécurité. En réponse à la reconnaissance par la présidence du Forum mondial sur la migration et le développement (FMMD) ainsi que par l'Union africaine des « lacunes en matière de protection des migrants » comme thème principal, le grand groupe « Enfance et Jeunesse » de l'ONU a mené une consultation régionale africaine ouverte sur les perspectives et les priorités des jeunes sur ce sujet.

Vingt-cinq (25) organisations locales dirigées par des jeunes et axées sur les jeunes ont été consultées. Il s'agit d'organisations ayant une portée nationale ou internationale, agissant dans 21 pays et représentant plus de 700 jeunes dirigeants considérés comme des chefs de file dans le domaine des migrations. Les conclusions de ces consultations sont résumées dans cette note d'orientation.

### Projets clés dirigés par des jeunes et axés sur les jeunes

La jeunesse africaine joue un rôle clé dans le règlement des problèmes liés à la protection des migrants à tous les niveaux, notamment à travers le lancement d'initiatives sur les questions suivantes :

- Diriger le plaidoyer en faveur de l'inclusion des migrants, réfugiés, personnes déplacées et les rapatriés dans les programmes de protection sociale offerts à tous les citoyens, tels que l'accès à l'éducation, à l'assurance et aux services de santé. La jeunesse devrait aussi accorder une attention à la vulnérabilité spécifique liée au sexe, à l'âge, à la sexualité et au statut ;
- Lutter contre la xénophobie et promouvoir l'intégration en menant des dialogues communautaires dans les communautés d'accueil et les écoles afin de déconstruire les stéréotypes néfastes sur les migrants et les réfugiés ;
- Entamer des études ainsi que la collecte de données afin de fournir des informations sur les risques des axes de transit et des risques tout au long du voyage et à l'arrivée, permettant ainsi aux agences et organisations spécialisées de mettre en place des mesures de protection appropriées ;
- Lutter contre la traite des êtres humains et les risques d'exploitation sexuelle et professionnelle qui y sont associés, et promouvoir la sécurité des migrants en collaboration avec les agences de sécurité et autres organismes gouvernementaux concernés ;
- Sensibilisation et partage d'information, en vue de faire connaître aux jeunes migrants potentiels les risques auxquels ils pourront être confrontés et des mesures de précaution qui peuvent être prises.

### Recommandations politiques à l'intention des gouvernements et autres acteurs

De nombreux gouvernements ont déjà mis en place des politiques visant à garantir l'intégration des migrants dans les institutions locales, notamment dans les domaines de la santé et de l'éducation. Toutefois, les populations et institutions cibles n'ont souvent pas accès à ces informations pertinentes, ce qui entrave la mise en œuvre de ces politiques au niveau local. Les entités concernées devraient investir davantage dans la diffusion et le partage d'information, et investir dans le renforcement des capacités des branches locales des institutions. Les organisations de jeunesse sont prêtes à s'associer pour apporter leur soutien : nous pouvons offrir un retour d'information constructif pour améliorer les capacités des institutions locales, et utiliser nos liens avec les populations cibles pour garantir que l'information puisse leur parvenir.

43 % des pays et territoires d'Afrique ne disposent pas de données ventilées par âge sur les migrants.<sup>3</sup> Les jeunes migrants (enfants, filles et garçons) ont des vulnérabilités spécifiques dont il faut comprendre afin d'assurer une protection efficace. Les jeunes invitent les gouvernements et les organismes de recherche concernés à collecter des données ventilées sur les migrants (par sexe, âge, revenu, etc.) et à les utiliser comme base pour des politiques

<sup>3</sup> <https://www.iom.int/news/massive-data-gaps-leave-refugee-migrant-and-displaced-children-danger-and-without-access-basic>

1<sup>er</sup> Mai 2020



fondées sur des données probantes. Nous sommes prêts à partager nos propres recherches et à aider à identifier les populations à inclure dans les enquêtes pertinentes.

Afin de protéger efficacement les migrants et minimiser la violence, l'intégration sociale est cruciale. La xénophobie et l'intolérance représentent une menace importante à cet égard dans de nombreux pays d'Afrique. Les jeunes appellent les gouvernements et toutes les parties prenantes à accorder une grande priorité au changement de perspectives, en investissant dans des campagnes factuelles et en les mettant en œuvre, ainsi qu'en favorisant le dialogue. Les jeunes y travaillent déjà et sont disposés à partager les leçons tirées sur les enjeux relatifs à la migration et à déployer à grande échelle les projets existants.