

IF Lyseng som fremtidens fodboldmiljø

'Danmarks bedste ungdomsmiljø'



Handlingsplan for det videre arbejde, IF Lyseng Fodbold

Udarbejdet af Henrik H. Brandt

5. december 2019

Indhold

Forslag til nye tiltag som udløber af ungdomsprojektet	3
En stærk vision for IF Lyseng Fodbold	3
Konsolidering af udvalgsstruktur og stab	5
Forslag til nedsættelse af tre (nye) udvalg:	6
Sportsudvalg:	6
Klubudvalg	7
Kommunikations/facilitetsudvalg (ad hoc)	9
Ansæt stab	10
Breddekonsulent (ny ansættelse, forår 2020)	11
Daglig ledelse	12
Etablering af Lyseng Fodboldcenter samt arbejde for styrket trænings- /klubkultur	13
Videre køreplan for processen	16
Forslag fra Klubseminaret	17
Forslag til udmøntning af midlerne fra Foreningspuljen	23

Forslag til nye tiltag som udløber af ungdomsprojektet

Arbejdet med situationsanalysen med studietur, interview, klubseminar den 17. november osv. har givet anledning til en række helt konkrete ideer og forslag til arbejdet med 'IF Lyseng som fremtidens fodboldmiljø' og 'Danmarks bedste ungdomsmiljø'.

Nedenfor følger en række konkrete forslag til dels den endelige disponering af bevillingen fra foreningspuljen til projektet, dels til det videre arbejde med foreningens interne organisering og det videre arbejde med at styrke klubmiljøet og den interne og eksterne kommunikation. Forslagene skal læses i sammenhæng med 'Situationsanalysen'.

En stærk vision for IF Lyseng Fodbold

IF Lyseng har behov for at formulere en vision, der bedre dækker medlemmernes ønsker og foreningens nuværende arbejde og fremtidige potentialer.

På baggrund af projektet, foreslås nedenstående fremtidige vision for foreningens arbejde. En vision udtrykker 'ønskesituationen' for IF Lyseng:

"IF Lyseng Fodbold skal være et af Danmarks stærkeste kraftcentre for fodboldrelaterede aktiviteter på alle niveauer og for alle målgrupper"

'Kraftcenter' betyder, at man under samme 'paraply' er ambitiøs, dynamisk, strategisk tænkende og sætter høje standarder for alt, man foretager sig. Man sætter ikke geografiske begrænsninger på. Man kan både være et kraftcenter for det nære lokalområde og et kraftcenter i en mere regionale eller national sammenhæng.

'Fodboldrelaterede aktiviteter' breder fodboldbegrebet en anelse ud. Fodbold er kernen, men er det nødvendigt at tænke ud af boksen og ændre på spilleformerne eller inddrage fitness, løb, svømning, motionsaktiviteter osv. i lokalområdet for at fastholde eller aktivere forskellige målgrupper og skabe en stærk organisation, så gør man det.

'På alle niveauer og for alle målgrupper' betyder, at man arbejder med de bedste og har ambitioner, men man prioriterer alle niveauer, stiller krav om rummelighed, kvalitet og innovation i tilbuddene til alle målgrupper og sorterer ikke bevidst eller ubevidst børn og unge fra i de valg og prioriteringer, man gør i klubben.

Formål: Visionen bør i det videre arbejde udmøntes med en modernisering af klubbens formålparagraf, som indskrives i vedtægterne.

Mission: Hvad er foreningens overordnede formål?

Man kan overveje at supplere vision og mission med konkrete værdier, som udtrykker det fundament, klubbens arbejde hviler på:

Værdier: Hvilket værdi- og holdningsmæssigt fundament hviler foreningens virksomhed på?

På baggrund af vision, mission, værdier udarbejder man nogle konkrete strategiske målsætninger, som igen udmøntes i handlingsplan og en tydelig budgetlægning for de forskellige strategiske indsatsområder:

Strategiske mål: Hvor skal IF Lyseng hen på de konkrete målsætninger, som er nævnt i afsnittet 'Fremtidens vision, formål og værdier for IF Lyseng'.

Succeskriterier: Hvordan kan klubben måle, om den når de målsætninger, den sætter sig?

Dette arbejde kan suppleres med en konkret **handlingsplan** for de strategiske målsætninger samt en mere detaljeret beskrivelse af forventningerne til de forskellige udvalg og arbejdsgrupper, som måtte blive nedsat som en del af processen. Ideelt set vil handlingsplanen direkte afspejle sig i **budgetlægningen** og en tydelig prioritering af de enkelte indsatsområder i budgetlægningen. Man kan i strategiarbejdet tage udgangspunkt i den såkaldte SMART-model:

1. **Specifikt** – hvad er det helt præcist, man vil opnå?
2. **Målbart** – hvornår er man i mål?
3. **Attraktivt** – hvorfor gider man at kæmpe for at nå det her mål?
4. **Realistisk** – har man faktisk de ressourcer, der skal til for at nå målet?

5. Tidsbestemt – hvornår er deadline?

Visionsarbejdet og medfølgende handlingsplan etc. skal i det efterfølgende arbejde både i praksis og i den interne og eksterne kommunikation udgøre det pejlemærke, IF Lyseng Fodbold handler og prioriterer sine ressourcer efter.¹

Tidsplanen for visions- og strategiarbejdet m.v. vil være generalforsamlingen i marts 2020.

På samme generalforsamling bør man stræbe efter at kunne lancere en ny udvalgsstruktur med 2-3 valgte udvalg samt evt. en række mere uformelle ad hoc-udvalg, som nedsættes af og refererer til bestyrelsen ud fra et konkret kommissorium og evt. budget for arbejdet:

Konsolidering af udvalgsstruktur og stab

Arbejdet med situationsanalysen og den efterfølgende proces har klart vist et behov for, at IF Lyseng formaliserer arbejdet med nogle af de opgaver og målsætninger, som er væsentlige for klubbens videre udvikling.

Bestyrelsen skal ideelt set 'længere op i helikopteren' og have til overordnet formål at repræsentere klubben udadtil og indadtil og overordnet overse foreningsarbejdet og udvalgenes/ansat stabs daglige arbejde.

Udvalgsstrukturen behøver ikke være bureaukratisk og tung. Bestyrelsen kan give udvalg mulighed for at supplere sig selv til arbejdet inden for de afstukne kommissorier og økonomiske rammer. Der kan både være tale om stående udvalg eller om ad hoc-udvalg og arbejdsgrupper, alt efter det mulige og det hensigtsmæssige.

Økonomifunktion er ikke medtaget nedenfor, men formodes fortsat at være en direkte del af bestyrelsesarbejdet. Dog med en højere grad af decentrale budgetter, såfremt der kommer en bredere udvalgsstruktur i foreningen. Ligeledes er der behov for større transparens i budgetterne. hvilke hold/årgange/aktiviteter koster hvad? Hvilke økonomiske

¹ God og letomsættelig hjælp til at strukturere en komplet visionsproces kan hentes i bogen 'Strategi og frivilligt engagement. Bestyrelsens drejebog i foreningsudvikling'. Michael Wulff. Forlaget Ingerfair. København (2017)

'rettigheder/pligter' har de enkelte medlemmer/hold? Hvad er retningslinjerne i forhold til aflønning, kilometerpenge, transport etc.?

Forslag til nedsættelse af tre (nye) udvalg:

Nedenstående forslag er baseret på interview, studietur, klubseminar og klubbens eksisterende struktur. Det foreslås, at udvalgene kan startes op på ad hoc-basis efter nytår.

Bestyrelsen kan arbejde på at forankre sportsudvalg og klubhusudvalg i vedtægter frem til generalforsamlingen i marts 2020.

Kommissorierne for de tre udvalg skal spille ind i den foreslåede samlede vision for IF Lyseng Fodbold:

"IF Lyseng Fodbold skal være et af Danmarks stærkeste kraftcentre for fodboldrelaterede aktiviteter på alle niveauer og for alle målgrupper"

Sportsudvalg:

Udvalget kan have en generalforsamlingsvalgt formand/næstformand. Udvalget kan desuden have 1-2 referencepersoner tilknyttet fra bestyrelsen, som udpeget medlem af sportsudvalget, og som deltager i møderne.

Ansatte børne/ungdomscoordinatorer samt sportschefer for drenge/piger bør ligeledes have automatisk sæde i sportsudvalget med/uden stemmeret.

Udvalget kan have ansvar for det af bestyrelsen udarbejdede budget for de sportslige indsatsområder ud fra klubbens overordnede prioriteringer og økonomiske muligheder.

Opgaver for udvalget:

- Udarbejdelse af, dokumentation og opretholdelse af DBU talentlicens for drenge- og piger.
- Ansættelse, daglig koordinering/sparring, rekruttering, supervisering/servicering og udvikling (intern og ekstern uddannelse/grundforløb) af trænere på *samtlig*e niveauer i foreningen.
- Sikring af et givtigt fodboldfagligt og engagerende socialt fællesskab mellem trænere samt erfaringsudveksling og kommunikation i

forhold til trænere og holdledere/årgangsansvarlige på alle niveauer i klubben.

- Udarbejdelse af reviderede og helhedsorienterede jobbeskrivelser for ansatte fodboldfaglige fagpersoner i klubben samt transparente fremtidige retningslinjer vedr. adgang til trænerbeklædning, godtgørelse/løn, uddannelse etc.

Udvalget skal have et overordnet ansvar for såvel drenge som piger, men kan i det daglige nedsætte uformelle underudvalg med ansvar for forskellige sektorer i klubben, eksempelvis drenge, piger, herresenior, damesenior.

Medlemmer af Sportsudvalget:

1-2 generalforsamlingsvalgte medlemmer (formand)

1-2 bestyrelses(udpegede)medlemmer

(ansatte) børne/ungdomskoordinatorer for drenge/piger

(ansatte) sportschefer for herrer/damer

(ansat) breddekonsulent

(ansat) kampfordeler

Udvalget kan på ad hoc basis invitere relevante trænere, ledere til møderne

De ansatte medlemmer af Sportsudvalget refererer til bestyrelsen

Øvrige trænere på kontrakt refererer til Sportsudvalget, men større dispositioner i forhold til ansættelser/fyringer samt udvalgets samlede budget og målsætning kræver involvering af bestyrelsen.

Udvalget skal fast aflægge rapport til bestyrelsesmøderne.

Klubudvalg

Udvalget har en generalforsamlingsvalgt formand/næstformand. Udvalget kan desuden have 1-2 udpegede referencepersoner fra bestyrelsen, som automatisk er medlem af klubudvalget, og som deltager i møderne.

Ansatte børne/ungdomskoordinatorer samt kampfordeler bør ligeledes have automatisk sæde i Klubudvalget.

Udvalget kan have ansvar for det af bestyrelsen udarbejdede budget for de relevante indsatsområder ud fra klubbens overordnede prioriteringer og økonomiske muligheder.

Klubudvalget har ansvar for at skabe liv og trivsel i klubhuset og foreningen som helhed samt for at skabe et levende, rummeligt og aktivt

foreningsmiljø med inddragelse af medlemmer, forældre og andre interessenter i lokalområdet.

Opgaver for Klubudvalget:

Udvalget har det overordnede koordinerende ansvar for opgaver, som går på tværs af de enkelte hold og årgange og som tjener til at styrke IF Lyseng som et godt foreningsmiljø for alle:

- Sociale arrangementer, herunder evt. nytårskur og regelmæssige møder for årgangsansvarlige og andre frivillige i foreningen etc.
- Inddragelse af børn og unge i foreningens arbejde gennem 'spilleråd', arrangementer, kurser etc.
- Lyseng Fodboldskole
- Opstart (forår 2020) og drift af 'Lyseng Fodboldcenter', herunder skole/SFO-samarbejde etc.
- Klubhuskultur- og miljø – herunder fællesarrangementer og det daglige miljø i samarbejde med forpagter.
- Udvikling og afholdelse af et årligt 'Lyseng stævne' med inddragelse af børn/unge og forældre som frivillige.
- Udvikling af foreningens rolle som 'spiller i lokalsamfundet' i forhold til nye målgrupper, medlemsrekruttering, omgivende foreninger, skoler/institutioner etc.
- Udarbejdelse og opdatering af en dynamisk 'Lyseng-guide', der tilrettes løbende og hjælper spillere, forældre, trænere og ledere med at forstå og arbejde efter klubbens værdier og giver de nødvendige praktiske oplysninger, kontaktpersoner etc.

Eksisterende uformelle udvalg som Fodboldskolen, små stævneudvalg, 'arrangementskomitéer' etc. kan indgå som underudvalg/ad hoc grupper med reference til det centrale udvalg.

Medlemmer af Klubudvalget:

1-2 generalforsamlingsvalgte medlemmer (formand)

1-2 bestyrelses(udpegede)medlemmer

(ansatte) børne/ungdomskordinatorer for drenge/piger

(ansat) breddekonsulent

(ansat) kampfordeler

evt. klubhusforpagter (inviteres til møderne)

Udvalget kan på ad hoc basis invitere relevante trænere, ledere, forældre, ad hoc-underudvalg med til møderne

De ansatte medlemmer af klubudvalget refererer til bestyrelsen. Forpagtningsaftale, rengøring og drift af baner, bygninger etc. i Lysengområdet etc. sorterer ligeledes under bestyrelsen, men i dialog med Klubudvalget. Klubudvalget arbejder ud fra et budget, som fastlægges af bestyrelsen. Udvalget skal fast aflægge rapport til bestyrelsesmøderne.

Kommunikations/facilitetsudvalg (ad hoc)

Bestyrelsen nedsætter på baggrund af klubudviklingsprojektet og de fremkomne forslag og muligheder og foreløbig i foråret 2020 et ad hoc kommunikations- og facilitetsudvalg med følgende ansvarsområder:

- Modernisering og 'strømlining' af klubbens kommunikation internt og eksternt med nogle bedre procedurer og større gennemslagskraft.
- Udarbejdelse af en helhedsorienteret plan for fremtidens klubhus, opvisningsbane og øvrige bane/opholdsarealer omkring klubhuset samt udkast til behov og muligheder for finansiering (se statusrapport og bilag fra klubseminaret). Facilitetsudvalget er ikke ansvarligt for den daglige drift af klubhus/anlæg, men skal kigge på de langsigtede muligheder.
- Fundraising, erhvervsnetværk og sponsorarbejde som hidtil og med reference til bestyrelsen.

IF Lyseng har behov for at strømline sin 'storytelling' om, hvordan foreningen leverer på sin vision og sin generelle kommunikation til og med spillere, til forældre og andre direkte interessenter, til trænere/ledere, til lokalsamfund, kommune og eksterne interessenter (medier, tilskuere, samarbejdspartnere etc.). IF Lyseng skal have en stærkere 'kapacitet' til at nå og engagere flere målgrupper internt (spillere, ledere/trænere, forældre) og eksternt (sponsorer/fonde, lokalsamfund, potentielle nye medlemmer etc.) med relevante budskaber om klubbens dagligdag, sportslige udvikling, tilbud og aktiviteter.

IF Lyseng har behov for at tænke i helheder omkring klubbens behov for øget banekapacitet (kunstgræs), Lyseng Fodboldcenter, styrket klubhusmiljø og øget kapacitet i klubhuset. Der foreligger allerede visse bevillinger til bl.a. møbler/klubhusmiljø og multibane, men det er

afgørende at få tænkt de mange gode forslag til øget kapacitet, bedre faciliteter og miljø sammen i en helhed i samspil med mulige eksterne bidragsydere og leverandører (eksempelvis Lokale og Anlægsfonden) samt de forskellige interessenter og behov internt i klubben (se bl.a. bilag fra Klubseminaret samt situationsrapport).

Ligeledes skal klubben kigge på muligheder for at udnytte eksisterende banekapacitet og facilitetsmuligheder endnu bedre samt for evt. at inddrage ekstern banekapacitet (Kragelund, Holme, Søndervangen, AGF, hockeybanen) og udviklingen af LYS1 på en mere hensigtsmæssig måde såvel praktisk som i forhold til klubmiljøet.

Medlemmer af Facilitets/kommunikationsudvalget, ad hoc-forår 2020:

1-2 repræsentanter for bestyrelsen

Det eksisterende sponsorudvalg (2 personer)

Webansvarlig

Projektleder for 'IF Lyseng som fremtidens foreningsmiljø'

(Ansæt) breddekonsulent

(Ansæt) kampfordeler

Evt. klubhusforpagter (inviteres til møderne)

Udvalget kan på ad hoc basis invitere relevante trænere, ledere, forældre, ad hoc-underudvalg med til møderne, evt. findes der personer med arkitekt/planlægningsekspertise i medlemskredsen.

Ansæt stab

IF Lyseng har et stigende element af ansatte stabspersoner. Ansættelser lægger beslag på økonomiske ressourcer og må aldrig blive en afløser for frivillige ressourcer, tværtimod skal ansættelser understøtte frivillige ressourcer. Fordelen ved ansættelser er naturligvis, at klubledelsen kan opstille målsætninger og krav om, at dette også sker i praksis.

På trænersiden bør der være en vedtaget grundlæggende løn/honorarstruktur og nogle tydelige principper for forholdet mellem løn og godtgørelser. I princippet bør alle børne/ungdomshold og breddehold stilles lige, hvilket i praksis kan betyde, at trænere, der arbejder frivilligt, i stedet kan disponere over midlerne til holdaktiviteter el.lign.

Aflønning af trænere for elitehold etc. bør ske inden for synlige budgetter for de respektive hold, som er afhængige af lønnede trænere. Det bør som udgangspunkt ikke være 'breddehold', der betaler for toptrænere,

medmindre dette sker som en synlig og bevidst beslutning, der åbenlyst kommer hele foreningen til gode i kraft af de krav, der opstilles for ansættelsesforholdet (dvs. man kan eksempelvis stille krav om, at ansatte elitetrænere hjælper med intern opkvalificering, inspiration, monitorering af andre trænere etc.)

Ligeledes bør der være transparente retningslinjer for den service, trænere/frivillige kan forvente i forhold til uddannelse, beklædning, rekvisitter, principper for tildeling af banetid og plads osv. Til gengæld for sådanne principper, kan man også opstille forventninger eller krav om, at trænere deltager i uddannelses- og koordineringsaktiviteter på klubniveau, så IF Lyseng som forening kan levere en ensartet høj kvalitet og 'retning' ud fra de vedtagne principper og målsætninger for foreningens virksomhed. Der bør helt lavpraktisk udarbejdes en fælles 'manual' (opslagsbog) for frivillige, som løbende kan revideres. "Sådan gør vi her i IF Lyseng" (se Klubudvalget).

I dag sker ansættelser af eksempelvis kampfordeler/administrator, bogholder, rengøring, forpagter, sportslige koordinatore inden for talentlicenserne etc. inden for disse rammer, og jobbeskrivelserne for de pågældende ansættelser kan nemt indpasses i en ny administrativ/organiseret struktur for klubben. Følgende forhold er dog til overvejelser på baggrund af arbejdet med situationsrapporten:

Der bør være bredere gavn 'et fælles vi' – i forhold til de trænerfaglige kompetencer, foreningen investerer i til elitehold og licensarbejdet (sportschefer, koordinatore etc.). Disse ansatte bør referere til et sportsudvalg med bredere ansvarsområder end blot talent/elite. Deres faglige kompetencer skal i højere grad stilles til rådighed for et generelt kvalitetsløft af trænere og træningstilbud på alle hold i foreningen.

'Vi-følelsen' skal bredes mere ud til hele klubben, for at udtrykke det populært.

Breddekonsulent (ny ansættelse, forår 2020)

Foreningen har brug for (deltids)ansættelse af en breddekonsulent (el. foreningskonsulent) med reference til nogle af de bredere udvalg/bestyrelsesopgaver og fokus på at udvikle og konsolidere breddearbejdet, arbejdet med socialt sigte, særlige målgrupper/specialpædagogiske samarbejder,

samfundsansvar/lokalsamfund, nye motionstilbud, partnerskaber med offentlige myndigheder/fonde/skoler, rekruttering og udvikling af frivillige, uddannelse, fundraising, 'Lyseng Fodboldcenter' osv.

En sådan ansættelse vil formentlig kunne tjene sig økonomisk ind i løbet af en relativt kort periode i kraft af eksterne midler, medlemskaber, aktivitetstilskud, nye aktiviteter etc.

I første omgang foreslås en tidsbegrænset ansættelse i foråret 2020 delvist finansieret ved hjælp af restmidler fra bevillingen fra foreningspuljen samt evt. løntilskud.

Daglig ledelse

På længere sigt – og især, hvis foreningen stræber videre efter Liga-status hos kvinderne eller divisionsstatus hos herresenior og videre udbygning af talentstatus, faciliteter, breddearbejde etc., bør der ansættes en overordnet daglig leder i foreningen med reference til bestyrelsen og personaleansvar for de øvrige ansatte i foreningen. Dette forudsætter naturligvis, at økonomien kan tilvejebringes.

Etablering af Lyseng Fodboldcenter samt arbejde for styrket trænings-/klubkultur

Et væsentligt mål med projektet har været at identificere elementer, der kan styrke ungdomsmiljøet i IF Lyseng i fremtiden.

En gennemgående konklusion er, at vejen i høj grad går gennem at skabe et godt træningsmiljø for alle spillere og samtidig skabe, styrke og opmuntre flere relationer på kryds og tværs mellem spillere på tværs af årgange, niveauer og køn. Ideerne peger ligeledes i retning af at skabe en mere naturlig 'klubhus/omklædningskultur', hvor spillerne i større grad 'hænger ud' på Lyseng, lige som der er behov for at skabe en bedre træningskultur på breddeholdene og måske forsøge at imødekomme den mere individuelle fitnesskultur/selvorganiserede kultur, som vinder frem i teenageårene.

Udfordringen ved flere træningstilbud på plads er de ret faste rammer og opdelinger i forhold til talentarbejdet på licensholdene, lige som de fysiske rammer naturligvis sætter begrænsninger.

Potentialet er, at IF Lyseng har et særdeles godt miljø for unge trænere og en stærk trænerfaglighed, som kan bringes mere i spil i forhold til en bredere målgruppe af spillere end 'licensspillerne'.

Man kan diskutere om en større kulturændring i praksis er mulig blandt de spillere, som i dag er på de ældste teenageårgange, men man kan tage fat i de yngre årgange og forsøge at skabe en kultur, som gradvist vil følge med op igennem aldersgrupperne.

Et konkret forslag vil være oprettelsen af et 'Lyseng Fodboldcenter' (arbejdstitel), som skaber en fodboldlegeplads/træningsplads for alle spillere, uanset niveau. Man skal dybest set 'hver dag' kunne møde op på Lyseng i timerne efter skoletid/SFO (kl. ca. 15-17) og tage del i forskellige strukturerede træningstilbud. Der udarbejdes et (evt. opdelt i to aldersgrupper) 'skema' med tilbud om specifikke træninger. Det kan være motorisk, fysisk, teknisk – eller det kan bare være fodboldleg eller småspil. Et sådant tilbud vil dels kræve rekvisitter, dels trænerkapacitet med en 'faciliterende rolle', så der kommer aktivitet.

På Brøndby Stadion så vi eksempelvis en 'Goal-station' – et afspærret kunstgræsområde, hvor man kan træne forskellige skills og momenter i spillet. Der findes mange spændende rekvisitter til styrketræning (eksempelvis contrainer.dk), til fodboldleg (eksempelvis smartgoals.nl) osv. Kun fantasien sætter grænser. Indretningen af en 'fodboldtræningsplads' (med personale) i eftermiddagstimerne, vil naturligvis kunne anvendes til holdtræninger på de officielle træningstidspunkter, og ligeledes kan man forestille sig, at IF Lyseng af rekrutteringshensyn udvider et Lyseng Fodboldcenter med åbne træninger for alle (mod betaling/uanset niveau) på faste ugedage/i ferier etc. Naturligvis vil der også være mulighed for at inddrage de øvrige idrætsfaciliteter i Lyseng-området, haller, svømmehal, skydebane, ude træningsanlæg, tennishal, tennisbaner, multibane, badmintonhal, springsal osv. osv. Lyseng skal simpelthen være et område, der emmer af fodbold på langt flere tider af ugen end i dag som supplement til de allerede eksisterende holdtilbud. Det skal understreges, at en 'fodboldtræningsplads' som led i et 'Lyseng Fodboldcenter' skal faciliteres af fysisk tilstedeværende trænere/ledere.

På længere sigt kan udvikles et koncept til skolebrug på de nærliggende skoler, til demo-events i det lidt fjernere opland (eksempelvis Rosenhøj/Søndervang Get2sport), hos boligforeninger osv.

På endnu længere sigt kan Lyseng Fodboldcenter få kapacitet og markedsføringsmuskler til også at opstarte aktiviteter for helt nye målgrupper som voksne motionister (uden turneringsvirksomhed), ældre (walking football), patientgrupper etc. med henblik på at trække sådanne grupper mere ind i fodboldklubbens hverdag.

Man skaber med andre ord et træningsmiljø, der inviterer ivrige børn til selvtræning, leg og udvikling af skills, unge spillere til 'hænge ud', fysisk træning, teknisk træning, streetaktiviteter, mens voksne eller ældre målgrupper får et fodboldmiljø med plads til fleksible og tilpassede aktiviteter. Miljøet er tilgængeligt for alle og vil derfor ideelt set styrke relationer på tværs af årgange, køn og hold.

Facilitets- og placeringsmæssigt kan aktiviteterne forsøges tilrettelagt, så de trækker spillere og gæster tættere på klubhuset og evt. helt ind i klubhuset til hvile, spisning, lektier (lektiehjælp), gaming, spil osv.

Svendborg GF (gymnastik), som vi besøgte på studieturen, og som har oplevet eksplosiv medlemsfremgang, fik i forbindelse med foreningens

visionsproces og planlægning af faciliteter gennemført en undersøgelse blandt unge 16-19-årige i lokalområdet om deres ønsker til det lokale idrætsmiljø. Rapporten blev udarbejdet af Center for Ungdomsstudier og offentliggjort i maj 2018.²

De 10 hovedanbefalinger fra rapporten:

- *Skab hyggelokke og kafestemning*
- *Hav studievenlige priser og billig kaffe*
- *Giv mulighed for at man kan trække sig tilbage og fordybe sig i lektier*
- *Afhold events og arrangementer*
- *Kommunikér til de unge via de unge*
- *Ryk aktiviteter og opholdsmiljø udenfor, når vejret er til det*
- *Opret hold hvor hygge kommer før præstationer*
- *Hav fleksible tilbud som alternativ til faste hold*
- *Skab rum for og inspirér til selvorganiseret bevægelse*
- *Hold fokus på gymnastik og afgræns festlige events i både tid og rum*

For at realisere tanken om et Lyseng Fodboldcenter er det nødvendigt med:

- Ledelse/ansvarsplacering (se forslaget om en breddekonulent)
- En vis kommunikationsmuskel (se Svendborgs forslag om at inddrage de unge)
- Trænerkapacitet/organisering. Den har man, og da der vil være en vis timeløn, vil Lyseng Fodboldcenter samtidig være et redskab til at tiltrække nye trænere og unge studerende/spillere til klubben som alternativ til andre fritidsjob
- Faciliteter med inspirerende læringsmuligheder
- Et klubhus med hjerterum og plads, også når det regner, evt. overdækket terrasse m.v.

² Se rapporten 'Idrætsliv og ungdomskultur. 10 anbefalinger til Svendborg Gymnastikforening i forbindelse med udvidelse af SG Huset. Center for Ungdomsstudier (2018). Download:

https://docs.wixstatic.com/ugd/8dca12_ae31562a42154b3084be0c2f3399af1e.pdf

Videre køreplan for processen

Processen for projektet 'Fremtidens fodboldmiljø' bør ske i den rækkefølge, der er ressourcer til det. Erfaringen siger, at nøglepersoner i klubben, trænere og ledere er fuldt optaget i højsæsonerne i for/efterår. Realistisk set skal de store brede ryk, som involverer en stor del af tillidspersonerne i klubben derfor tages i mellemsæsonerne. Hvis der skal være bredt ejerskab til processen, er det vigtigt, at vi giver os tid til at forklare, drøfte og justere i projektet undervejs.

Forslag til køreplan for de store træk i projektet er derfor:

December-februar:

Arbejde i bestyrelsen med vision, strategi og handlingsplan samt ny udvalgsstruktur og mere funktionsopdelte/decentrale budgetter frem mod generalforsamlingen 2020.

Igangsættelse af de ovennævnte udvalg og tiltag. Rekruttering af yderligere ressourcepersoner til udvalgsarbejdet.

Vedtagelse af en kontingentmodel, hvor trænere/ledere i formelle positioner 'automatisk' bliver ordinære medlemmer af foreningen (med lavt kontingent, som fratrækkes evt. godtgørelser)

Marts:

Generalforsamling med vedtagelse af ny udvalgsstruktur og evt. valg af nøglepersoner. på længere sigt skal generalforsamlingen organiseres på en måde, så den bliver relevant og attraktiv for flere interessenter at deltage i.

Forslag fra Klubseminaret

Nedenstående er en sammenfatning af de forslag, der blev bragt på banen af deltagerne på Klubseminaret i IF Lyseng den 17. november 2019.

Forslagene er indarbejdet i udkastet til handlingsplan, disponering af midler fra foreningspuljen samt ny udvalgsstruktur ovenfor.

Forslagene skal læses i sammenhæng med de allerede beskrevne forslag i rapporten 'IF Lyseng som fremtidens fodboldmiljø'.

IF Lyseng og nye målgrupper	Bemærkninger
<p>Følgende personer vil gerne hjælpe med at realisere nogle af ideerne/indgå i et udvalgsarbejde: Nicolai Dons, Jonas Gaarsted, evt. Simon Henriksen. Desuden kan vi involvere spillere fra U18 og U19 samt naturligvis ansatte, forældre og andre interessenter.</p>	
Fodbold og fest for singler	
Fest for de unge fodboldspillere	
Løbeklub/Mtb-klub for forældre med tydelige Lyseng-spor i området	
Udendørs fitness – frit tilgængeligt - med rekvisitter i det 'ydre' boldrum	
Plejhjem og små spillere (inspiration fra tv)	
Skolesamarbejde (inspiration Lyngby B), Skåde, Holme, Kragelund, Søndervang	
Plejhjem og små spillere (inspiration fra tv)	
Åbne træningspas for gymnasier	Nicolai Dons Jonas Gaarsted
Åbne træningspas for universitetsstuderende	Nicolai Dons Jonas Gaarsted

E-sport	
Lokalpsykiatriens fodboldklub Turnering og tilbud til døgnanbragte børn og unge	Lars Emil Andersen Simon Henriksen (serie 4)
Old Women Football	
Generelt klubmiljø i IF Lyseng	
Kunne der være basis for en Esports afdeling? Regelmæssige ESports-turneringer, LAN-parties etc. Investering i de nødvendige skærme/konsoller	Man kan få hjælp hos DBU (FIFA), E-Sport Danmark eller DGI vedr. mulighederne for at opstarte en afdeling eller bare et initiativ som en del af klubben
Spontan streetfodbold, organiseret streetfodbold på multibanen – eller i satellitter. Mulighed for at spille lidt mere på kryds og tværs og tiltrække nye, som måske ikke er faste medlemmer	
Fælles arrangementer med storskærm/spisning omkring eks. landskampe eller andre store fodboldkampe i tv.	
Dagens gæst. Regelmæssige foredrag med fodboldprofiler el. andre interessante personer, eksempelvis Viktor Fischer, Jens Stage osv.	
Inddrage forældre m.v. i klubhusmiljø, som værter etc.	
Klubbens organisering	
Alle trænere er gratis medlemmer og stemmeberettigede, så har man en ny engageret målgruppe	
Storytelling om Lyseng	
Satellitklubber – eksterne aktiviteter (streetfodbold, walking football, særlige grupper etc.)	

Behov for et aktivitets-stævneudvalg	
Bedre varedeklaration af klubbens værdier, tilbud og forventninger til forældre ved indmeldelse	
Lønnet klubledelse	
Højere kontingent for at finansiere flere aktiviteter (med social bagdør)	
Intern uddannelseskultur af ledere og trænere – også i forhold til værdier og praktiske forhold	
'Lyseng-håndbog' for forældre/trænere (trykt materiale og hjemmeside)	
IF Lyseng som børne- og ungdomsmiljø	
Mulighed for lektiehjælp efter skoletid/før træning, 1-2 gange om ugen	Torben Arentoft kunne bl.a. hjælpe med matematik
Fester i klubhuset for børn og unge i forskellige aldersgrupper. Forældre som arrangører og 'vagter'	
Benyttelse af opvisningsbanen til træning for de små børn for at få mere liv og flere forældre i og omkring klubben	
Mulighed for at starte træning op allerede kl. 15.00 eller deromkring for de mindste hold af hensyn til børnene, familierne og banekapaciteten?	
Mulighed for at inddrage de små årgange omkring kampdage for de bedste seniorhold?	
Lyseng Fodboldcenter med: 'Skema' med forskellige 'kom og vær med'/ekstratrænings tilbud om eftermiddagen for børn og unge (bemandede, åbne træninger) 'Catch up' træning/intro træning for nye spillere, så de får de basale færdigheder og bedre kan indsluses	

på holdene (senstartere)	
U18/19 spillere eller ungseniorer som 'gæstetrænere' på de små hold. Bedre rekruttering/uddannelse af egne spillere som trænere	
Små arrangementer for forældretrænere, breddetrænere etc. (på lige fod med licenstrænere)	
Træningsøvelser (færdige træningspas) til forældretrænere etc.	
IF Lyseng og faciliteterne	
Bedre omklædningsrum og kultur for omklædning som middel til at fastholde medlemmerne	Der ligger en plantegning for udvidelse
Kunstbane nr. 2 – med inddragelse af folkesundhed i bred forstand og inddragelse af miljøbehov (vandreservoir?). Forundersøgelse med tanker om pris, politisk dialog, tegning af plan for hele baneområdet ud for klubhuset Er der mulighed for at inddrage andre aktører/foreninger/Aarhus Efterskole osv. omkring kunstgræsbanen vil det styrke muligheden for at opnå kommunal støtte eller tiltrække private donationer/medfinansiering.	Fonds/kommunalansøgning
Bedre forhold på Kragelund Stadion, mål i nettene, toiletfaciliteter/læskur. intern rotationsordning	Kontakt til kommunen vedr. forholdene på Kragelund Stadion
Holme Skole. Kan banen benyttes til træning/kampe som aflastning?	Kontakt til kommunen
Mulighed for at fylde 'hullet' med lille bane?	
Dialog med Aarhus 1900 tennis vedr. brug af tennishallen, evt. udendørs baner til vintertræning (med midlertidig kunstgræs)	

Et kig på terrasseforhold ved klubhuset som led i opgradering af Opv.banen/området ved klubhuset	
P-forhold og tilkørselsforhold	Her er der igangværende drøftelser i forbindelse med Lys1, som Lyseng Fodbold bør involvere sig i
Lys på Lyseng-logo på bagvæg, belysning på grusvejen mellem klubhuset og kunstgræsbanen, lys på statuerne. Lys der 'sætter mere fokus' på IF Lyseng	
Bedre P-forhold til cykler ved klubhuset	
Mere 'lokkende' facade på klubhuset. Skiltning etc., der inviterer inden for i klubhuset og viser aktiviteter, evt. elektrisk infotavle uden for klubhuset (og i Brugsen på Kridthøj?)	
Bedre miljø omkring multibanen, måske tættere på klubhuset, måske større, måske med lys, så den kan indgå i banekapaciteten året rundt	
Cafeteria/klubhus opdeles mere i 'øer', så forskellige grupper små børn, unge etc. kan have deres steder. Indretning af det store mødelokale som 'hænge ud' ungdomslokale om eftermiddagen med mulighed for lektiecafé, kaffe, spilkonsoller,	
Overdækning af terrassen med plads til støvler, siddeområder, udvidelse af klubhuset om sommeren, forældre tættere på, mulighed for styrketræning om vinteren etc. Udendørs bordtennis, panna-bane, legeplads Fjernelse af hækken, så der bliver bedre udsyn til banen Pænere udendørs møbler etc.	
Bedre udsmykning af gangarealerne med billeder, lys, 'slogans', fotos af nøglepersoner – for at skabe miljø og en atmosfære, der siger 'velkommen' og	

'fællesskab'	
Flotte 'Lyseng-brandede' taktiktavler i møderummene og alle omklædningsrum. Kan man få et særligt 'taktiklokale'?	

Forslag til udmøntning af midlerne fra Foreningspuljen

Nedenstående reviderede forslag til udmøntning af bevillingen fra Foreningspuljen under DIF/DGI er udarbejdet på baggrund af rapporten 'IF Lyseng som fremtidens fodboldmiljø', klubseminaret den 17. november amt opfølgende møder i den interne arbejdsgruppe, senest den 5. december.

Område	Budget	Forbrugt, 0512 (inkl. moms)	Disponeret, 0512	I alt
Konsulenthjælp	120.000	125.000	0	125.000
Studietur	40.000	44.298	0	44.298
Klubseminar + interne møder	60.000	19650		20.000
Transport/ekstern seminarpulje Kursus i træning, små områder X 5, Kbh. jan. 2020	10.000	3094	12.000	15.000
Ekstra træningstilbud, rekv./løn etc. Smartgoals, fodboldcenter Nikolai Mikkelsen, fodboldcenter, løn Trænerværktøj, Eye4talent Styrketræningsrekvisitter Smårekvisitter	75.000	27.313	30.000 20.000 20.000 15.000	112.313
Social pulje, ungdomstiltag 'Hænge-ud-areal', klubhuset U19-spillermøde, 12.12.19 Udvalgsopstart (nytårskur)	50.000		25.000 3.000 10.000	38.000
I alt	355.000	219.355	135.000	355.000