



STRATEGIPLAN FOR PERIODEN 2025 - 2029 ASKER SEILFORENING



INNLEDNING



Asker Seilforenings strategi- og langtidsplan angir de viktigste målene og prioriteringene til foreningen. Dokumentet bygger på tidligere vedtatte strategi- og langtidsplaner og skal være førende for budsjetter, handlingsplaner og aktiviteter i perioden frem til årsmøte 2029.

Til grunn for strategi- og langtidsplanen ligger de føringer som er gitt av myndigheter, Norges Idrettsforbund, Norges Seilforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) og World Sailing.

Dokumentet er et overordnet styringsdokument og ambisjonene i strategien konkretiseres i årlige handlingsplaner og budsjetter for å detaljere innsatser og aktiviteter.

Styret følger opp disse planene, og administrasjonen/komiteer/arbeidsgrupper rapporterer regelmessig til daglig leder som rapporterer videre til styret om fremdrift.

Dokumentet blir presentert på årsmøte 2025.

VÅR VISJON

«Asker Seilforening skal være et inkluderende og ledende miljø for seilsport. Vi skal inspirerer seilere i alle aldre til å utvikle ferdigheter, glede og respekt for sjøen».

Denne visjonen legger vekt på både inkludering og bærekraftig utvikling, og har som mål å fremme seilsport for alle uavhengig av nivå.

Visjonen signaliserer at klubben ønsker å være en viktig aktør for seilglede og ferdighetsutvikling og samtidig bidra til å ta vare på naturen.



VÅRE VERDIER

SEILGLEDE



Seilglede er grunnen til at vi trekkes mot sjøen. Den kan oppleves på mange måter – fra en avslappende seiltur med venner og familie til intens regattaseiling på høyt nivå.

FELLESSKAP OG MESTRING



Seiling er en livslang aktivitet som kan nytes fra barndom til godt voksen alder. Det er også en sport der man hele tiden utvikler seg, oppdage nye ferdigheter og oppleve mestring – enten man er nybegynner eller har seilt hele livet.

INKLUDERENDE



Asker Seilforening skal være et inkluderende fellesskap hvor alle føler seg velkomne, uansett ferdighetsnivå, ambisjoner, kjønn eller bakgrunn.

ANSVARLIGHET



Seiling handler om å spille på lag med naturkreftene. For å bevare de unike naturopplevelsene seilingen gir, er vi avhengige av en ren og bærekraftig natur. I en tid med økende forbruk ønsker vi å redusere vårt fotavtrykk, slik at vi tar vare på havet for fremtidige generasjoner



ASFs OVERODNEDE MÅL

Asker Seilforening skal være et sted hvor alle får muligheten til å oppleve gleden ved sjøen og utvikle sine ferdigheter. Dette oppnås gjennom tilpassede kurs og aktiviteter som møter behovene til ulike brukergrupper. Asker Seilforening skal:

- Sikre rekruttering og fremme mangfold i foreningen.
- Tilby opplæring og aktivitetsgrupper der seilkunnskap formidles på en trygg og ansvarlig måte.
- Legge til rette for at alle kan utvikle seg i tråd med sine ambisjoner og potensial.
- Øke foreningens synlighet og attraktivitet som samarbeidspartner i det kommersielle markedet.
- Være en inkluderende forening som tilrettelegger for deltakelse uavhengig av kjønn, funksjonsnivå og sosioøkonomisk bakgrunn, samtidig som vi tar ansvar for bærekraft.
- Sikre at organiseringen og driften av foreningen prioriterer aktivitet og engasjement.



Organisasjon og administrasjon



Styret

- Strategisk ledelse og ressursprioritering.
- Godkjenne handlingsplaner og budsjetter.
- Overvåke fremdrift og evaluere resultater.

Daglig Leder

- Operativ gjennomføring av strategien.
- Koordinere aktiviteter og grupper.
- Sikre daglig drift og rapportering

Effektiv økonomisk administrasjon for en bærekraftig forening

Målet med økonomisk administrasjon er å sikre en effektiv drift av foreningen gjennom dokumenterte rutiner og prosesser som støtter de sportslige og aktivitetsmessige målene.

For å oppnå dette vil vi:

- Videreutvikle og dokumentere administrative og økonomiske rutiner for en forsvarlig og effektiv drift.
- Kombinere innsatsen til ansatte og frivillige for å sikre god forvaltning av ressurser.
- Tilgjengeliggjøre og gjennomføre opplæring i disse rutinene for alle involverte.
- Implementere automatiserte og integrerte skybaserte IT-løsninger for en sikker og smidig drift.



Rekruttering 1/3

Medlemsvekst og engasjement

ASF ønsker å rekruttere flere aktive medlemmer ved å engasjere dagens medlemsmasse og tiltrekke nye seilentusiaster. Dette oppnås gjennom målrettede kurs, aktiviteter og samarbeid med eksterne partnere.

Øke medlemsbasen:

Identifisere og tiltrekke relevante målgrupper, som unge familier, ungdom og voksne på jakt etter en ny hobby.

Forbedre medlemsopplevelsen:

Skape verdi for eksisterende medlemmer gjennom fellesskap, utviklingsmuligheter og et variert aktivitetstilbud, inkludert kurs, treninger og sosiale arrangementer.

Tilby inkluderende aktiviteter:

Arrangere lavterskeltilbud som turseiling og sosiale samlinger for å senke terskelen for deltakelse og styrke fellesskapet.



Rekruttering 2/3

Utvikling av trenings- og konkurransetilbudet

For å sikre gode utviklingsmuligheter for seilere på alle nivåer, vil ASF videreutvikle trenings- og konkurransetilbudet:

Tilpassede treningsprogrammer:

Utforme differensierte treningsopplegg for både nybegynnere og konkurranseorienterte seilere.

Styrke ungdoms- og juniorprogrammer:

Bygge strukturerte utviklingsløp i samarbeid med skoler og idrettslag for å sikre rekruttering til seilporten.

Støtte eliteutøvere:

Tilby mentorer, trenere og økonomiske støtteordninger for seilere som konkurrerer nasjonalt og internasjonalt.



Rekruttering 3/3

Infrastruktur og fasiliteter:

For å skape best mulige rammer for aktivitet og utvikling, vil ASF fokusere på oppgradering og vedlikehold av utstyr og anlegg:

Vedlikehold og modernisering:

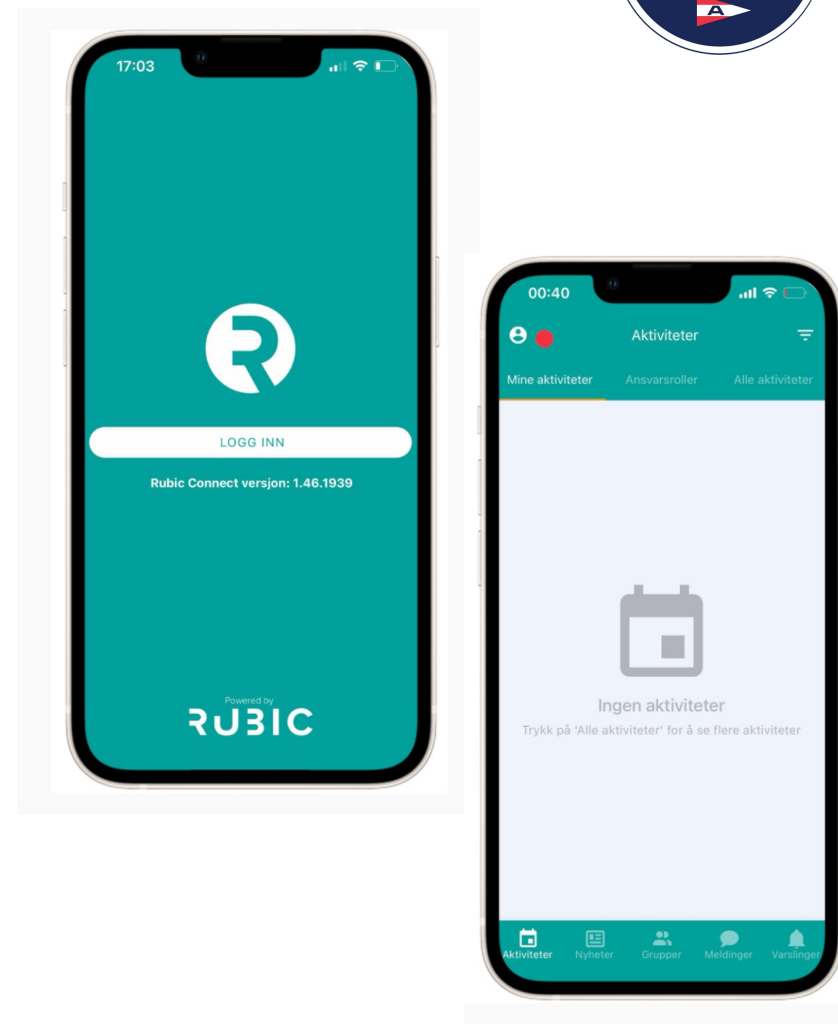
Investere i tidsriktig utstyr og båter for alle medlemmer, samt oppgradere og vedlikeholde anlegg og materiell.

Digitalisering og tilgjengelighet:

Implementere digitale løsninger for enklere kommunikasjon, ressursbooking og oppdateringer – for eksempel en medlemsapp eller forbedret nettside.

Sikkerhetsfasiliteter:

Styrke sikkerheten både på land og til sjøs gjennom sikkerhetskurs, oppdatert utstyr og klare retningslinjer for håndtering av uforutsette hendelser.



Kompetansegivende aktivitet



Mål for kompetanseutvikling i ASF

Asker Seilforening (ASF) skal styrke seilkompetansen gjennom kurs og kompetansegivende aktiviteter for å:

- **Støtte kjernevirksomheten** knyttet til regattaer og seilaktiviteter.
- **Utvikle seilere på alle nivåer** – fra barn og ungdom til voksne – og dermed øke medlemsmassen.
- **Tilby sertifiserende opplæring** der dette er relevant og praktisk gjennomførbart.

Tiltak for å nå målene:

- **Samarbeid med etablerte kursleverandører** for å bygge videre på eksisterende utdanningssystemer, spesielt innen sertifikatgivende kompetanse.
- **Tilrettelegging for praktisk opplæring** i tillegg til teori, slik at kunnskapen blir anvendbar i praksis.
- **Bruke en tre-trinns modell** for å strukturere og tilby kompetansegivende aktiviteter, i tråd med Norges Seilforbunds anbefalinger.

Kompetansegivende aktivitet



Internbruk (for medlemmer/foreningens egne):

- Kurs for trenere, arrangører og dommere.

For medlemmer og seilere:

- Praktisk opplæring for barn og ungdom i båtene *Optimist*, *RS Feva* og *Andunge*.
- Seilkurs for voksne, med ulike nivåer: nybegynner, noe øvet og avansert, i en kombinasjon av teori og praktisk seiling.

Sertifikatgivende kurs:

- Båtførerprøven
- D5L og D5LA (kjørebevis for fritidsbåt)
- World Sailing sikkerhetskurs
- ICC utsjekk (International Certificate of Competence)

Gjennomføring og organisering:

- ASF vil være ansvarlig for opplæring på vannet, enten med deltagernes egne båter eller ved å stille med egne båter.
- Utvikling av egne teorikurs for emner hvor det ikke finnes tilstrekkelige eksterne løsninger.
- Bruk av medlemsmøter/temamøter gjennom vinteren for kompetansebygging og styrking av samholdet i foreningen.



Integrasjon

Fortsette å investere i tilpasset utstyr og infrastruktur for ulike funksjonsvariasjoner.

- Arrangere årlige «Seiling for alle».
- Fortsette samarbeidet med andre organisasjoner som jobber mot disse målgruppene for å øke rekruttering og aktivitet.
- Seiling med flykninger
- Økonomisk tilpasset aktivitet for familier uten økonomisk bærekraft



Samfunnsansvar

Miljøvennlig drift:

Implementere miljøtiltak som avfallshåndtering og reduksjon av plastbruk. Dette kan også bidra til å tiltrekke seg nye medlemmer som verdsetter bærekraft.

Miljøopplæring:

Inkorporere miljøvennlig praksis i alle aktiviteter, inkludert seiling, kurs og arrangementer, og oppmuntre medlemmer til å ta ansvar for å bevare miljøet rundt Asker.

Miljøvennlige arrangementer:

Arrangere aktiviteter som tar hensyn til miljøet, og kanskje gjøre Asker Seilforening til en foregangsklubb for miljøvennlig seilsport. "Seiling setter ikke spor.»

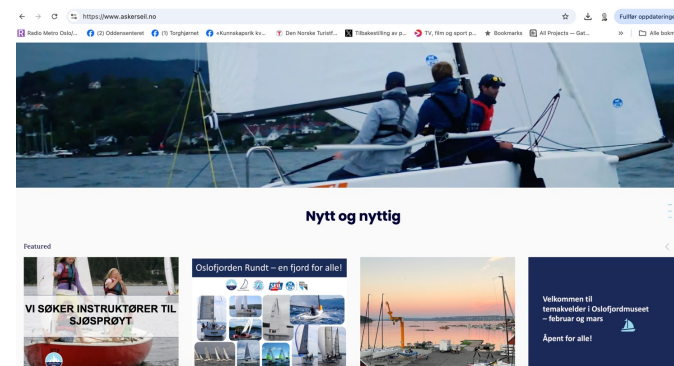


Markedsføring og synlighet

Etablere ASF som en synlig og attraktiv aktør i seilmiljøet for både deltakere og samarbeidspartnere.

- Opprette en brukervennlig nettside med tydelig medlemsinformasjon og aktivitetskalender.
- Fremme ASF gjennom artikler, videoer og samarbeid med lokale medier.
- Utvide merchandisesortimentet med produkter på nett og i klubbhuset.
- Arrangere vinterkurs som gir inntekter og bygger kompetanse.
- Forbedre sponsorarbeidet ved å tilby flere pakker rettet mot lokale bedrifter.
- Investere i en profesjonell grafisk profil og jevnlig oppdatere sosiale mediekkanaler.

Vi ønsker også å jobbe for å styrke og sikre inntektsgrunnlaget til foreningen gjennom å etablere en arbeidsgruppe. Denne arbeidsgruppen skal øke markedsinntektene ved blant annet å tilby næringslivet i Asker kommune bedriftscup og B2B-arrangementer.





Medl.kveld "Seiling og trim med vinden aktenfra"



Detaljer

Arrangør:	Asker Seilforening
Dato:	28.01.2025
Antall påmeldte:	0
Ledige plasser:	120
Totalt antall plasser:	120

Priser og produkter

Pris påmelding kr 150

Din status

Du er ikke påmeldt

[Meld på](#)

Ansvarsfordeling for arbeidsgrupper



Gruppe	Ansvarsområde	Kvantitative mål
Storbåtgruppen	Rekruttering og aktivitet for Storbåter – både tur og regatta	Øke antall aktive med 20% innen utgangen av 2028
Jollegruppen	Opplæring og konkurranser for unge seilere	Rekruttere 30 nye jolleseilere årlig
Storjollegruppen	Fokus på ungdom og voksne	Tiltrekke 10 nye medlemmer innen 2028
SIS	Tilrettelagte seilprogram	Etablere 2 tilpasset aktivitet, samt arrangere 2 åpne seildager per år
Regatta	Planlegging og gjennomføring av regattaer	Øke deltakelsen med 20 % hvert år frem tom 2028
Kiosk og arrangement	Drift av kiosk og sosiale arrangementer	Øke inntekter med 25 % innen hvert år frem tom 2028
Marked, kommunikasjon og synlighet	Utvikling og salg av klubbstyr, samt søke samarbeidspartnere	Skape minst 100 000 NOK i årlig inntekt
Kompetansegivende aktivitet	Koordinere kurs- og kompetanseaktiviteter	Tiltrekke minst 100 deltakere per år
Anlegg & Materiell	Tilfredsstille behovet for vedlikehold av materiell og anlegg for å bedrive aktiviteten	Ivareta rammene for anlegg og utstyr slik at målene for aktiviteten nås