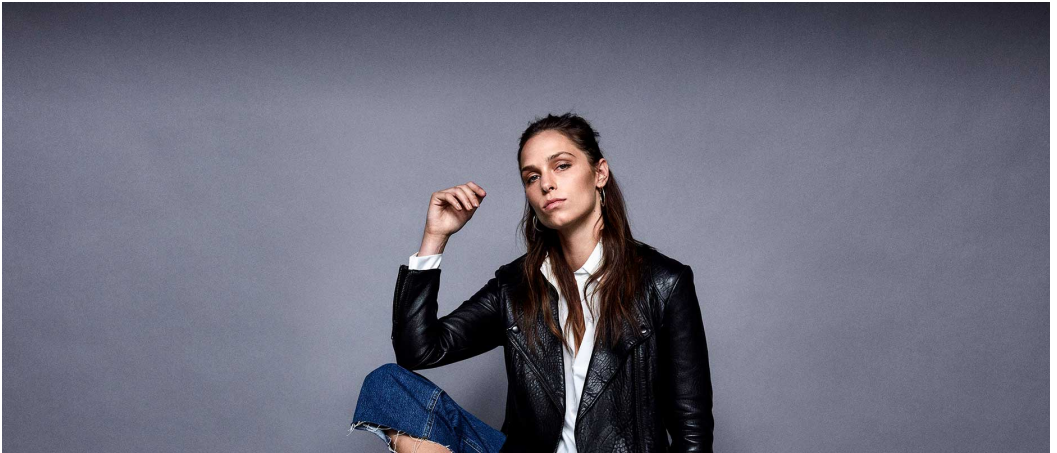




# Har ditt företag koll på sina immateriella tillgångar?



De flesta företag har materiella ting som datorer, bilar, möbler och verktyg väl försäkrade. Men ofta är det sämre ställt med det som är verkligt värdefullt: de immateriella tillgångar som utgörs av de idéer och det kunnande som personalen besitter.

PUBLICERAD 12 APRIL, 2019

[👉 Vill du veta mer om Teknikföretagens kollektivavtal? Klicka här!](#)

Att personalen är företagets viktigaste tillgång blir uppenbart när alla har gått hem för dagen. Kvar blir lite datorer, skrivbord och kanske något akvarium i receptionen. Det personalen vet och kan går förstås inte att låsa in i något kassaskåp, men det finns ändå sätt att skydda företagets intressen och immateriella tillgångar. Ett av dem är att ha ett kollektivavtal.

## Bättre skydd än lagstiftningen

I ett anställningsavtal ingår en överenskommelse om lojalitet mot arbetsgivaren, ofta mer eller mindre outtalad. Man förväntas hålla tyst om känsliga saker och inte

## HELA DENNA ARTIKEL ÄR EN ANNONS

Samtidigt kan företaget också ha koll på sina immateriella tillgångar och upptäckta nya uppfinningar som ger ett ljus inom företagets verksamhet. Företaget har ett uppenbart intresse att se till att sådant är företagets egendom, även om innovatören byter jobb.

– Både vad gäller innovationer, lojalitet och sekretess ger kollektivavtalet ett jättebra skydd, säger Johan Wijk, arbetsrättsjurist på Teknikföretagen.

I vissa fall går kollektivavtalet längre än vad lagstiftningen gör. Med det så kallade uppfinnaravtalet regleras förhållandet mellan företaget och innovatören. Finns kollektivavtal *övertar* företaget innovationen och rättigheterna kring den per automatik, åtminstone när det handlar om innovationer som faller inom den anställdes arbetsuppgifter. När det gäller andra innovationer så ger lagen företaget enbart rätten att *använda* innovationen, medan uppfinnaravtalet ger stora möjligheter för företaget att ta över den.

Det finns också uttryckliga regler i kollektivavtalet om lojalitet och sekretess, vilket gör det tydligt för de anställda vad som gäller.

– En fördel med kollektivavtalet är att företaget kan ha rätt till allmänt skadestånd för brott mot kollektivavtalet om en anställd skulle bryta mot lojalitets- eller sekretessreglerna, och det fungerar ju avskräckande, säger Johan Wijk.

### Se upp med konkurrensklausuler

På senare har medvetenheten om konkurrensklausuler ökat och många företag skriver egna sekretess- och konkurrensavtal med sina anställda. Det kan förstås vara lockande att skriva ett avtal som skyddar ens egna intressen maximalt, men det finns samtidigt en fara i detta, varnar Johan Wijk.

–Det är ganska vanligt med företag som skriver väldigt långtgående avtal om konkurrensförbud med sina anställda. Om det då blir tvist kan det sluta med att HELA avtalet ogiltigförklaras, så att företaget står helt utan skydd. Som medlem finns det ett kollektivavtal att förhålla sig till för att undvika att det blir fel.

### Som medlem får du hjälp att göra rätt

## HELA DENNA ARTIKEL ÄR EN ANNONS

och vad som är känsligt för företag och informationen går att sälja, men kunskap som en person besitter kan man inte hindra någon från att använda.

Som medlem i Teknikföretagen blir det lättare att göra rätt. Vi hjälper företag med stort och smått och har som mål att öka er konkurrenskraft. Av oss kan du få hjälp med rådgivning när det gäller avtalsjuridik, juridik kring anställningar och övrig affärsjuridik. Har ditt företag dessutom kollektivavtal har ni ett mycket bra grundskydd redan från start, avslutar Johan Wijk.

👉 [Läs mer om allt som ingår i Teknikföretagens kollektivavtal.](#)

👈 Föregående artikel

Nästa artikel 👉

## MER FRÅN TEKNIKFÖRETAGEN



**”Vi måste göra det enklare för folk att komma hit och arbeta”**

👉 [Läs mer](#)



**Kollektivavtal – flytväst eller tvångströja?**

👉 [Läs mer](#)



**”Att ha en affärsidé är en sak. Att vara företagare en helt annan.”**

👉 [Läs mer](#)



**Teknikföretagen**

Produktion: Journeco AB

