



## CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP COALITION

### **2023 Fall Economic Statement ushers in new era of employee-ownership in Canada**

Toronto, November 21, 2023 – Today, federal Minister of Finance Chrystia Freeland released the government’s 2023 Fall Economic Statement, which includes important updates for a made-in-Canada Employee Ownership Trust.

The Canadian Employee Ownership Coalition (CEOC) is excited to see that all our action items have now been adopted as a result of today’s announcement. The government will be creating a new, standalone Employee Ownership Trust in the *Income Tax Act* designed to support business succession to workers while ensuring all workers can benefit at no cost to them. The government will also be introducing incentives to encourage adoption and to remove barriers in the tax code that made employee ownership difficult.

We support the government’s approach and with today’s announcement, Canada is poised to see a huge increase in worker-ownership across the country.

This policy initiative comes at a critically important time. Over the next decade, 76% of Canadian business owners intend to retire and the government’s creation of an Employee Ownership Trust will, for the first time, provide owners with a viable alternative to selling their businesses to international private equity firms or competitors.

The benefits to Canada’s economy and Canadian workers will be enormous as this policy will create meaningful wealth creation for workers, protect local jobs, and create a more resilient economy.

We look forward to reviewing the government’s legislation and working closely with them to ensure that Canada’s new Employee Ownership Trust is successfully adopted across the country.

For more information email [info@employee-ownership.ca](mailto:info@employee-ownership.ca)



## CANADIAN EMPLOYEE OWNERSHIP COALITION

### **L'Énoncé économique de l'automne 2023 marque le début d'une nouvelle ère pour les entreprises détenues par les employés au Canada**

Toronto, le 21 novembre 2023 - Aujourd'hui, la ministre fédérale des Finances, Chrystia Freeland, a publié l'énoncé économique de l'automne 2023, qui comprend d'importantes mises à jour au sujet d'une fiducie collective des employés conçue pour le Canada.

La Coalition canadienne de l'actionnariat salarié / Canadian Employee Ownership Coalition (CEOC) est ravie de constater que tous nos points d'action ont été adoptés lors de l'annonce d'aujourd'hui. Le gouvernement créera une nouvelle fiducie collective des employés dans la *Loi de l'impôt sur le revenu*, conçue pour soutenir le transfert des entreprises aux travailleurs, tout en veillant à ce que les travailleurs puissent en bénéficier sans frais. Le gouvernement mettra également en place des mesures incitatives pour encourager l'adoption de l'actionnariat salarié et supprimer les obstacles qui, dans le code fiscal, le rendaient difficile.

Nous soutenons l'approche du gouvernement et, avec l'annonce d'aujourd'hui, le Canada est positionné pour vivre une augmentation considérable de l'actionnariat salarié à travers le pays.

Cette initiative politique arrive à un moment crucial. Au cours de la prochaine décennie, 76 % des propriétaires d'entreprises canadiennes ont l'intention de prendre leur retraite et la création par le gouvernement d'une fiducie collective des employés offrira pour la première fois aux propriétaires une alternative viable à la vente de leur entreprise à des sociétés privées de capital-risque ou à des concurrents.

Les avantages pour l'économie et les travailleurs canadiens seront énormes, car cette politique créera des richesses significatives pour les travailleurs, protégera les emplois locaux et créera une économie plus résiliente.

Nous sommes impatients d'examiner la législation du gouvernement et de travailler en étroite collaboration avec lui pour veiller à ce que la nouvelle fiducie collective des employés du Canada soit adoptée avec succès dans tout le pays.

Pour plus d'informations sur la mission et les membres de Coalition, rendez-vous sur <https://employee-ownership.ca/>.

Pour plus d'informations, veuillez nous contacter à [info@employee-ownership.ca](mailto:info@employee-ownership.ca).