

Datum
2022-01-12Ort
Frescati, StockholmPresidiebeslut 3
2021/22Handläggare
Presidiet

Uteslutning av kårförening

Sammanfattning

I SUS kårföreningsreglemente regleras villkoren för kårföreningar. Syftet med kårföreningsreglementet är att med låga trösklar ge engagerade studenter vid Stockholms universitet möjligheten att bilda kårföreningar och ta del av SUS service, samtidigt som SUS grundläggande värderingar om demokrati och likabehandling tillvaratas i verksamheten. De föreningar som beviljas status som kårförening får bland annat rätt till ekonomiskt stöd av SUS och en sida på SUS webbplats samt i mån av plats kan de även få tillgång till exempelvis en fysisk anslagstavla.

Kårföreningsreglementet fastslår att föreningens syfte ”ska vara förenligt med studentkårens ändamål, att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet. Föreningen ska tillvarata, främja och bevaka medlemmarnas intressen samt verka för ett gott kamratskap. Föreningen ska vara demokratiskt uppbyggd och respektera människors lika rätt och värde. Den demokratiska grunden innebär att föreningarna styrs av medlemmarna samt att årsmötet är föreningens högst beslutande organ. Föreningens arbete och verksamhet framgår i stadgarna, som beslutas av årsmötet.” (§ 1:2).

Vidare framgår i kårföreningsreglementet att föreningen ”ska vara demokratiskt uppbyggd och får inte diskriminera eller trakassera någon på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsidentitet eller uttryck, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning. Föreningen får inte utsätta medlemmar för sexuella trakasserier. Föreningens aktiviteter bör i största möjliga mån göras tillgängliga för alla studenter utifrån ovanstående.” (1:5).

Kårföreningsreglementet reglerar även uteslutning av kårförening: ”Kårförening som inte uppfyller stadgar § 1:2–1:5 förlorar status som kårförening. Beslut om uteslutning verkställs av presidiet utefter rekommendation från ansvarig tjänsteperson.” (1:6). Att frånta en förening status som kårförening innebär att föreningen förlorar samtliga rättigheter som tillkommer kårföreningar.

Under vintern 2021/2022 har det framkommit att kårföreningen Agape är del av och rekryterar för Stockholm International Christian Church (ICC), vars åsikter inte ligger i linje med vad som står i SUS kårföreningsreglemente, i synnerhet inte skrivelserna att ”föreningen (...) ska respektera människors lika rätt och värde” samt att ”föreningen ska vara demokratiskt uppbyggd och får inte diskriminera eller trakassera någon på grund av kön”.

SUS finner det problematiskt att det på ICC:s sociala medier finns en video där en kvinna bekänner att hon inte lytt sin man och att detta betraktas som en synd. Detta står i sammanhanget oemotsagt och är inte den typ av miljö SUS vill bidra till att bjuda in studenter till. SUS har även funnit att ICC har en historia av att kontrollera sina medlemmar på ett sätt som inte överensstämmer med SUS värderingar.

Agape har under sina drygt fem år som kårörening inte varit transparent med sin relation till ICC mot varken anställda på SUS eller studenterna på SU. Det framgår inte i den text som skickats till SUS webbplats, i föreningens stadga eller på föreningens egna sociala medier att Agape är en del av och rekryterar till en helt annan typ av religiös miljö än vad som framgår i föreningens dokument och sociala medier.

Hörande

Detta beslut är fattat av kårordförande Elis Wibacke och vice kårordförande Simon Froster Delbom efter hörande av verksamhetsutvecklare Loke Jansson Grönwald.

Beslut

Presidiet beslutar
att Agape förlorar status som kårörening hos SUS

Elis Wibacke

Elis Wibacke
Kårordförande

Simon Froster Delbom

Simon Froster Delbom
Vice kårordförande

Diskussionsärende
4.1 Eventuella propositioner till vårfullmäktige

Till kårstyrelsemöte nr 7
2022-01-18

Avsändare
Presidiet

4.1. Eventuella propositioner till vårfullmäktige

Bakgrund

Den 24 februari är det dags för vårfullmäktige och till sammanträdet har kårstyrelsen möjlighet att inkomma med propositioner. Kårstyrelsen ska på nästa sammanträde ta beslut om propositioner och de som presidiet föreslår att kårstyrelsen ska lägga fram är därför nu uppe för diskussion.

Bifogat finns

- Transparens vid val av SUS presidium
- Redaktionell policy för #studietid

Vi önskar kårstyrelsens inspel angående föreslagna propositioner.

Proposition
6.1. Transparens vid val av SUS presidium

Till kårfullmäktigesammanträde nr 4
2021-02-24

Avsändare
Kårstyrelsen

6.1. Transparens vid val av SUS presidium

Bakgrund

Presidiet, bestående av kårordförande och vice kårordförande, utgör de främsta företrädarna för Stockholms universitets studentkår (SUS). Båda presidialerna ingår i kårstyrelsen men är till skillnad från övriga styrelsen också arvoderade för att arbeta i organisationen på daglig basis. Presidiet har en ledarskapsroll i såväl kårstyrelsen som organisationen som helhet. Presidiet har en central roll i studentinflytandet vid Stockholms universitet och ett särskilt ansvar för representation och kontakter med media. Detta regleras i presidiets uppdragsbeskrivning, som antas av kårfullmäktige.

Presidiet för kommande verksamhetsår väljs av kårfullmäktige vid kårfullmäktiges första sammanträde efter kårvalet, valfullmäktige. Det har länge riktats kritik mot att valet av presidium inte skulle vara tillräckligt transparent mot SUS medlemmar då val av presidium ofta i praktiken avgjorts i förhandlingar mellan kårpartierna efter kårvalet. Detta ställer stora krav på kårpartierna att nominera lämpliga presidiekandidater. Det har även gjort presidiekandidaternas situation utsatt, då det kan vara svårt som presidiekandidat att veta vad som förväntas av en i rollen som presidial, samtidigt som möjligheterna att påverka vad som sägs i förhandlingarna är små. Det har förekommit att presidiekandidater utsatts för personliga påhopp eller använts som brickor i ett maktspel.

Inför valfullmäktige 2020 prövades en modell med officiella förhandlingsmöten, dit samtliga partier var inbjudna. Vid några av dessa möten genomfördes intervjuer med presidiekandidaterna. Minnesanteckningar från dessa möten publicerades på SUS webbplats så att alla medlemmar kunde ta del av dem. Inför valfullmäktige 2021 prövades istället en valberedning bestående av valnämndens ordförande, representanter från kårpartierna samt en sakkunnig. Valnämnden genomförde intervjuer med presidiekandidaterna och lämnade därefter ett förslag på presidiekonstellation till fullmäktige.

Kårstyrelsen har under hösten 2021 genomfört en utvärdering av valberedningens funktion och utvecklingsmöjligheter. Utifrån denna utvärdering föreslår kårstyrelsen kårfullmäktige att istället för att införa en permanent valberedning stärka transparensen i valprocessen på annat sätt. En viktig utgångspunkt för kårstyrelsen har varit att kårfullmäktige äger processen för val av presidium.

I bifogat dokument finner kårfullmäktige förslag på riktlinjer för val av SUS presidium. Dessa föreslås gälla från och med kårvalet 2022 tills vidare och föreslås ses över av kårfullmäktige årligen.



Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att anta Riktlinjer för val av SUS presidium enligt bilaga

Riktlinjer för val av SUS presidium

Bakgrund

Processen för val av SUS presidium ser ut som följer:

- I god tid före kårvalet bjuder SUS presidium och kansli in medlemmar, kårpartier och presumtiva presidiekandidater till ett möte där information ges om vad uppdraget som presidial innebär. Vid detta möte finns möjlighet för alla som är intresserade att ställa frågor och höra sig för om processen framåt.
- De deltagande partierna i kårvalet uppmanas att välja och redovisa eventuella presidiekandidater innan kårvalets början. Detta för att möjliggöra för SUS medlemmar att ta ställning till eventuella presidiekandidater under kårvalet och därigenom påverka val av presidium genom sitt val av kårparti. Att välja en presidiekandidat är frivilligt.
- Utfrågningar av presidiekandidater genomförs av SUS kansli i samband med kårvalet. Dessa utfrågningar ska vara öppna för medlemmar att ta del av. På detta sätt tydliggörs presidiekandidaternas meriter och politiska visioner.
- Under perioden mellan kårvalets avslutande och valfullmäktige genomförs officiella förhandlingsmöten mellan kårpartierna med i första hand valnämndens ordförande, och i andra hand person utsedd av SUS kansli, som sammankallande. En sammanfattning av dessa möten innehåll ska efter varje möte tillgängliggöras för SUS medlemmar.
- Vid det första officiella förhandlingsmötet ska kårpartierna diskutera ramar för eventuella förhandlingar vid sidan av de officiella förhandlingsmötena. Minst ett uppföljande officiellt förhandlingsmöte ska genomföras innan valfullmäktige för att ge kårpartierna möjlighet till en avstämning med varandra.
- SUS kansli ansvarar för att det finns en kontaktperson som presidiekandidater och kårpartier kan vända sig till om någon typ av problem skulle uppstå fram till valfullmäktige.
- Vid valfullmäktige väljs presidiet i enlighet med SUS stadga.
- Ett avslutande officiellt förhandlingsmöte hålls efter valfullmäktige för att utvärdera processen och konstatera vad som kan göras bättre nästa år.

Riktlinjerna är antagna av Stockholms universitets studentkårs fullmäktige 2022-02-24 och ska årligen ses över.

Proposition
6.2. Redaktionell policy för #studietid

Till kårfullmäktigesammanträde nr 4
2022-02-24

Avsändare
Kårstyrelsen

6.2. Redaktionell policy för #studietid

Bakgrund

#studietid är SUS digitala studenttidning som drivs i syfte att utveckla och producera studentjournalistik i världsklass. Redaktionellt arbete på SUS bedrivs med tryckfrihetsförordningen som grund och i enlighet med mediebranschens etiska regler; Spelregler för press, radio och TV.

Redaktionen jobbar studentdrivet och professionellt, vilket betyder att studenter jobbar tillsammans med yrkesverksamma inom journalistik, design och digital utveckling. Det innebär att #studietids studentreportrar ges stort utrymme att utvecklas och växa in i en redaktionell yrkesroll.

#studietid lanserades den 5 oktober 2018, och grunden för redaktionens arbete är den redaktionella policyn som antogs av ett enhälligt kårfullmäktige i februari 2018.

Nu föreslås en revidering av den redaktionella policyn, med syfte att:

- Förtydliga koppling till SUS grundläggande syfte (att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet) samt utveckling av koppling till SUS vision
- Förtydliga arbetssätt (studentdrivet och professionellt)
- Skapa tydligare struktur och renodling på policynivå (specifika uppgifter för medarbetare finns nu i uppdragsbeskrivningar och inte på policynivå)

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att anta Redaktionell policy för #studietid enligt bilaga



~~Redaktionell policy~~ SUS redaktionella policy

Antagen av fullmäktige: ~~2018-02-22~~, 2021-02-24

Redaktionell policy

Kort bakgrund

Tidningen Gaudeamus framtid har diskuterats inom studentkåren i många år. De analyser och utvärderingar som kårstyrelsen gjort visar att en studenttidning fyller en viktig funktion och skapar ett stort mervärde för medlemmarna i kåren samt för studenterna vid Stockholms universitet. Samtidigt ser kårstyrelsen ett behov av att förtydliga uppdrag, inriktning och syfte för redaktionell utveckling och produktion, samt vilken ställning redaktionell verksamhet har inom organisationen. Därför — i enlighet med Journalistförbundets rekommendationer för organisationstidningar — har styrelsen tagit fram en redaktionell policy som antas av fullmäktige.

Denna policy utgör grunden för fortsatt utveckling och produktion av trovärdig, kvalitativ och relevant redaktionell kommunikation särskilt riktad till medlemmar i Stockholms universitets studentkår och studenter vid Stockholms universitet.

Den redaktionella policyn består av 3 huvudområden och ett antal förtydliganden per område:

Inledning

Denna policy fastställer villkoren för redaktionell utveckling och produktion inom Stockholms universitets studentkår (SUS).

1. Redaktionell utveckling och produktion är en del av ~~(Stockholms universitets Studentkårs)~~ SUS verksamhet.

1.1 — Den redaktionella verksamheten bedrivs utifrån kårens vision; *De studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid på universitetet skapar en studietid i världsklass. Stockholms universitets studentkårs uppdrag är att främja förutsättningarna för detta vid Stockholms universitet.*¹

- 1.1** Med utgångspunkt i SUS huvudsakliga syfte – att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet – driver SUS den digitala studenttidningen #studietid.¹

Det betyder att SUS fullt ut kan använda alla möjligheter att bevaka utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet som det journalistiska uppdraget i digital miljö erbjuder.

¹ SUS stadga kap.1 Sammansättning och ändamål 2 § Ändamål

1.2 #studietids syfte är att utveckla och producera studentjournalistik i världsklass och det syftet står i direkt förbindelse med SUS vision.²

Det betyder att redaktionell utveckling och produktion inom SUS bygger på idén att studentjournalistik i världsklass är en förutsättning för att studenter ska kunna vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid. För att studenter ska kunna vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid behöver studietiden (i vid bemärkelse) vara belyst, begriplig och beskriven som en del i ett större akademiskt sammanhang – ur ett studentperspektiv – och detta är #studietids uppgift.

1.3 ~~1.2:~~ Budget för redaktionell utveckling och produktion ingår som en del i den budgetproposition som antas av fullmäktige vid verksamhetsårets första sammanträde.

1.4 ~~1.3:~~ Verksamhetsplanering för redaktionell utveckling och produktion sker i enlighet med SUS kårens fastställda rutiner för detta, och omfattas av de verksamhetsmål, uppföljningskrav och utvärderingsverktyg för SUS kårens verksamhet som antas av fullmäktige.

~~1.4 Redaktionell utveckling och produktion är en del av kårens kommunikationsarbete och den särskilda kompetens som finns inom redaktionen är en tillgång i arbetet med exempelvis kommunikationsstrategiska frågor.~~

1.5 En chefredaktör med uppdrag att leda utveckling och produktion av redaktionell verksamhet är anställd av SUS kåren och placerad vid kansliet med verksamhetschefen som närmsta chef.

Chefredaktören omfattas av samma skyldigheter och rättigheter som övriga tjänstepersoner tjänstemän vid SUS kåren och deltar i både verksamhetsövergripande och områdesspecifika möten för verksamhetsplanering, styrning och uppföljning i enlighet med SUS kårens fastställda rutiner.

~~1.6. Det är chefredaktörens uppgift att utveckla och implementera inkluderande forum/processer för utvärdering och kvalitetssäkring av den redaktionella verksamheten där också studenter, studentrepresentanter och andra källor med god insyn i studenternas villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå, samt externbranschkompetens bjuds in och tas tillvara.~~

2. Redaktionell utveckling och produktion inom SUS Stockholms universitets studentkår bedrivs med tryckfrihetsförordningen som grund och i enlighet med mediebranschens etiska regler; *Spelregler för press, radio och TV.*³

² "De studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid på universitetet skapar en studietid i världsklass. Stockholms universitets studentkårs uppdrag är att främja förutsättningarna för detta vid Stockholms universitet."

³ Se bilaga 1.

2.1. I linje med SUS kårens värdegrund och organisationens demokratibärande uppdrag bedrivs redaktionell utveckling och produktion med tryckfrihetsförordningen som grund och i enlighet med mediebranschens etiska regler, *Spelregler för press, radio och TV*. Den redaktionella produktionen är politiskt och religiöst obunden och präglas av professionalism, saklighet och en strävan mot objektivitet.

2.2. Chefredaktören är ansvarig utgivare för all redaktionell produktion, oavsett plattform och kanal, och ansvarar tillsammans med verksamhetschefen för att den redaktionella policyn efterlevs.

2.3. Det redaktionella uppdraget är att: bevaka, undersöka, fördjupa och granska händelser, verksamheter, villkor och företeelser som påverkar och har betydelse för de studerandes inflytande, medverkan och/eller gemenskap under sin tid på universitetet, belysa samtidsfrågor ur ett studentperspektiv, samt att verka för ett brett och inkluderande samtal om studenters villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå.

Redaktionens arbete utgår från frågeställningar och ämnen som är relevanta för SUS medlemmar och studenter vid Stockholms universitet. Det är chefredaktörens uppgift att utveckla och implementera inkluderande redaktionella processer som säkerställer nära kontakt med studenter, studentrepresentanter och andra källor med god insyn i studenternas villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå.

2.4. ~~2.3~~ Redaktionell utveckling och produktion garanteras en fri och självständig ställning inom organisationen.

Detta innebär till exempel att medarbetare som agerar på uppdrag av redaktionen (även frilansuppdragstagare, medarbetare anställda av extern organisation, ideella uppdragstagare m fl) garanteras tillgång till information och kunskap som finns tillgänglig inom SUS *Stockholms universitets studentkår*. Det innebär även att SUS *kårens* egen verksamhet är föremål för granskning.

Detta skapar särskilda förutsättningar för den redaktionella verksamhetens roll i den egna organisationen och kräver särskild uppmärksamhet. I Journalistförbundets dokument *Riktlinjer för organisationstidningar*⁴ beskrivs organisationstidningens⁵ relation till organisationen på följande sätt:

”Journalistförbundets uppfattning är att den organisation som ger ut en tidning måste ha rätt att bestämma tidningens inriktning, mål och syfte. Samtidigt måste varje demokratisk organisation tåla granskning, både av den egna organisationen och av dess omvärld. Detta kräver ett förtroendefullt samarbete mellan organisationens ledning och redaktionen.”

Ett sådant *förtroendefullt samarbete* kommer ur ett respektfullt samtal som förs kontinuerligt i organisationen. Det räcker inte att reglera den dialogen i en redaktionell policy, alla inblandade behöver aktivt engagera sig och söka förståelse

⁴ Antagna av SJF:s förbundsstyrelse 2014-05-15, se bilaga 2.

⁵ Gäller även redaktionell utveckling och produktion som bedrivs som en del av en organisations verksamhet och som publiceras i annan form än som tryckt papperstidning.

och kunskap, både när frågan aktualiseras av en aktuell process och under perioder när verksamheter och företeelser utanför kåren granskas.

För att skapa grundförutsättningar för ett bra samtalsklimat fastställs följande grundprinciper i denna redaktionella policy:

- Det är viktigt att chefredaktören och andra som arbetar med redaktionell utveckling och produktion löpande deltar i både verksamhetsövergripande och områdesspecifika möten för verksamhetsplanering, styrning och uppföljning i enlighet med **SUS kårens** fastställda rutiner. I det dagliga arbetet ges möjlighet att lära känna varandra och de särskilda förutsättningar som gäller för de olika verksamhetsområdena inom **SUS kåren**.
- Stor kunskap om, och erfarenhet av, journalistiska bedömningar och redaktionellt arbete krävs av chefredaktören, och det ingår i uppdraget att i förekommande fall förklara och tydliggöra redaktionella resonemang och principer på ett korrekt sätt. Samtidigt behöver organisationens ledning visa förtroende för att det redaktionella arbetet bedrivs på ett sakligt och objektivt sätt, med medlemmarnas och lärosätets studenters behov av **korrekt bevakning av allt som påverkar och har betydelse för de studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid på universitetet⁶ som främsta ledstjärna** bevakning av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet som grund.
- Ett grundläggande tydliggörande gällande **när** diskussioner om redaktionella beslut förs kan utgöra en viktig utgångspunkt för det förtroendefulla samarbete mellan organisationens ledning och redaktionen som krävs. En viktig princip att slå fast är att ingen annan än redaktionen (med chefredaktören som högst ansvarig) avgör vad som ska publiceras, och *fram till och med publicering* sker diskussionen alltså inom redaktionen. Men det är lika viktigt att fungerande processer för att utvärdera den redaktionella verksamheten och diskutera redaktionella beslut som tagits, *efter publicering*, måste finnas på plats.⁶

3. Redaktionell utveckling och produktion skapar mervärde för kårens medlemmar och studenter vid Stockholms universitet genom att vara studentdriven och professionellt genomförd både till form och innehåll.

~~3.1. Det redaktionella uppdraget är att;
bevaka, undersöka, fördjupa och granska händelser,
verksamheter, villkor och företeelser som påverkar och har
betydelse för de studerandes inflytande, medverkan
och/eller gemenskap under sin tid på universitetet, belysa
samtidsfrågor ur ett studentperspektiv,
samt att verka för ett brett och inkluderande samtal om
studentersvillkor på lokal, regional, nationell och
internationell nivå.~~

~~3.2. Redaktionens arbete utgår från frågeställningar och ämnen
som är relevanta för kårens medlemmar och studenter vid
Stockholms universitet. Det är chefredaktörens uppgift att~~

⁶ Se punkt 3.2 i denna policy.

~~utveckla och implementera inkluderande redaktionella processer som säkerställer nära kontakt med studenter, studentrepresentanter och andra källor med god insyn i studenternas villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå.~~

3.1 Med syfte att utveckla och producera studentjournalistik i världsklass arbetar #studietid studentdrivet och professionellt.

För att få bästa möjliga kvalitet i allt vi gör arbetar SUS studentdrivet och professionellt. Det betyder att studenter och yrkesverksamma arbetar tillsammans i alla delar av SUS verksamhet, för att tillsammans ge studenterna på SU bästa möjliga förutsättningar att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid.

Det innebär att studenter och yrkesverksamma inom journalistik, design och digital utveckling jobbar tillsammans med redaktionell utveckling och produktion på #studietid.

#studietids ideellt engagerade, arvoderade förtroendevalda studentreportrar ges stort utrymme att utvecklas och växa in i en redaktionell yrkesroll.

3.2 Det är chefredaktörens uppgift att utveckla och implementera inkluderande forum/processer för utvärdering och kvalitetssäkring av den redaktionella verksamheten där också studenter, studentrepresentanter och andra källor med god insyn i studenternas villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå, samt extern branschkompetens bjuds in och tas tillvara.

3.3 Medielandskapet är i ständig förändring och det ingår i det redaktionella uppdraget att säkerställa utveckling av innehållsdriven redaktionell verksamhet av hög kvalitet.

Det är chefredaktörens uppgift att bygga värdeskapande relationer och delta i nätverk inom alla delar av mediebranschen (teknik, produktion, affärsutveckling, finansiering, omvärldsanalys osv) som möjliggör bästa möjliga upplevelse och största möjliga nytta för kårens medlemmar och studenter vid Stockholms universitet.

I samverkan med kårstyrelsen reviderar och sammanställer chefredaktören ~~ärligen en~~ **vid behov** en policy för annons- och affärssamarbeten på de plattformar och i de kanaler där redaktionellt innehåll publiceras. Annonspolicyn fastslås genom beslut i styrelsen.

Diskussionsärende
4.3. Studentrepresentanter i Hörandeförsamlingen

Till kårstyrelsemöte nr 7
2021-01-12

Avsändare
Presidiet

4.3. Studentrepresentanter i Hörandeförsamlingen

Bakgrund

Vid Stockholms universitet hörs lärare, övriga anställda och studenter inför utseende av rektor och prorektor genom en hörandeförsamling. Det är alltså främst genom hörandeförsamlingen studenter har möjlighet att påverka valet av rektor samt prorektor. Under 2022 kommer hörandeförsamlingen att träffas två gånger under våren för att förbereda valet av prorektor. Universitetsstyrelsen har beslutat om en förenklad process för valet då sittande prorektor Clas Hättestrand ställer upp för omval för ytterligare en treårsperiod.

Studentkårerna utser tillsammans 12 ordinarie representanter och 6 suppleanter till hörandeförsamlingen. Dessa utses av SUS presidium i enlighet med kårstyrelsens delegation. Då mandatperioden för studentrepresentanterna i hörandeförsamlingen är ettårig behöver nya studentrepresentanter utses inför vårens första möte (mandatperioden för övriga ledamöter i hörandeförsamlingen är treårig). För att säkerställa en bred spridning av studentrepresentanterna i hörandeförsamlingen föreslår presidiet att utgångspunkten för fördelningen mellan kårerna och SUS olika delar är densamma som föregående år:

12 ordinarie representanter

Elis Wibacke, SUS ordförande

Simon Froster Delbom, SUS vice ordförande

4 studentrepresentanter på grund- och avancerad nivå från CSR och fakultetsråden

3 doktorandrepresentanter från CDR och fakultetsråden

2 representanter från kårstyrelsen

1 representant från Studentkåren DISK

6 suppleanter

3 representanter från CSR och fakultetsråden

2 doktorandrepresentanter från CDR och fakultetsråden

1 representant från kårstyrelsen

Presidiet öppnar upp för kårstyrelsens medlemmar att komma med synpunkter på fördelningen och inkomma med nomineringar.

Bifogas görs även riktlinjerna för hörandeförsamlingen.

Diskussionsärende
4.4. UKÄ:s lärosättesgranskning av SU:s kvalitetssäkringssystem

Till kårstyrelsemöte nr 7
2022-01-18

Avsändare
Presidiet

4.4. UKÄ:s lärosättesgranskning av SU:s kvalitetssäkringssystem

Bakgrund

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har genom en bedömargrupp under 2021 granskat Stockholms universitets kvalitetssäkringssystem för utbildning. SUS och Studentkåren DISK inkom i december 2020 med en gemensam studentinlaga som tillsammans med intervjuer och en självvärdering från SU har legat till grund för granskningen. Den 15 december 2021 kom UKÄ:s beslut och yttrande. En del av beslutet är det sammanfattande betyg som UKÄ sätter om lärosätets kvalitetssäkringssystem. SU fick betyget godkänt med förbehåll och universitetet har nu två år på sig att inkomma med en åtgärdsplan för de delar som UKÄ inte tycker är tillfredställande.

I korthet riktas kritik mot universitetet för bristande åiterrapportering av kursvärderingar, svag arbetslivsanknytning i utbildningen, hantering av särskilt pedagogiskt stöd, bristfällig inkludering av doktorander och internationella studenter i studentinflytandet och för brister i hanterandet av det lokala studentinflytandet.

Presidiet har deltagit i diskussioner om UKÄ:s granskning på möten med Rektors beredning för universitetsgemensamma utbildningsfrågor och system för kvalitetssäkring (Rebus) i november och december. Presidiet har i dessa diskussioner särskilt tryckt på vikten av att kursvärderingar åiterrapporteras, att stärka arbetslivsanknytningen genom fler praktikkurser och att handläggningen av särskilt pedagogiskt stöd bör ske centralt. Presidiet har också uttalat sig i #studietid om att vi tycker att universitetet har blivit för hårt bedömt gällande studentinflytandet jämfört med andra lärosäten.

Presidiet har efter jul också haft möte med vårt team för påverkan och inflytande för att diskutera UKÄ:s beslut och det fortsatta arbetet från vår sida. Vi planerar för en debattartikel i januari för att tydliggöra vilka slutsatser som SUS drar av granskningen.

Studentinflytande är SUS kärnuppdrag och presidiet vill därför ge styrelsen möjlighet att inkomma med synpunkter på hur SUS bör gå vidare i arbetet med att påverka hur universitetet arbetar med att åtgärda de brister som granskningen visar på.

UKÄ:s beslut och yttrande bifogas.

Beslutsärende
5.1. Företräderskap gentemot Swedbank

Till kårstyrelsemöte nr 7
2022-01-18

Avsändare
Presidiet

5.1. Företräderskap gentemot Swedbank

Bakgrund

I samband med byte av ansvarsuppgifter för medarbetare på SUS kansli följer från tid till annan behov av att registrera nya behörigheter i vår ekonomiadministrativa hantering. Detta gäller till exempel rutinen för återbetalning av för hög eller felaktigt inbetald medlemsavgift, en hantering som i normalfallet ligger i administrationen av medlemskap. Trots ansökan, anmälan och upprepade påstötningar på Swedbank har detta inte varit möjligt att ändra. Noteras kan att byte på ansvarsposten för medlemsfrågor inom kansliet skedde redan i juni 2021.

Swedbank har nu återkommit med förfrågan om ytterligare kompletteringar och denna gång angivit som grund att SUS i egenskap av ideell organisation måste ha en utsedd företrädare med fullmakt att företräda föreningen gentemot Swedbank. Banken hävdar därvid att det saknas bestämmelser i lag som ger ideella föreningar möjlighet att utse generella firmatecknare, såsom för ett aktiebolag eller en ekonomisk förening. Banken har vidare hänvisat till dokumentmall m.m. som bifogats begäran om komplettering.

Mot angiven bakgrund och för att SUS slutligen ska kunna komma till skott med sin egen administrativa hantering, av ovan beskrivet och mycket vanliga ärende, behöver styrelsen besluta om fullmakt att företräda SUS enligt vad som föreslås.

Beslutsförslag

Presidiet föreslår kårstyrelsen med anledning av ovanstående

att utse Elis Wibacke, Simon Froster Delbom och Camilla Sjölund Lundevall att oinskränkt, två i förening, företräda SUS i samtliga frågor gentemot Swedbank AB. Denna rätt innebär bland annat, men inte uteslutande, att företräda SUS gentemot Swedbank AB samt att utse behörighetsadministratörer och företagsanvändare i SUS internetbank.