

Kostenonderzoek 2022

De Bevlogen Huisartsen (DBH)



September 2023

Voor u ligt het rapport en de analyse van de kosten van de huisartsenpraktijken over het jaar 2022. Dit kostenonderzoek richt zich op een vergelijking van de kosten die de praktijken in 2022 maakten en de (geïndexeerde) kosten uit het kostenonderzoek van 2015 van de NZa. In de hierna volgende pagina's wordt uiteengezet hoe te werk is gegaan en hoe de data-analyse tot stand is gekomen. Daarna worden de geanalyseerde data gepresenteerd en tot slot vindt u als bijlage de brondocumenten van de analyse.

De data werden voor ons verwerkt en geanalyseerd door Elgar Weijtmans en Mais Dawoud.

- Elgar Weijtmans heeft een achtergrond in zowel software engineering als rechten. Hij heeft meer dan 8 jaar ervaring in de informatica, in rollen als CTO, Head of Tech en Lead Engineer. Daarnaast heeft hij ruim 3 jaar gewerkt als IT-advocaat bij een vooraanstaand advocatenkantoor. De unieke combinatie van zijn uitgebreide expertise in zowel software engineering als rechten maakt hem bijzonder gekwalificeerd voor het ontwikkelen van technische analyses ter ondersteuning van een juridische procedure.
- Masi Dawoud is een ervaren software engineer en data analist met 9 jaar werkervaring. Hij heeft gewerkt voor grote organisaties als Microsoft, EY, Gemeente Amsterdam en Erasmus Universiteit. Zijn specialisaties zijn data-analyse en kunstmatige intelligentie.

Met dit kostenonderzoek willen we in maat en getal laten zien, dat de reeds aangevoerde argumenten uit de literatuur ook daadwerkelijk hun weerslag hebben op de praktijk.

Met vriendelijke groet,

Christof Zwart, voorzitter van De Bevlogen Huisartsen

Dataverzameling

Voor u ligt het kostenonderzoek van DBH dat onder grote tijdsdruk moest worden uitgevoerd, in een periode dat huisartsen in Nederland al zwaar onder druk stonden en dat midden in de zomervakantie. Desondanks is het gelukt om van een veertigtal (42) praktijken de gegevens diepgaand te analyseren.

Er is voor het onderzoek gebruik gemaakt van twee routes:

1. Via VIP Calculus zijn de huisartsen van wie het jaarverslag 2022 af was, per mail opgeroepen om deel te nemen aan het kostenonderzoek van DBH. VIP verzorgt voor deze praktijken de salarisadministratie, de declaratieservice en de boekhouding. Via een beveiligde site konden de praktijken die deelnamen een overzicht van de salariskosten uploaden, hun jaarverslag en declaratieoverzicht. Die gegevens werden vervolgens geautomatiseerd geanalyseerd, voor het script en de precieze werkwijze verwijzen wij graag naar bijlage 1.
2. Voor praktijken die niet waren aangesloten bij VIP Calculus bood DBH de mogelijkheid om het jaarverslag beveiligd te uploaden. De jaarverslagen van deze praktijken werden vervolgens handmatig geanalyseerd volgens een vast protocol, zie bijlage 2. Hiermee werden de (sub)posten in deze jaarverslagen aan de (sub)posten van de jaarverslagen van VIP calculus, zodat ook deze data eenduidig geanalyseerd konden worden. Ook de gecompliceerdere constructies van POT en kostenmaatschappen konden op deze wijze worden geanalyseerd.

Naast de oproep van VIP werd er via de website van DBH, LinkedIn en via Whatsapp-groepen opgeroepen om mee te doen aan het kostenonderzoek.

Alle huisartsen verklaarden middels een digitale handtekening dat de gepresenteerde jaarverslagen op waarheid berusten en de originele data bevatten.

Deelnemende praktijken

De praktijken die deelnamen aan het kostenonderzoek werden gevonden door een mailing van VIP Calculus¹ aan alle bij hun aangesloten huisartsen waarvan het jaarverslag 2022 was afgerond. Daarnaast werden huisartsen via de website van DBH en via LinkedIn en Whatsapp opgeroepen om deel te nemen aan het kostenonderzoek.

De aanvankelijke uitvraag, een uitgebreide vragenlijst via een beveiligd portaal, bleek gezien de zomer niet haalbaar, zodat besloten werd om de data extractie te doen uit de jaarverslagen. Uiteindelijk werden zo de data betrokken van 44 praktijken. Twee apotheekhoudende praktijken werden niet geïnccludeerd, zodat uiteindelijk de jaarverslagen van 42 praktijken met gezamenlijk bijna 190.000 patiënten konden worden geanalyseerd.

Bij de analyse werd rekening gehouden met de indeling in praktijkgrootte zoals ook de NZa die in het kostenonderzoek van 2015 hanteerde.

Verdeling van de praktijken naar omvang.

< 2510	12	2193
2510 - 5080	18	3510
> 5080	12	8346

Omvang aantal gemiddeld aantal ION

De praktijken zijn verspreid door Nederland te vinden, met zowel landelijke als stadspraktijken, zie voor de verdeling de kaart op de volgende pagina. De analyse bevat zowel solopraktijken als HOED en ZOED en bevat ook kosten- en POT maatschappen.

¹ https://0z409.mjt.lu/nl3/wPpDnfrQ0fmdJspual88fg?m=ATwAANbh3EAAAAAAAAAdnYJs8AAYCsgfEAAAAAB6gMQBkyqVuOnJT7t3DRxWGAo-C8DCg9AAa830&b=c276f642&e=43b3e9be&x=pn9mn82BjKsG96VzsWOCJZEj_vNyoDWn3BAcDDQF8

Verspreiding van de praktijken over Nederland.



Legenda:

Lichtblauw	< 2510
Donkerblauw	2510 - 5080
Zwart	5080

De analyse

Onze analyse heeft zich gericht op de volgende vragen:

1. Geven de data steun aan de stelling van DBH dat de kosten van het personeel harder gestegen zijn dan de indexatie?
2. Geven de data steun aan de stelling van DBH dat de huisvestingskosten harder gestegen zijn dan de indexatie?
3. Geven de data steun aan de stelling van DBH dat er reële huisvestingsproblemen zijn?
4. Geven de data steun aan de stelling van DBH dat de kosten in zijn totaal harder gestegen zijn dan de indexatie.

In de hierna volgende hoofdstukken zullen we op deze vragen ingaan, maar eerst iets over de indexatie.

Indexering

De kosten zoals in het rapport kostenonderzoek van de NZa² moeten, om een vergelijking mogelijk te maken, worden aangepast aan de indexatie zoals de NZa die de afgelopen jaren heeft toegepast. Voor de loonkosten dient dit te gebeuren met de OVA, voor de materiele kosten met de CEP. Genoemde percentages zijn te vinden op de website van de NZa³. De berekening hiervan vindt u in bijlage 3.

De geïndexeerde cijfers, uitgedrukt per 1000 op naam ingeschreven patiënten, zien er dan als volgt uit:

<i>Praktijkomvang</i>	2510-5080	Oorspronkelijke Nza berekening	Na indexatie
Personeelskosten		€ 39.924	€ 48.553
Kosten inhuur (waarneming)		€ 18.045	€ 21.945
Totaal		€ 57.969	€ 70.498
Kosten personeelsadministratie		€ 264	€ 318,55
Overige personeelskosten		€ 3.029	€ 3.654,84
Onderhoud instrumenten en app.		€ 290	€ 349,92
Inkoop geneesm. en verband		€ 1.064	€ 1.283,84
Afschrijvingen		€ 4.253	€ 5.131,73
Huisvesting		€ 8.226	€ 9.925,61
Autokosten / vervoerskosten		€ 721	€ 869,97
Kantoorkosten		€ 5.868	€ 7.080,41
Algemene kosten		€ 6.342	€ 7.652,35
Overige kosten		€ 1.877	€ 2.264,82
Som der financ. baten en lasten		€ 702	€ 847,04
Totale kosten		€ 32.636	€ 39.379

Op vergelijkbare wijze werden de posten geïndexeerd voor de praktijken met een praktijkomvang van < 2510 en >5080, zie daarvoor de eerder genoemde bijlage.

² https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_3629_22/.

³ <https://www.nza.nl/onderwerpen/prijsindexcijfers>.

De kosten per fte

De analyse

Voor de analyse van de kosten per fte werd gebruik gemaakt van de bestanden die door de 25 “Loket” gebruikers zijn aangeleverd. Van deze 25 waren er uiteindelijk 22 te gebruiken. De overige 3 praktijken hadden vergeten om per medewerker de functie aan te geven, zodat de individuele kosten niet aan een functie konden worden gekoppeld.

De praktijken werden gevraagd om het volledige overzicht over 2022 te downloaden en de namen van de medewerkers te vervangen door de functie. Per medewerker werden, volgens een geautomatiseerde procedure, de loonkosten, sociale lasten en pensioenkosten berekend. Het totaal per praktijk werd ter controle vergeleken met de data uit het jaarverslag. Eventuele discrepanties werden geanalyseerd en besproken met een medewerker van VIP Calculus zodat uiteindelijk een vrijwel één op één aansluiting ontstond met het jaarverslag.

De kosten per medewerker werden volgens gebundeld naar functie, zodat uiteindelijk een groep van medewerkers met dezelfde functie ontstond. Zie voor de exacte data extractie bijlage 4.

Resultaten:

Om de uitkomsten te vergelijken met de kosten waar de NZa van uit gaat, moeten ook deze eerst worden geïndexeerd. Dat levert het volgende overzicht:

Kosten per fte per functie (tabel 13, pag. 31)		
	2015	2022
Hidha	€ 112.975,00	€ 137.391,63
Waarnemer	€ 118.690,00	€ 144.341,78
Incidentele waarnemer	€ 118.520,00	€ 144.135,04
POH-S	€ 52.570,00	€ 63.931,65
POH-GGZ	€ 71.972,00	€ 87.526,89
Assistente	€ 39.566,00	€ 48.117,17
Assistente plus	€ 53.622,00	€ 65.211,01
Praktijkmanager	€ 59.096,00	€ 71.868,07
Aio's	€ 2.498,00	€ 3.037,88

De analyse van de kosten voor de doktersassistentes kon worden uitgevoerd over totaal 66,06 fte, wat een gemiddelde van 2,87 fte per praktijk oplevert. De gemiddelde kosten voor één fte doktersassistente komt op € 54.271,79.

Op soortgelijke wijze konden ook voor de POH-s, de POH-GGZ en de praktijkmanager de kosten worden bepaald. Zie onderstaande tabel.

Functie	Totaal aantal fte	Gemiddeld fte	Kosten per fte
Assistentes	66,06	2,87	€ 54.271,79
POH-S	18,79	1,04	€ 70.797,45
POH-GGZ	7,54	0,58	€ 78.963,85
Praktijkmanager	2,44	0,35	€ 77.947,37

Vergelijking met de NZa:

Functie	kosten per fte geïndexeerd NZa	kosten per fte onderzoek DBH	% verschil
Assistente	€ 48.117,17	€ 54.271,79	13%
POH-S	€ 63.931,65	€ 70.797,45	11%
POH-GGZ	€ 87.526,89	€ 78.963,85	-10%
Praktijkmanager	€ 71.868,07	€ 77.947,37	8%

Conclusie

De stelling dat de personeelskosten sterker zijn gestegen dan de indexatie is met name voor de twee belangrijkste functies in de huisartsenpraktijk, te weten de doktersassistente en de praktijkondersteuner somatiek op grond van bovenstaande analyse juist. Voor de praktijkondersteuner GGZ lijken de kosten juist lager te liggen.

Volgens het Nivel⁴ is ruim 53% van het personeel in de huisartspraktijk doktersassistente en ruim 19% praktijkondersteuner - somatiek. Daarmee is de impact van de kostenstijging van juist deze functies binnen de huisartsenpraktijk impactvol.

⁴ <https://www.nivel.nl/sites/default/files/bestanden/1004166.pdf>.

Analyse vragen betreft ruimtegebrek

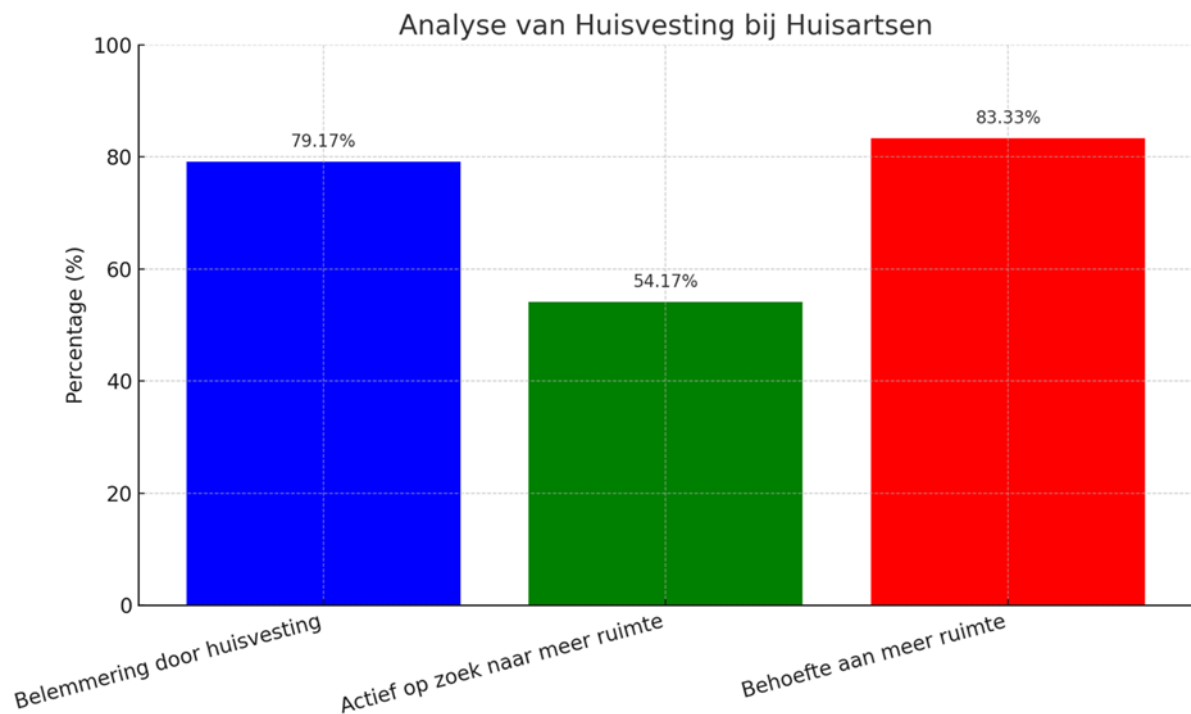
Voor de analyse is gebruik gemaakt van de antwoorden van de 25 praktijken die een VIP jaarverslag inleverden. De praktijkhouder werd gevraagd om het aantal spreekkamers op te geven en op een Likert-scale aan te geven in hoeverre de huisvesting een belemmering vormde. In een aansluitende open vraag werd de huisartsen gevraagd dit toe te lichten.

Samenvatting

Uit het DBH-kostenonderzoek komt naar voren dat huisartsenpraktijken niet over toereikende huisvesting beschikken. Aan de betrokken praktijken zijn drie vragen gesteld:

- (1) Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte?
- (2) In hoeverre ben je actief op zoek naar meer ruimte? en
- (3) In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend?

Overzicht van de antwoorden van de huisartsen:



Dit geeft de volgende conclusies:

- 83% van huisartsen geeft aan dat er op enige manier behoefte aan meer ruimte is
- 54% van huisartsen is in enige vorm actief op zoek naar meer ruimte
- 79% van huisartsen ervaart enige vorm van belemmering door huisvesting

Voor wat betreft de impact die het ruimtegebrek met zich meebrengt, geven huisartsen 3 belangrijke categorieën aan:

1. Kan geen personeel aannemen
2. Kan geen mensen opleiden
3. Kan geen nieuwe patiënten aannemen

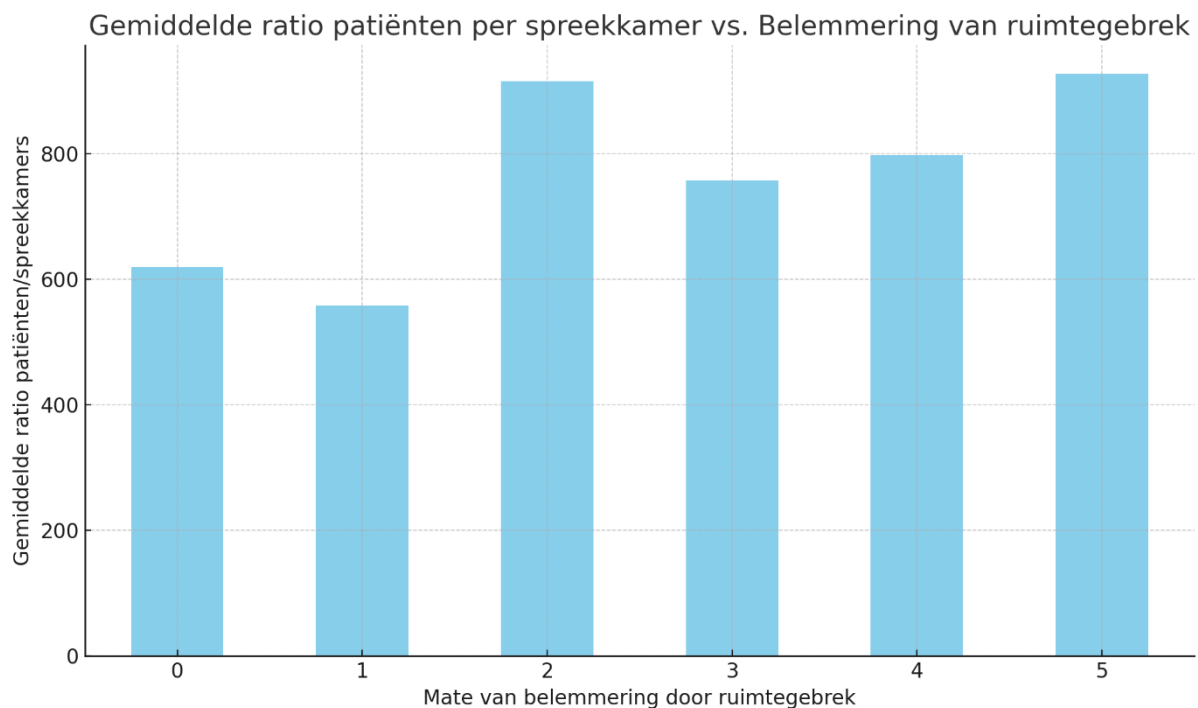
Daarmee is het ruimtegebrek niet alleen een te krappe jas, het benadeelt de huisarts die moet concurreren op een overspannen arbeidsmarkt, waarbij opleiden juist kan bijdragen aan het verminderen van het tekort aan gekwalificeerde mensen.

"We hebben een pas opgeleide goede assistente moeten laten gaan omdat we geen plek voor haar hadden om te werken."

"Ik kan nu geen nieuw personeel aannemen of beginnen met opleiden. Op de werkdagen van mijn vaste waarnemer heb ik zelf geen werkplek."

"met 3 spreekuren loopt [de wachtkamer] vol."

Uit de analyse van het aantal patiënten/sprekkamer komt, niet verrassend, een lineair verband: hoe meer patiënten er zijn per spreekkamer, hoe hoger de praktijken op de Likert scale aangeven in de problemen te komen met de huisvesting.



De bovenstaande grafiek toont een vergelijking tussen de ratio patiënten/sprekkamers en de mate van ervaren belemmering in ruimtegebruik. Duidelijk wordt dat er een relatie is tussen het aantal spreekkamers en het aantal patiënten. Bij een patiëntenaantal van rond de 600 wordt er weinig belemmering ervaren, terwijl er vanaf zo'n 800 patiënten per spreekkamer er veel hinder wordt aangegeven.

Zie voor meer antwoorden en de samenstelling van de praktijken bijlage 5.

Kostenonderzoek

Van alle 42 praktijken werden de huisvestingskosten uit het jaarverslag geanalyseerd. De uitkomst staat in onderstaande tabel:

Praktijkomvang	Geïndexeerde kosten NZA	Kostenonderzoek DBH	% verschil
< 2510	€ 8.842,07	€ 10.050,07	13,66%
2510 - 5080	€ 9.925,61	€ 11.228,39	13,13%
> 5080	€ 11.401,30	€ 11.413,42	0,11%

Conclusie: De stelling dat de huisvestingskosten sneller zijn gestegen dan de indexatie van de NZa, wordt in dit onderzoek bevestigd, al is het verschil voor de grootste praktijken verwaarloosbaar.

Wat opvalt is dat huisartsenpraktijken nú al meer kwijt zijn aan huisvesting, terwijl een groot percentage aangeeft te klein behuist te zijn. In het licht van het recente RVS rapport⁵ 'De basis op orde', waarin juist gepleit wordt voor kleinschaligheid in de huisartsenpraktijken lijken de huidige NZa tarieven deze ontwikkeling niet te ondersteunen.

⁵ <https://www.raadrvs.nl/documenten/publicaties/2023/04/04/de-basis-op-orde>

Analyse alle kosten

Alle posten uit de jaarverslagen werden geanalyseerd. Hierbij liepen we aan tegen het probleem dat de kostenposten uit het kostenonderzoek van de NZa, door de NZa niet konden worden gespecificeerd. Daardoor is het goed mogelijk dat er een verschuiving binnen de posten is opgetreden, zoals bijvoorbeeld tussen de posten “algemene kosten” en “kantoorkosten”. Bij de materiele kosten dient te worden opgemerkt dat er mogelijk posten die wél bij de praktijk horen, niet in het jaarverslag terecht zijn gekomen. Zo is bijvoorbeeld de post “autokosten” mogelijk betaald vanuit privé. De gegevens van DBH zijn daarmee dus mogelijk iets te laag ingeschat. Bij de personele kosten treedt een dergelijk fenomeen op bij de analyse van de post “kosten uitbesteed werk”. Wij hebben ervoor gekozen om de post “waarneming” daaruit te halen, en de overige posten toe te schrijven aan de personeelskosten. Het betreft hier bijvoorbeeld de inhuur van POH-S en POH-GGZ.

Voor een precieze verdeling van de posten en hoe deze zijn geanalyseerd verwijzen wij graag naar de eerder genoemde bijlagen [1](#) en [2](#).

We presenteren daarom hier de resultaten als totalen voor zowel de personele kosten, als voor de materiele kosten. Voor een specificatie verwijzen wij graag naar de bijlage [6](#).

Praktijken < 2510 patiënten

	Kosten geïndexeerd NZa	Kostenonderzoek DBH	% verschil
Personele kosten	€ 65.719	€ 77.904	18,54%
Materiele kosten	€ 40.354	€ 49.537	22,76%
Totaal	€ 106.073	€ 127.441	20,14%

Praktijken 2510 – 5080 patiënten

	Kosten geïndexeerd NZa	Kostenonderzoek DBH	% verschil
Personele kosten	€ 70.498	€ 109.904	55,90%
Materiele kosten	€ 39.379	€ 48.122	22,20%
Totaal	€ 109.877	€ 151.985	43,82%

Praktijken > 5080 patiënten

	Kosten geïndexeerd NZa	Kostenonderzoek DBH	% verschil
Personele kosten	€ 74.804	€ 98.846	25,43%
Materiele kosten	€ 38.834	€ 40.259	3,67%
Totaal	€ 113.637	€ 139.106	22,41%

Conclusie: Ook met betrekking tot de overall kosten wijzen de uitkomsten van het kostenonderzoek door DBH erop dat de kosten in de huisartsenpraktijken meer gestegen zijn dan de indexatie door de NZa heeft weten te compenseren. De vierde stelling wordt dus door het onderzoek ondersteund. Net als bij de huisvestingskosten valt op dat het weer de middelgrote praktijken zijn die, met een verschil van ruim 38%, het meest te lijden hebben van deze discrepantie.

Tot slot

Het kostenonderzoek heeft een stevige fundament gelegd onder de stellingen van DBH dat de kosten harder zijn gestegen dan de indexatie van de NZa. Dat lijkt met name de praktijken te treffen met een patiëntenaantal tussen de 2510 en 5080, maar ook op het gebied van kosten per fte en huisvesting worden de stellingen duidelijk gesteund door dit kostenonderzoek.

Bijlagen:

1. Beschrijving werkwijze en geautomatiseerde analyse van de jaarverslagen
2. Beschrijving handmatige analyse jaarverslagen
3. Indexatieberekening
4. Beschrijving werkwijze analyse salariskosten
5. Uitwerking antwoorden m.b.t. huisvesting
6. Specificatie van de kostenposten naar praktijkomvang
7. Rubrieken handmatige analyse
8. Logaritme van de berekening van de posten in de handmatige analyse
9. Data van de handmatig geanalyseerde praktijken
10. A. brondocument kostenanalyse
11. B. brondocument kosten per fte

Bijlage 1

Beschrijving werkwijze en geautomatiseerde analyse van de jaarverslagen

Overzicht van proces van geautomatiseerde analyse

Introductie

Het verwerkingsproces van de kostenanalyse voor huisartsenpraktijken bestaat uit 8 stappen. In deze stappen worden de ingevulde formulieren verwerkt, de financiële data geanalyseerd en de resultaten berekend. Het proces is zo ingericht dat de oorspronkelijke ingevoerde data intact blijft gedurende de gehele analyse. Dit waarborgt dat de analyse reproduceerbaar is en dat de herkomst van de data te allen tijde traceerbaar is. Daarnaast draagt het ontwerp van de analyse, waarbij alle stappen worden vastgelegd en gelogd, bij aan de transparantie van het proces. Door deze maatregelen is de integriteit van de analyse gewaarborgd van begin tot eind.

Het verwerkingsproces

Onderstaand wordt het verwerkingsproces in stappen toegelicht.

1. Formulier invullen

Huisartsen vullen het formulier online in. Tally (<https://tally.so/>) host het formulier. Eenmaal gestart kan het formulier alleen op dezelfde computer worden afgerond en verstuurd. Achteraf kunnen de ingevulde gegevens niet meer gewijzigd worden, ook niet door de beheerders van het formulier.

2. Data downloaden

De ingevulde gegevens worden uit Tally gedownload middels een CSV bestand. Vervolgens haalt het script gegevens op uit dit CSV-bestand. Jaarverslagen en salarisdata worden gedownload van internet aan de hand van URLs in de CSV.

3. Bestanden verwerken

De gedownloade PDFs en Excelbestanden worden geanalyseerd. De tekst van de jaarverslagen wordt geëxtraheerd en de salarisdata wordt omgezet naar tabellen.

4. Format herkennen

De invoer wordt gecontroleerd op geldige formats. Alleen praktijken zonder een POT of complexe maatschapconstructie en alleen inzendingen met correcte en complete bestanden worden meegenomen voor het onderzoek.

5. Jaarverslagdata extraheren

In de jaarverslagen worden specifieke financiële cijfers geëxtraheerd, zoals lonen, huisvestingskosten en waarnemingskosten. Deze worden in tabellen opgeslagen.

6. Salariskosten berekenen

Salariskosten worden berekend aan de hand van het geüploade document, dit document is een uitdraai van de salarisadministratie software van de huisartsen. Aan de hand van codes in de salarisdata worden de voor elke praktijk berekend.

7. FTE en functie-segmentatie

Uit de salarisdata worden ook de functies en de voltijdsequivalenten (FTE's) van de werknemers geëxtraheerd. Deze gegevens worden gebruikt om de salariskosten per functie en per FTE te analyseren.

8. Analyse

Alle eerder opgeslagen gegevens worden samengebracht en geanalyseerd. Er worden grafieken gemaakt over bijvoorbeeld de kosten per praktijkomvang. Alle resultaten worden opgeslagen in één Excel bestand voor verdere analyse.

Waarborgen van onveranderlijkheid van data in analyseproces

In het beschreven proces wordt de onveranderlijkheid van de data van begin tot eind gewaarborgd. De eenmaal door de huisartsen ingevulde en geüploade gegevens in Tally kunnen door niemand meer gewijzigd worden. Het script werkt rechtstreeks met de geüploade bestanden zonder deze op enige wijze aan te passen. Het proces is daarnaast volledig traceerbaar, omdat bij iedere analysestap zowel de ingevoerde als de uitgevoerde data worden vastgelegd en het analyseproces wordt

beschreven. Voor het analyseproces wordt er gebruik gemaakt van Jupyter notebooks waarbij er uitgebreide logging wordt toegepast.

Berekeningen

- Number of patients: gebruikt het veld "Aantal patiënten (bij voorkeur in december 2022)" uit het Tally formulier.
- Total salary cost: is het totaal van de salariskosten uit de salarisgegevens (en de jaarrekening).
- Temporary agency costs: gebruikt de waarde "Uitzendkrachten" uit de jaarrekening.
- All observation costs: is de post "Kosten waarneming" + de post "Waarneming" uit de jaarrekening.
- Personnel costs: is de som van de posten "Lonen en salarissen", "Sociale lasten" en "Pensioenlasten" uit de jaarrekening + de post "Uitzendkrachten" uit de jaarrekening + ("Kosten van uitbesteed werk" uit de jaarrekening - "All observation costs" van hierboven).
- Personnel: is de som van de posten "Lonen en salarissen", "Sociale lasten" en "Pensioenlasten" uit de jaarrekening.
- Hiring costs: is de som van de posten "Uitzendkrachten", "Kosten van uitbesteed werk" en "Overige personeelskosten" uit de jaarrekening.
- Personnel administration costs: is de post "Administratiekosten AS" uit de jaarrekening.
- Other personnel costs: is de post "Overige personeelskosten" minus "Uitzendkrachten" uit de jaarrekening.
- Housing costs: gebruikt de waarde "Huisvestingskosten" uit de jaarrekening.
- Sufficient space: berekend op basis van de vragen over ruimte in het Tally formulier.
- Depreciations: is de post "Afschrijvingen" uit de jaarrekening.
- Car costs: is de post "Autokosten" uit de jaarrekening.
- Maintenance instruments and equipment: is de post "Onderhoud inventarissen" uit de jaarrekening.
- Medicines and bandages: gebruikt de waarde "Bedrijfsbenodigdheden & verbruiksartikelen" uit de jaarrekening.
- Financial income and expenses: is de post "Financiële baten en lasten" uit de jaarrekening.
- Other costs: is de post "Verkoopkosten" uit de jaarrekening.
- Salary cross-check: berekend op basis van de variabelen "Total salary cost" (uit de salarisgegevens) en "Personnel" (uit de jaarrekening) de procentuele discrepantie.
- FTE observations: berekend op basis van het aantal het meest voorkomende uurtarief voor waarneming en de totale kosten voor waarneming het aantal FTE.
- FTE incidental observations: berekend op basis van het aantal het meest voorkomende uurtarief voor incidentele waarneming en de totale kosten voor incidentele waarnemingen het aantal FTE.
- practice_size_category
- observations: is een optelsom van incidental_observations en regular_observations
- incidental_observations is de volgende som: waarnemingen + kosten_variabele_waarneming
- regular_observations is de volgende som: regular_observations = kosten_waarneming + kosten_waarneming_hms + kosten_vaste_waarneming + kosten_waarneming_a_van_leyveld
- office_costs: is de post "Kantoorkosten" uit de jaarrekening.
- general_costs: is de post "Algemene kosten" uit de jaarrekening.
- practice_size_category: is de praktijkomvang categorie (< 2510; 2510 – 5080; > 5080)

Gebruikte variabelen

Tally vragenlijst

- Submission ID: "submission_id"
- Respondent ID: "respondent_id"
- Submitted at: "submitted_at"
- Naam praktijk: "practice_name"
- Adres: "address"
- Postcode: "postcode"
- Plaats (1): "place_1"
- Praktijk Telefoonnummer: "practice_phone"
- Contactpersoon voor kostenonderzoek: "contactperson_for_cost_inquiry"
- E-mailadres: "email"
- Telefoonnummer contactpersoon: "contact_person_phone"
- AGB praktijk (voer alle 8 cijfers in): "agb"
- Rechtsvorm praktijk (zoals bij KvK): "legal_form_praktijk"
- Anders: toelichting: "other_explanation"
- Totaal aantal huisartsen: "total_num_doctors"
- Totaal aantal dagdelen (à 4,5 uur) spreekuur (bellen/telefoon/visite/e-consult etc) door huisarts(en) per week: "total_consultation_periods"
- Aantal patiënten (bij voorkeur in december 2022): "num_patients_dec2022"
- Via welk systeem doe je de boekhouding?: "accounting_system"
- Via welk systeem doe je de salarisadministratie?: "salary_admin_system"
- Hoe heet het boekhoudsysteem?: "name_accounting_system"
- Hoe heet het salarisadministratie systeem?: "name_salary_admin_system"
- Moet je dit jaar voor het NZa ook een kostenonderzoek invullen?: "nza_cost_inquiry_this_year"
- Deel je kosten via een POT-constructie?: "share_costs_pot"
- Deel je kosten via een kostenmaatschap?: "share_costs_partnership"
- Eventuele opmerkingen (praktijkgegevens): "remarks_praktijk"
- Jaarverslag uploaden: "year_report"
- Vink de checkbox aan als je geen personeel hebt via de praktijk: "no_staff"
- Vink de checkbox aan als je geen personeel hebt via de praktijk (Ik heb geen personeel via de praktijk): "no_staff_text"
- Salarisgegevens uploaden: "salary_data"
- Declaratieoverzicht uploaden: "declaration_overview"
- Heb je voor de POT één verdeelsleutel voor alle kosten?: "single_distribution_key_pot"
- Wat is de POT verdeelsleutel?: "pot_distribution_key"
- Ligt hier de verdeelsleutel toe: "distribution_key_explanation"
- Vink de checkbox aan als je geen apart jaarverslag van de POT hebt: "no_separate_report_pot_checkbox"
- Vink de checkbox aan als je geen apart jaarverslag van de POT hebt (Ik heb geen apart jaarverslag van de POT): "no_separate_report_pot_text"
- Jaarverslag POT uploaden: "pot_year_report"
- Salarisgegevens POT uploaden: "pot_salary_data"
- Heb je voor de Kostenmaatschap één verdeelsleutel voor alle kosten?: "single_distribution_key_costpartnership"
- Wat is de kostenmaatschap verdeelsleutel?: "costpartnership_distribution_key"
- Ligt hier de kostenmaatschap verdeelsleutel toe: "costpartnership_key_explanation"
- Vink de checkbox aan als je geen apart jaarverslag van de Kostenmaatschap hebt: "no_separate_report_costpartnership_checkbox"
- Vink de checkbox aan als je geen apart jaarverslag van de Kostenmaatschap hebt (Ik heb geen apart jaarverslag van de Kostenmaatschap): "no_separate_report_costpartnership_text"
- Jaarverslag Kostenmaatschap uploaden: "costpartnership_year_report"
- Vink de checkbox aan als je geen personeel hebt via de Kostenmaatschap: "no_staff_checkbox_costpartnership"
- Vink de checkbox aan als je geen personeel hebt via de Kostenmaatschap (Ik heb geen personeel via de Kostenmaatschap): "no_staff_costpartnership_text"
- Salarisgegevens Kostenmaatschap uploaden: "costpartnership_salary_data"
- Totaal aantal vaste waarnemers: "total_fixed_observers"
- Meest voorkomend uurtarief 2022: "most_common_hourly_rate_2022"
- Meest voorkomend uurtarief 2023: "most_common_hourly_rate_2023"
- Meest voorkomend uurtarief van incidentele waarneming DAG praktijk in 2022: "most_common_hourly_rate_incidental_observation_2022"

- Meest voorkomend uurtarief van incidentele waarneming DAG praktijk in 2023: "most_common_hourly_rate_incidental_observation_2023"
- Had je uitzendpersoneel?: "had_temporary_staff"
- Wat voor uitzendpersoneel had je?: "type_of_temporary_staff"
- Wat voor uitzendpersoneel had je? (Assistenten): "temporary_staff_assistants"
- Wat voor uitzendpersoneel had je? (POH-S): "temporary_staff_poh_s"
- Wat voor uitzendpersoneel had je? (POH-GGZ): "temporary_staff_poh_ggz"
- Had je ZZP'ers?: "had_freelancers"
- Wat voor ZZP'ers had je?: "type_of_freelancers"
- Wat voor ZZP'ers had je? (Assistenten): "freelancers_assistants"
- Wat voor ZZP'ers had je? (POH-S): "freelancers_poh_s"
- Wat voor ZZP'ers had je? (POH-GGZ): "freelancers_poh_ggz"
- Aantal spreekkamers: "number_of_consultation_rooms"
- Is het aantal spreekkamers voldoende?: "are_consultation_rooms_sufficient"
- Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte?: "need_for_more_space"
- Kun je dit verder toelichten? (1): "explain_more_space_1"
- In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte?: "actively_looking_for_more_space"
- Kun je dit verder toelichten? (2): "explain_more_space_2"
- In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend?: "extent_space_shortage_is_hindrance"
- Kun je dit verder toelichten? (3): "explain_space_shortage"
- Naam: "name"
- Datum: "date"
- Plaats (2): "place_signature"
- Digitale handtekening: "digital_signature"

Jaarrekening:

- Lonen en salarissen: "wages_and_salaries"
- Sociale lasten: "social_charges"
- Pensioenlasten: "pension_costs"
- Huisvestingskosten: "housing_costs"
- Kosten van uitbesteed werk: "outsourced_work_costs"
- Overige personeelskosten: "other_personnel_costs"
- Afschrijvingen: "depreciations"
- Algemene kosten: "general_costs"
- Autokosten: "car_costs"
- Kantoorkosten: "office_costs"
- Uitzendkrachten: "temporary_workers"
- Financiële baten en lasten: "financial_income_and_expenses"
- Administratiekosten: "administration_costs"
- Bedrijfsbenodigdheden & verbruiksartikelen: "business_supplies_and_consumables"
- Verkoopkosten: "sales_costs"
- Werkgeverslasten ssfh: "employer_charges_ssfh"
- Ontvangen ziekengelduitkeringen: "received_sickness_benefits"
- Ontvangen subsidies: "received_subsidies"
- Ontvangen zorgbonus: "received_care_bonus"
- Arbeidsbeloning echtgenote: "spousal_compensation"
- Participatievergoeding: "participation_compensation"
- Kosten waarneming: "observations"
- Waarnemingen: "incidental_observations"
- Inleen POH-S: "seconded_poh_s"
- Inleen POH-GGZ: "seconded_poh_ggz"
- Administratiekosten AS: "administration_costs_as"
- Onderhoud inventarissen: "maintenance_inventories"

Bijlage 2

Beschrijving handmatige analyse jaarverslagen

Handmatige analyse.

Werkwijze.

Van 19 praktijken konden de jaarverslagen worden geanalyseerd. Hiervan waren 2 praktijken apotheekhoudend, zodat die werden geëxcludeerd omdat de kosten voor de apotheek en de huisartsenpraktijk niet goed gesplitst konden worden. Van de 17 praktijken maakten er 5 onderdeel uit van zowel een POT- als een kostenmaatschap waarvan de jaarverslagen werden gebruikt om de kosten te bepalen. De totale kosten per post werden vervolgens doorberekend aan de hand van het percentage van deelname in de betreffende maatschap. Twee deelnemende praktijken maakten deel uit van dezelfde POT- en kostenmaatschap.

Omdat de NZa geen specificatie kon overleggen van de kostensoorten die bij de verschillende kostenposten horen, hebben we voor de handmatige analyse de kostenanalyse analoog gedaan aan de VIP jaarverslagen. Wanneer bij een handmatig geanalyseerde praktijk kosten werden opgevoerd als “kantoorkosten”, terwijl dit bij VIP als “algemene kosten” werd gerubriceerd, dan werd de post geanalyseerd als “algemene kosten”. Hiermee is in elk geval voor de rubricering van de kostenposten van DBH wél duidelijk welke kosten onder welke categorie zijn geanalyseerd. (zie bijlage 7: rubrieken).

De analyse vond vervolgens plaats volgens de rubrieken van de NZa uit het kostenonderzoek van 2015.

Kosten per praktijk per 1000 ION (*tabel 22, pag. 39*)

Praktijkomvang

Personeelskosten

Kosten inhuur (waarneming)

Kosten personeelsadministratie

Overige personeelskosten

Onderhoud instrumenten en app.

Inkoop geneesm. en verband

Afschrijvingen

Huisvesting

Autokosten / vervoerskosten

Kantoorkosten

Algemene kosten

Overige kosten

Som der financ. baten en lasten

Totale kosten

Voor de berekening per post werd het volgende logaritme gebruikt:

Kosten per praktijk per 1000 ION	
Praktijkomvang	
Personeelskosten	de rubriek "kosten inleen" minus de rubrieken ("waarneming", "waarnemingen" en "ANW waarneming") + "lonen en salarissen" + "sociale lasten" + "pensioenlasten" + "uitzendbureau"
Kosten inhuur (waarneming)	De rubrieken "waarneming", "waarnemingen" en "ANW waarneming"
Kosten personeelsadministratie	de rubriek "administratiekosten AS"
Overige personeelskosten	de rubriek "overige personeelskosten" minus "uitzendbureau"
Onderhoud instrumenten en app.	de rubriek "onderhoud inventarissen"
Inkoop geneesm. en verband	de rubriek "bedrijfsbenodigdheden en verbruiksartikelen"
Afschrijvingen	de rubriek "afschrijvingen"
Huisvesting	de rubriek "huisvesting"
Autokosten / vervoerskosten	de rubriek "autokosten"
Kantoorkosten	de rubriek "kantoorkosten"
Algemene kosten	de rubriek "algemene kosten" minus "administratiekosten AS", minus "bedrijfsbenodigdheden en verbruiksartikelen" minus "onderhoud inventarissen"
Overige kosten	de rubriek "verkoopkosten"
Som der financ. baten en lasten	de rubriek "financiële baten en lasten"
Totale kosten	

De kosten werden vervolgens gedeeld door de praktijkomvang * 1000 teneinde de kosten per 1000 ION te krijgen.

Zie bijlage 8

De geanonimiseerde data en de analyse staan in bijlage 9.

Bijlage 3

Indexatieberekening

Salariskosten Nza

Kosten per fte per functie (tabel 13, pag. 31)	Indexatie OVA*											
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016	2017	2018	2019	
	1,74%	2,04%	2,96%	3,42%	3,28%	2,01%	4,42%					
Hidha	€ 112.975,00	€ 114.940,77	€ 117.285,56	€ 120.757,21	€ 124.887,11	€ 128.983,40	€ 131.575,97	€ 137.391,63				
Waarnemer	€ 118.690,00	€ 120.755,21	€ 123.218,61	€ 126.865,88	€ 131.204,70	€ 135.508,21	€ 138.231,93	€ 144.341,78				
Incidentele waarnemer	€ 118.520,00	€ 120.582,25	€ 123.042,13	€ 126.684,17	€ 131.016,77	€ 135.314,12	€ 138.033,94	€ 144.135,04				
POH-S	€ 52.570,00	€ 53.484,72	€ 54.575,81	€ 56.191,25	€ 58.112,99	€ 60.019,10	€ 61.225,48	€ 63.931,65				
POH-GGZ	€ 71.972,00	€ 73.224,31	€ 74.718,09	€ 76.929,74	€ 79.560,74	€ 82.170,33	€ 83.821,96	€ 87.526,89				
Assistente	€ 39.566,00	€ 40.254,45	€ 41.075,64	€ 42.291,48	€ 43.737,85	€ 45.172,45	€ 46.080,41	€ 48.117,17				
Assistente plus	€ 53.622,00	€ 54.555,02	€ 55.667,95	€ 57.315,72	€ 59.275,91	€ 61.220,16	€ 62.450,69	€ 65.211,01				
Praktijkmanager	€ 59.096,00	€ 60.124,27	€ 61.350,81	€ 63.166,79	€ 65.327,09	€ 67.469,82	€ 68.825,97	€ 71.868,07				
Aio's	€ 2.498,00	€ 2.541,47	€ 2.593,31	€ 2.670,07	€ 2.761,39	€ 2.851,96	€ 2.909,29	€ 3.037,88				

* <https://www.nza.nl/onderwerpen/prijindexcijfers>

Praktijkomvang	< 2510 ptn	Indexatie OVA*											
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016	2017	2018	2019	
		1,74%	2,04%	2,96%	3,42%	3,28%	2,01%	4,42%					
Personeelskosten	€ 39.340,00	€ 40.024,52	€ 40.841,02	€ 42.049,91	€ 43.488,02	€ 44.914,42	€ 45.817,20	€ 47.842,32					
Kosten inhuur (waarneming)	€ 14.700,00	€ 14.955,78	€ 15.260,88	€ 15.712,60	€ 16.249,97	€ 16.782,97	€ 17.120,31	€ 17.877,03					
Totaal	€ 54.040,00	€ 54.980,30	€ 56.101,89	€ 57.762,51	€ 59.737,99	€ 61.697,39	€ 62.937,51	€ 65.719,35					
		0,38%	1,87%	1,55%	2,49%	1,97%	1,77%	9,25%					
Kosten personeelsadministratie	€ 398,00	€ 399,51	€ 406,98	€ 413,29	€ 423,58	€ 431,93	€ 439,57	€ 480,23					
Overige personeelskosten	€ 1.400,00	€ 1.405,32	€ 1.431,60	€ 1.453,79	€ 1.489,99	€ 1.519,34	€ 1.546,23	€ 1.689,26					
Onderhoud instrumenten en app.	€ 188,00	€ 188,71	€ 192,24	€ 195,22	€ 200,08	€ 204,03	€ 207,64	€ 226,84					
Inkoop geneesm. en verband	€ 1.200,00	€ 1.204,56	€ 1.227,09	€ 1.246,11	€ 1.277,13	€ 1.302,29	€ 1.325,34	€ 1.447,94					
Afschrijvingen	€ 4.837,00	€ 4.855,38	€ 4.946,18	€ 5.022,84	€ 5.147,91	€ 5.249,32	€ 5.342,24	€ 5.836,39					
Huisvesting	€ 7.328,00	€ 7.355,85	€ 7.493,40	€ 7.609,55	€ 7.799,03	€ 7.952,67	€ 8.093,43	€ 8.842,07					
Autokosten / vervoerskosten	€ 1.010,00	€ 1.013,84	€ 1.032,80	€ 1.048,81	€ 1.074,92	€ 1.096,10	€ 1.115,50	€ 1.218,68					
Kantoorkosten	€ 6.042,00	€ 6.064,96	€ 6.178,37	€ 6.274,14	€ 6.430,37	€ 6.557,04	€ 6.673,10	€ 7.290,37					
Algemene kosten	€ 7.030,00	€ 7.056,71	€ 7.188,67	€ 7.300,10	€ 7.481,87	€ 7.629,26	€ 7.764,30	€ 8.482,50					
Overige kosten	€ 3.514,00	€ 3.527,35	€ 3.593,31	€ 3.649,01	€ 3.739,87	€ 3.813,55	€ 3.881,05	€ 4.240,04					
Som der financ. baten en lasten	€ 497,00	€ 498,89	€ 508,22	€ 516,10	€ 528,95	€ 539,37	€ 548,91	€ 599,69					
Totale kosten	€ 33.444,00	€ 33.571,09	€ 34.198,87	€ 34.728,95	€ 35.593,70	€ 36.294,90	€ 36.937,32	€ 40.354,02					

Praktijkomvang	2510-5080	Indexatie OVA*											
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016	2017	2018	2019	
		1,74%	2,04%	2,96%	3,42%	3,28%	2,01%	4,42%					
Personeelskosten	€ 39.924,00	€ 40.618,68	€ 41.447,30	€ 42.674,14	€ 44.133,59	€ 45.581,18	€ 46.497,36	€ 48.552,54					
Kosten inhuur (waarneming)	€ 18.045,00	€ 18.358,98	€ 18.733,51	€ 19.288,02	€ 19.947,67	€ 20.601,95	€ 21.016,05	€ 21.944,96					
Totaal	€ 57.969,00	€ 58.977,66	€ 60.180,80	€ 61.962,16	€ 64.081,26	€ 66.183,13	€ 67.513,41	€ 70.497,50					
		0,38%	1,87%	1,55%	2,49%	1,97%	1,77%	9,25%					
Kosten personeelsadministratie	€ 264,00	€ 265,00	€ 269,96	€ 274,14	€ 280,97	€ 286,50	€ 291,58	€ 318,55					
Overige personeelskosten	€ 3.029,00	€ 3.040,51	€ 3.097,37	€ 3.145,38	€ 3.223,70	€ 3.287,20	€ 3.345,39	€ 3.654,84					
Onderhoud instrumenten en app.	€ 290,00	€ 291,10	€ 296,55	€ 301,14	€ 308,64	€ 314,72	€ 320,29	€ 349,92					
Inkoop geneesm. en verband	€ 1.064,00	€ 1.068,04	€ 1.088,02	€ 1.104,88	€ 1.132,39	€ 1.154,70	€ 1.175,14	€ 1.283,84					
Afschrijvingen	€ 4.253,00	€ 4.269,16	€ 4.348,99	€ 4.416,40	€ 4.526,37	€ 4.615,54	€ 4.697,24	€ 5.131,73					
Huisvesting	€ 8.226,00	€ 8.257,26	€ 8.411,67	€ 8.542,05	€ 8.754,75	€ 8.927,22	€ 9.085,23	€ 9.925,61					
Autokosten / vervoerskosten	€ 721,00	€ 723,74	€ 737,27	€ 748,70	€ 767,34	€ 782,46	€ 796,31	€ 869,97					
Kantoorkosten	€ 5.868,00	€ 5.890,30	€ 6.000,45	€ 6.093,45	€ 6.245,18	€ 6.368,21	€ 6.480,93	€ 7.080,41					
Algemene kosten	€ 6.342,00	€ 6.366,10	€ 6.485,15	€ 6.585,67	€ 6.749,65	€ 6.882,62	€ 7.004,44	€ 7.652,35					
Overige kosten	€ 1.877,00	€ 1.884,13	€ 1.919,37	€ 1.949,12	€ 1.997,65	€ 2.037,00	€ 2.073,06	€ 2.264,82					
Som der financ. baten en lasten	€ 702,00	€ 704,67	€ 717,84	€ 728,97	€ 747,12	€ 761,84	€ 775,33	€ 847,04					
Totale kosten	€ 32.636,00	€ 32.760,02	€ 33.372,63	€ 33.889,90	€ 34.733,76	€ 35.418,02	€ 36.044,92	€ 39.379,07					

Praktijkomvang	> 5080	Indexatie OVA*											
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016	2017	2018	2019	
		1,74%	2,04%	2,96%	3,42%	3,28%	2,01%	4,42%					
Personeelskosten	€ 45.365	€ 46.154	€ 47.096	€ 48.490	€ 50.148	€ 51.793	€ 52.834	€ 55.169					
Kosten inhuur (waarneming)	€ 16.145	€ 16.426	€ 16.761	€ 17.257	€ 17.847	€ 18.433	€ 18.803	€ 19.634					
Totaal	€ 61.510	€ 62.580	€ 63.857	€ 65.747	€ 67.996	€ 70.226	€ 71.637	€ 74.804					
		0,38%	1,87%	1,55%	2,49%	1,97%	1,77%	9,25%					
Kosten personeelsadministratie	€ 258	€ 259	€ 264	€ 268	€ 275	€ 280	€ 285	€ 311					
Overige personeelskosten	€ 3.073	€ 3.085	€ 3.142	€ 3.191	€ 3.271	€ 3.335	€ 3.394	€ 3.708					
Onderhoud instrumenten en app.	€ 250	€ 251	€ 256	€ 260	€ 266	€ 271	€ 276	€ 302					
Inkoop geneesm. en verband	€ 1.191	€ 1.196	€ 1.218	€ 1.237	€ 1.268	€ 1.293	€ 1.315	€ 1.437					
Afschrijvingen	€ 3.120	€ 3.132	€ 3.190	€ 3.240	€ 3.321	€ 3.386	€ 3.446	€ 3.765					
Huisvesting	€ 9.449	€ 9.485	€ 9.662	€ 9.812	€ 10.056	€ 10.254	€ 10.436	€ 11.401					
Autokosten / vervoerskosten	€ 638	€ 640	€ 652	€ 663	€ 679	€ 692	€ 705	€ 770					
Kantoorkosten	€ 5.655	€ 5.676	€ 5.783	€ 5.872	€ 6.018	€ 6.137	€ 6.246	€ 6.823					
Algemene kosten	€ 5.269	€ 5.289	€ 5.388	€ 5.471	€ 5.608	€ 5.718	€ 5.819	€ 6.358					
Overige kosten	€ 2.838	€ 2.849	€ 2.902	€ 2.947	€ 3.020	€ 3.080	€ 3.134	€ 3.424					
Som der financ. baten en lasten	€ 443	€ 445	€ 453	€ 460	€ 471	€ 481	€ 489	€ 535					
Totale kosten	€ 32.184	€ 32.306	€ 32.910	€ 33.421	€ 34.253	€ 34.927	€ 35.546	€ 38.834					

Bijlage 4

Beschrijving werkwijze analyse salariskosten

Beschrijving werkwijze geautomatiseerde analyse salariskosten

Introductie

Dit document beschrijft de werkwijze voor het analyseren van de salariskosten en de FTE en functiesegmentatie bij huisartsen. Er worden twee analyses uitgevoerd: een analyse van de salariskosten en een analyse van de FTE en functiesegmentatie. Voor beide analyses wordt gebruik gemaakt van gegevens uit de salarisadministratie van de huisartsen.

Analyse salariskosten

De analyse van de salariskosten berekent de totale salariskosten op basis van de lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenkosten. De gegevens hiervoor worden geëxtraheerd uit de salarisdata aan de hand van specifieke codes. Ook worden gegevens uit de jaarverslagen gebruikt. Vervolgens worden berekeningen uitgevoerd om te komen tot de totale salariskosten. Overzicht analyse salariskosten:

1. **Input:** Gegevens worden geëxtraheerd uit de salarisdata die door huisartsen zijn geüpload. Deze data is een directe output van het salarisadministratiesysteem van de huisartsen.
2. **Gebruikte gegevens uit salarisdata:** De volgende gegevens worden op basis van codes geëxtraheerd uit de salarisdata:
 - a. **Lonen en salarissen codes:**
 - i. 257 BRUTO
 - ii. 649 RES.FIN.VAK.TS
 - iii. 650 RES.FIN.EINDEJ
 - b. **Sociale lasten codes:**
 - i. 252 AFDRACHT WHK
 - ii. 493 AFDR.AWF.LAAG
 - iii. 494 AFDR.AWF.HOOG
 - iv. 672 AFDR. ZVW
 - v. 4404 AFDR.AOF.LAAG
 - vi. 4407 AFDR.AOF.WKO
 - c. **Pensioenkosten codes (op te tellen):**
 - i. 196 AAN OP-PREMIE
 - ii. 198 AAN AP-Premie
 - d. **Pensioenkosten codes (af te trekken):**
 - i. 133 OP-PREMIE
 - ii. 135 AP-Premie
3. **Gebruikte gegevens uit jaarverslagen:** de volgende gegevens worden geëxtraheerd uit het jaarverslag:
 - a. **Voor berekening Lonen en salarissen:**
 - i. Ontvangen ziekte-uitkeringen
 - ii. Ontvangen subsidies
 - iii. Ontvangen zorgbonus
 - iv. Vergoeding echtgeno(o)t(e)
 - v. Participatievergoeding
 - b. **Voor berekening Sociale lasten:**
 - i. Werkgeversbijdrage (SSFH)
4. **Berekeningen:** De volgende berekeningen worden uitgevoerd om te komen tot de salariskosten:
 - a. **Lonen en salarissen** = Lonen en salarissen codes (optelsom codes 257, 649, 650) + Ontvangen ziekte-uitkeringen + Ontvangen subsidies + Ontvangen zorgbonus + Vergoeding echtgeno(o)t(e) + Participatievergoeding
 - b. **Sociale lasten** = Sociale lasten codes (optelsom codes 252, 493, 494, 672, 4404, 4407) + Werkgeversbijdrage (SSFH)
 - c. **Pensioenkosten** = Pensioenkosten codes (op te tellen): optelsom codes 196 en 198 - Pensioenkosten (af te trekken): optelsom codes 133 en 135
 - d. **Totale salariskosten: Lonen en salarissen + Sociale lasten – Pensioenkosten**

Analyse FTE en functiesegmentatie

De analyse van de FTE en functiesegmentatie berekent de salariskosten per functieomschrijving en FTE. Wederom worden de salariskosten berekend op basis van codes uit de salarisdata. Daarnaast

wordt de FTE berekend op basis van de deeltijdfactor. De functieomschrijvingen worden gecategoriseerd. Uiteindelijk levert dit de salariskosten per FTE voor de verschillende functiecategorieën op.

Overzicht analyse FTE en functiesegmentatie:

1. **Input:** Gegevens worden geëxtraheerd uit de salarisdata die door huisartsen zijn geüpload. Deze data is een directe output van het salarisadministratiesysteem van de huisartsen.
2. **Gebruikte gegevens uit salarisdata:** De volgende gegevens worden op basis van codes geëxtraheerd uit de salarisdata:
 - a. **Lonen en salarissen, Sociale lasten, Pensioenkosten:** op basis van dezelfde codes die gebruikt worden voor bovenstaande analyse salariskosten.
 - b. **Deeltijdfactor:** code 156 uit salarisdata.
 - c. **Functieomschrijving:** geëxtraheerde tekst uit kolom 'B' uit salarisdata.
3. **Berekeningen:** De volgende berekeningen worden uitgevoerd om te komen tot de salariskosten per functieomschrijving en fte:
 - a. **Categorisatie functieomschrijving:** functieomschrijvingen worden vertaald naar een standaardbeschrijving om te komen tot uniforme functieomschrijvingen.
 - b. **Totale salariskosten per functie:** worden op dezelfde manier berekend als bij bovenstaande analyse salariskosten maar worden toegespitst naar type functie.
 - c. **FTE per functie:** is een optelsom van Deeltijdfactor over het hele jaar, gedeeld door 12, gedeeld door 100 (procent) voor iedere functiecategorie
 - d. **Salariskosten per FTE:** Totale salariskosten per functie / FTE per functie

Bijlage 5

Uitwerking antwoorden m.b.t. huisvesting

Analyse vragen betreft ruimtegebrek

Samenvatting

Uit het DBH-kostenonderzoek blijkt ook dat huisartsenpraktijken niet over toereikende huisvesting beschikken en/of kunnen verbouwen/verhuizen naar adequate huisvesting. Aan de betrokken partijen zijn drie vragen gesteld: (1) Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte?, (2) In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? en (3) In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend?

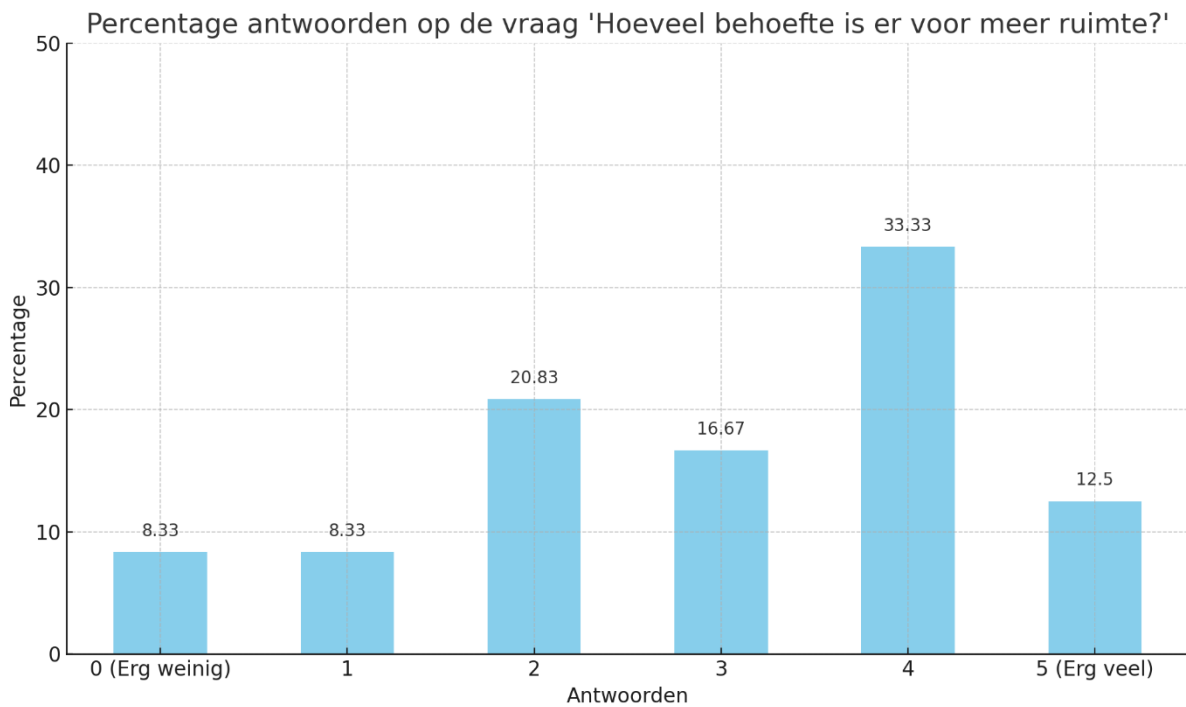
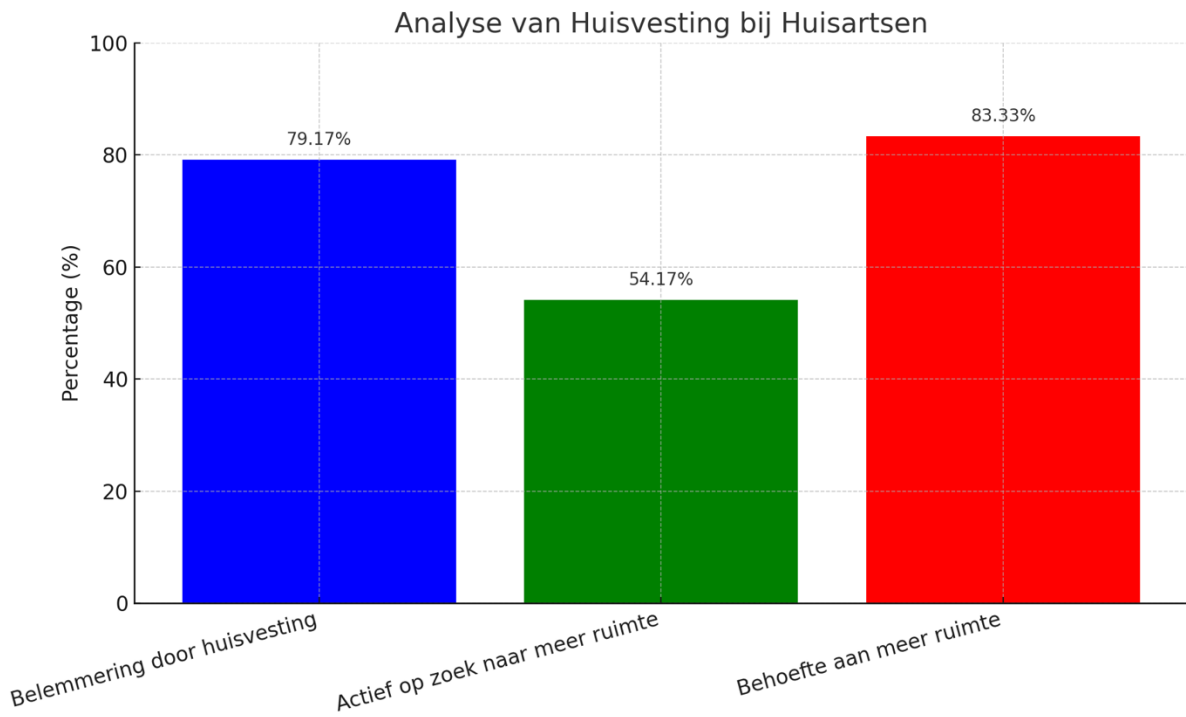
- 83% van huisartsen geeft aan dat er enige behoefte aan meer ruimte is
- 54% van huisartsen is in enige vorm actief op zoek naar meer ruimte
- 79% van huisartsen ervaart enige vorm van belemmering door huisvesting

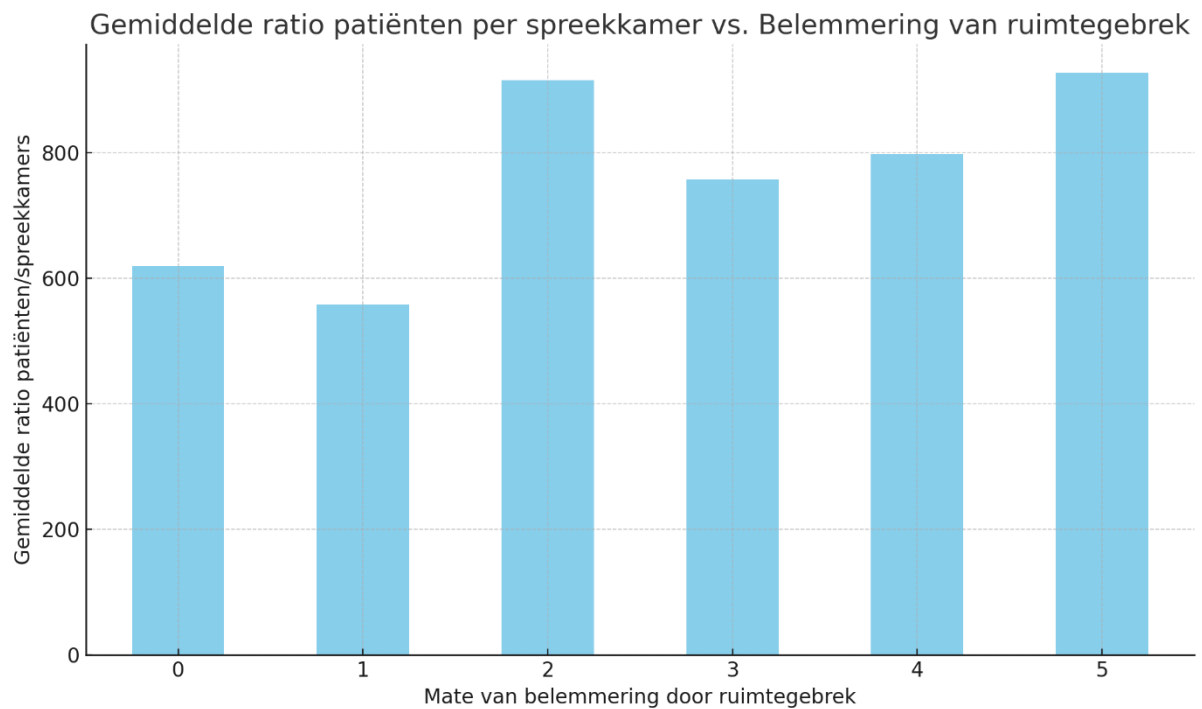
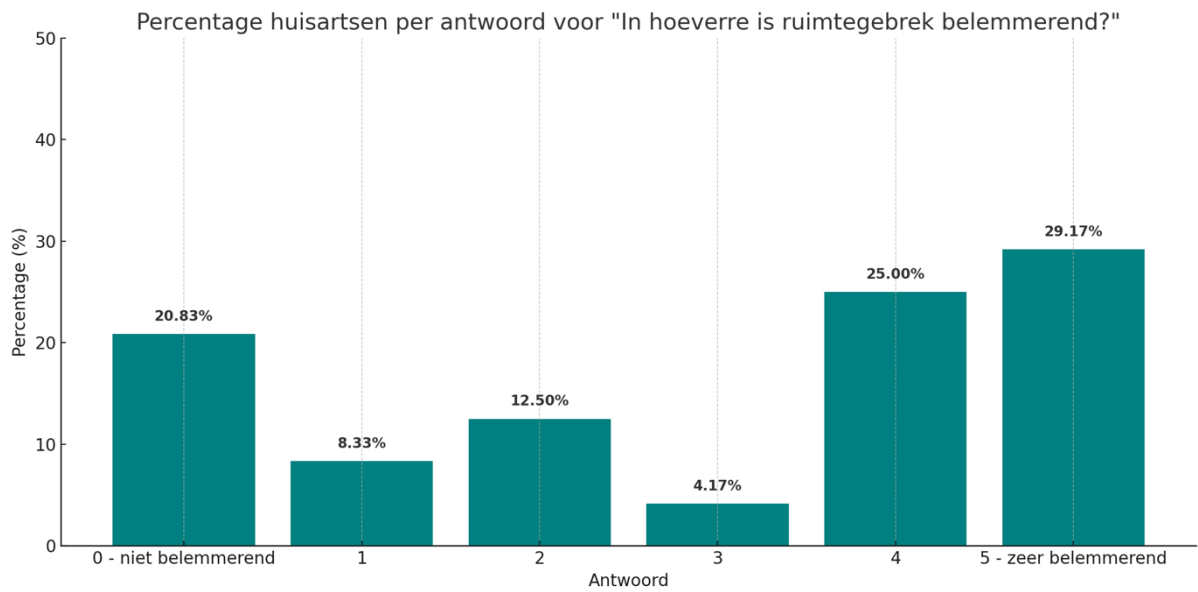
Overkoepelend

Overkoepelend

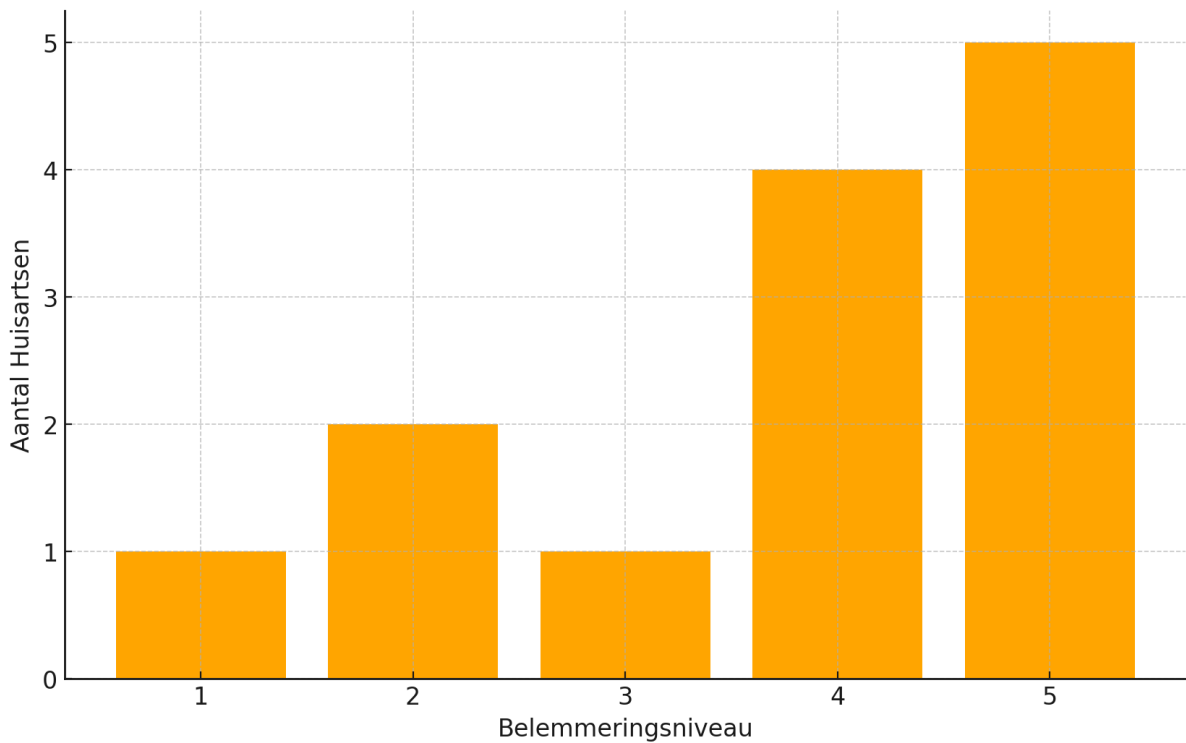
- Ruimtebehoefte en actief zoeken naar meer ruimte
 - Van de huisartsen die hebben aangegeven behoefte te hebben aan meer ruimte, zijn er 13 die actief op zoek zijn naar meer ruimte.
- Voor de impact van ruimtegebrek, hier zijn enkele toelichtingen van huisartsen:
 - "Door de inzet van veel verschillende disciplines is de vraag naar eigen ruimten groot."
 - "Ik kan nu geen nieuw personeel aannemen of beginnen met opleiden. Op de werkdagen van mijn vaste waarnemer heb ik zelf geen werkplek."
 - "Ons gebouw telt 2 verdiepingen. Alle kamers zijn nagenoeg alle dagen bezet. We kunnen niet uitbreiden want er kan geen verdieping meer erbij op. Terwijl er wel steeds meer personeel bijkomt."
- Het gemiddelde belemmeringsniveau vanwege ruimtegebrek (op een schaal van 0 tot 5) is ongeveer 3. Dit suggereert dat ruimtegebrek over het algemeen als een aanzienlijke belemmering wordt ervaren door de huisartsen in deze dataset.
- Conclusies:
 - 79% van huisartsen ervaart enige vorm van belemmering door huisvesting
 - Criteria: Met 1 of meer geantwoord op vraag
 - 54% van huisartsen is in enige vorm actief op zoek naar meer ruimte
 - Criteria: Met 1 of meer geantwoord op vraag
 - 83% van huisartsen geeft aan dat er enige behoefte aan meer ruimte is
 - Criteria: met 2 of meer geantwoord op vraag
- Overzicht van antwoorden
 - Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte?
 - Opties: 0 (Erg weinig) – 5 (Erg veel)
 - Gemiddeld antwoord: 3
 - Mediaan antwoord: 3
 - In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte?
 - Opties: 0 (Niet actief) – 5 (Zeer actief)
 - Gemiddeld antwoord: 2
 - Mediaan antwoord: 1
 - In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend?

- Opties: 0 (Niet belemmerend) – 5 (Zeer belemmerend)
- Gemiddeld antwoord: 3
- Mediaan antwoord: 4

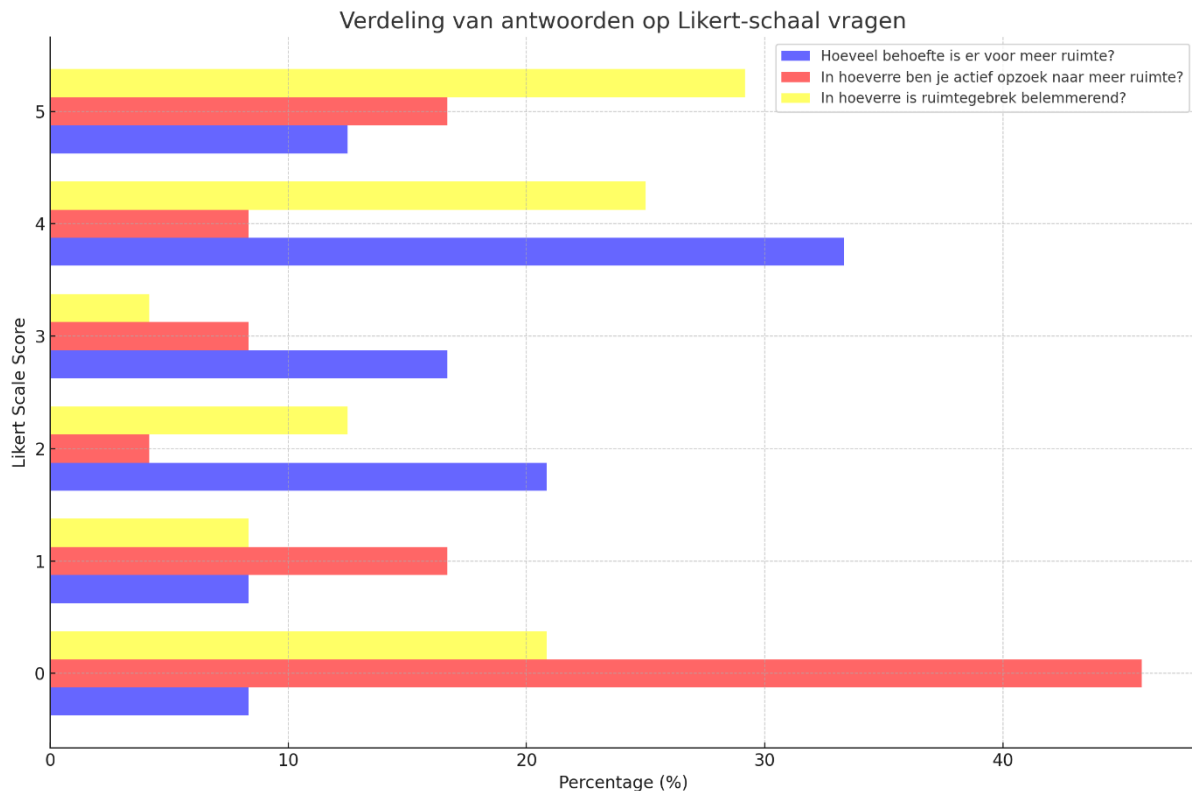




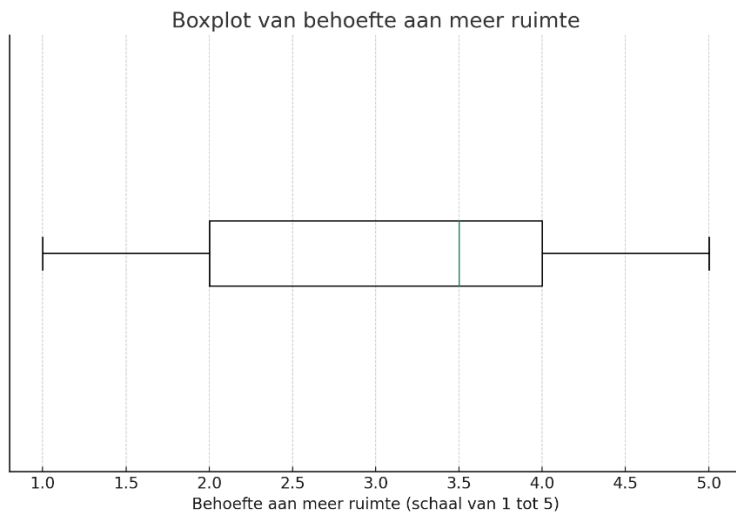
De bovenstaande grafiek toont een vergelijking tussen de ratio patiënten/spreekkamers mate van ervaren belemmering in ruimtegebruik.



De bovenstaande grafiek toont een plot van het aantal huisartsen dat een bepaald niveau van belemmering ervaart door het ruimtegebruik.



De bovenstaande grafiek toont de verdeling van de antwoorden op de Likert-schaalvragen over huisvesting van huisartsenpraktijken.



Bovenstaande grafiek toont een boxplot voor de behoefte aan meer ruimte.

Effect van ruimtegebrek

Aantal huisartsen die aangeven dat personeel aannemen een probleem is: 6

- "we leiden op en zijn kleine praktijk, kunnen nog patiënten aannemen hierdoor geen opleider"
- "We hebben een pas opgeleide goede assistente moeten laten gaan omdat we geen plek voor haar hadden om te werken."
- "belemmering om personeel makkelijk te laten werken"
- "Vooral opleiden personeel, zoals assistente, POH S en Aios(sen). We kunnen niet opleiden."
- "Bij verdere groei zal het gebouw moeten meegroeien met extra personeel"
- "We hebben een pas opgeleide goede assistente moeten laten gaan omdat we geen plek voor haar hadden om te werken."

Aantal huisartsen die aangeven dat opleiden een probleem is: 5

- "we leiden op en zijn kleine praktijk, kunnen nog patiënten aannemen hierdoor geen opleider"
- "We willen graag medisch personeel opleiden maar dat lukt nu niet ivm ruimtegebrek"
- "Vooral opleiden personeel, zoals assistente, POH S en Aios(sen). We kunnen niet opleiden."
- "hierdoor geen opleider"
- "We kunnen niet opleiden."

Aantal huisartsen die aangeven dat nieuwe patiënten aannemen een probleem is: 3

- "We kunnen niet groeien in patiëntenaantal."
- "Ik heb nu een instroom-stop."
- "met 3 spreekuren loopt [de wachtkamer] vol."

Data output:

TallyID: oGQpMO

Postcode: 738

Aantal patienten: 3110

Aantal spreekkamers: 5

Ratio patienten/kamers: 622.00

Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 0

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 0

TallyID: OGye8A

Postcode: 789

Aantal patienten: 4300

Aantal spreekkamers: 7

Ratio patienten/kamers: 614.29

Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 3

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 4

TallyID: lrZ9Pp

Postcode: 115

Aantal patienten: 1710

Aantal spreekkamers: 3

Ratio patienten/kamers: 570.00

Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 1

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 0

TallyID: 8x5gAo

Postcode: 103

Aantal patienten: 2197

Aantal spreekkamers: 3

Ratio patienten/kamers: 732.33

Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 5

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 5

TallyID: 4ry4Ek

Postcode: 817

Aantal patienten: 2700

Aantal spreekkamers: 3

Ratio patienten/kamers: 900.00

Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 5
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 5
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 5

TallyID: xYLjg5
Postcode: 102
Aantal patienten: 2499
Aantal spreekkamers: 5
Ratio patienten/kamers: 499.80
Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 4
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 5
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 5

TallyID: X0dLbY
Postcode: 742
Aantal patienten: 2980
Aantal spreekkamers: 6
Ratio patienten/kamers: 496.67
Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 3
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 1

TallyID: rPRPXR
Postcode: 206
Aantal patienten: 3663
Aantal spreekkamers: 6
Ratio patienten/kamers: 610.50
Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 2
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 1
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 2

TallyID: X07yNY
Postcode: 384
Aantal patienten: 2732
Aantal spreekkamers: 3
Ratio patienten/kamers: 910.67
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 2
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 1
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 2

TallyID: 5x0Arb
Postcode: 455
Aantal patienten: 5300

Aantal spreekkamers: 7
Ratio patienten/kamers: 757.14
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 4
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 4
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 3

TallyID: qV8BX9
Postcode: 716
Aantal patienten: 10400
Aantal spreekkamers: 10
Ratio patienten/kamers: 1040.00
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 4
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 1
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 4

TallyID: EWojN2
Postcode: 781
Aantal patienten: 9415
Aantal spreekkamers: 12
Ratio patienten/kamers: 784.58
Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 2
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 0

TallyID: yYaBb6
Postcode: 900
Aantal patienten: 8400
Aantal spreekkamers: 10
Ratio patienten/kamers: 840.00
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 4
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 3
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 4

TallyID: gGlbz1
Postcode: 109
Aantal patienten: 1977
Aantal spreekkamers: 3
Ratio patienten/kamers: 659.00
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 4
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 4

TallyID: 4rM1rb
Postcode: 109
Aantal patienten: 1870
Aantal spreekkamers: 2
Ratio patienten/kamers: 935.00
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 2
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 5

TallyID: bdELOZ
Postcode: 103
Aantal patienten: 2483
Aantal spreekkamers: 4
Ratio patienten/kamers: 620.75
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 2
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 3
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 1

TallyID: 7x6Od2
Postcode: 570
Aantal patienten: 2215
Aantal spreekkamers: 4
Ratio patienten/kamers: 553.75
Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 0
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 0

TallyID: 2PQzPg
Postcode: 142
Aantal patienten: 9800
Aantal spreekkamers: 8
Ratio patienten/kamers: 1225.00
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 3
In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 2
In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 2

TallyID: vYQQW0
Postcode: 972
Aantal patienten: 9192
Aantal spreekkamers: 9
Ratio patienten/kamers: 1021.33
Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee
Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 4

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 1

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 4

TallyID: AvobkD

Postcode: 853

Aantal patienten: 2108

Aantal spreekkamers: 3

Ratio patienten/kamers: 702.67

Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 4

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 5

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 5

TallyID: JA1p24

Postcode: 107

Aantal patienten: 3637

Aantal spreekkamers: 2

Ratio patienten/kamers: 1818.50

Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 4

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 4

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 5

TallyID: KI5VP7

Postcode: 376

Aantal patienten: 2453

Aantal spreekkamers: 4

Ratio patienten/kamers: 613.25

Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 3

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 4

TallyID: 62KegB

Postcode: 356

Aantal patienten: 3988

Aantal spreekkamers: 7

Ratio patienten/kamers: 569.71

Is het aantal spreekkamers voldoende? Ja

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 1

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 0

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 0

TallyID: GdkKrL

Postcode: 202

Aantal patienten: 2700

Aantal spreekkamers: 3

Ratio patienten/kamers: 900.00

Is het aantal spreekkamers voldoende? Nee

Hoeveel behoefte is er voor meer ruimte? 5

In hoeverre ben je actief opzoek naar meer ruimte? 5

In hoeverre is ruimtegebrek belemmerend? 5

Bijlage 6

Specificatie van de kostenposten naar praktijkomvang

<i>Praktijkomvang</i>	< 2510
Personeelskosten	€ 54.958,00
Kosten inhuur (waarneming)	€ 22.945,84
Totaal	€ 77.903,84
Kosten personeelsadministratie	€ 1.990,29
Overige personeelskosten	€ 6.400,49
Onderhoud instrumenten en app.	€ 195,63
Inkoop geneesm. en verband	€ 1.089,20
Afschrijvingen	€ 5.617,53
Huisvesting	€ 10.050,07
Autokosten / vervoerskosten	€ 455,17
Kantoorkosten	€ 11.787,60
Algemene kosten	€ 10.266,96
Overige kosten	€ 852,76
Som der financ. baten en lasten	€ 831,42
Totale kosten	€ 49.537,12

<i>Praktijkomvang</i>	2510- 5080
Personeelskosten	€ 77.820,31
Kosten inhuur (waarneming)	€ 32.084,39
Totaal	€ 109.904,70
Kosten personeelsadministratie	€ 1.403,89
Overige personeelskosten	€ 5.992,05
Onderhoud instrumenten en app.	€ 341,90
Inkoop geneesm. en verband	€ 2.013,59
Afschrijvingen	€ 5.662,62
Huisvesting	€ 11.228,39
Autokosten / vervoerskosten	€ 819,74
Kantoorkosten	€ 11.978,83
Algemene kosten	€ 6.909,89
Overige kosten	€ 820,39
Som der financ. baten en lasten	€ 950,67
Totale kosten	€ 48.121,96

<i>Praktijkomvang</i>	> 5080
Personeelskosten	€ 78.733,83
Kosten inhuur (waarneming)	€ 20.112,64
Totaal	€ 98.846,47
Kosten personeelsadministratie	€ 843,44
Overige personeelskosten	€ 6.984,27
Onderhoud instrumenten en app.	€ 114,23
Inkoop geneesm. en verband	€ 2.028,60
Afschrijvingen	€ 2.861,43
Huisvesting	€ 11.413,42
Autokosten / vervoerskosten	€ 146,28
Kantoorkosten	€ 9.322,91
Algemene kosten	€ 5.497,26
Overige kosten	€ 434,98
Som der financ. baten en lasten	€ 612,64
Totale kosten	€ 40.259,46

Bijlage 7

Rubrieken handmatige analyse

Kosten uitbesteed werk
Inleen POH-GGZ
inleen POH S
inleen POH jeugd
Waarnemingen (vaste)
Kosten-Praktijkmanagement
Kosten waarneming (incidentele)
kosten ANW diensten
Kosten dokters-assistenten

Lonen en salarissen
Bruto lonen dokters-assistenten
Bruto lonen POH Somatiek
Bruto lonen POH GGZ
Bruto lonen praktijkmanager
Bruto lonen overig
Vakantietoeslag dokters-assistenten
Vakantietoeslag POH Somatiek
Vakantietoeslag POH GGZ
vakantietoeslag praktijkmanager
vakantietoeslag overig
Transitievergoeding
Uitbetaling vakantiedagen
kosten stagiares
Ontvangen ziekengeld uitkeringen (-)
Ontvangen zorgbonus (-)
Ontvangen subsidies (-)
Sociale lasten
Sociale lasten dokters-assistenten
Sociale lasten POH Somatiek
Sociale lasten POH GGZ
sociale lasten praktijkmanager
sociale lasten overig
Werkgeverslasten SSFH

Pensioenlasten
Pensioenlasten dokters-assistenten
Pensioenlasten POH Somatiek
Pensioenlasten POH GGZ
Pensioenlasten praktijkmanagement
Pensioenslasten overig

Beheervergoeding

Overige personeelskosten
Uitzendkrachten
Reiskostenvergoedingen
Onkostenvergoedingen

Geschenken personeel
Kantinekosten
Opleidingskosten
Ziekengeldverzekering
WGA hiaat verzekering
Arbokosten
Wasserij
Overige kosten
stagevergoeding
arbeidsvergoeding meewerkend partner

Afschrijvingen
Goodwill
bedrijfsgebouwen
vervoermiddelen
Inventaris
divers

Pensioenlasten huisarts
Pensioenlasten huisarts
Pensioenpremie huisarts voorgaande jaren

Huisvestingskosten
Huur onroerende zaak
kosten tweede locatie
Gas water licht
Onderhoud onroerende zaak
Opstal en glasverzekering
Schoonmaakkosten
Bewakingskosten
Onderhoud tuin
Vaste lasten onroerende zaak
Aandeel jaarkosten gedeeld-gebouw
Servicekosten
Onroerende zaakbelasting
Doorbelaste huur
Overige huisvestingskosten

Kantoorkosten
Kantoorbehoefte
Drukwerk
Lease kantoorapparatuur
Automatiseringskosten
Telefoon
Porti
Contributies en abonnementen
Accreditering & Certificering
Vakliteratuur
Huur inventaris echo apparaat
e-health

overige kantoorkosten
doorbelaste kantoorkosten

Autokosten
Praktijk gebruik privé-auto
Vergunningen/parkeren
verzekering

Verkoopkosten
Representatiekosten
Reclame en advertentiekosten
Vergaderkosten
Oninbare debiteuren
Reis- en verblijfskosten

Algemene kosten
Accountantskosten
Advieskosten
Administratiekosten DS
Administratiekosten AS
Verzekeringen
Bedrijfsbenodigdheden & verbruiksartikelen
Cursuskosten
Onderhoud inventarissen
Kleine aanschaffingen
Oninbare debiteuren
Kosten wachtkamer
Kosten corona
Overige algemene kosten
Doorbelaste algemene kosten (-)
betalingsverschil
Boetes belastingdienst

Financiële baten en lasten
Rente- en bankkosten
ontvangen rente
betaalde rente

Bijlage 8

Logaritme van de berekening van de posten in de handmatige analyse

Praktijkomvang

Personeelskosten	de rubriek "kosten inleen" minus de rubrieken ("waarneming", "waarnemingen" en "ANW waarneming") +"lonen en salarissen "+ "sociale lasten"+ "pensioenlasten" + "uitzendbureau"
Kosten inhuur (waarneming)	De rubrieken "waarneming", "waarnemingen" en "ANW waarneming"
Kosten personeelsadministratie	de rubriek "administratiekosten AS"
Overige personeelskosten	de rubriek "overige personeelskosten" minus "uitzendbureau"
Onderhoud instrumenten en app.	de rubriek "onderhoud inventarissen"
Inkoop geneesm. en verband	de rubriek "bedrijfsbenodigdheden en verbruiksartikelen"
Afschrijvingen	de rubriek "afschrijvingen"
Huisvesting	de rubriek "huisvesting"
Autokosten / vervoerskosten	de rubriek "autokosten"
Kantoorkosten	de rubriek "kantoorkosten"
Algemene kosten	de rubriek "algemene kosten" minus "administratiekosten AS", minus "bedrijfsbenodigdheden en verbruiksartikelen" minus "onderhoud inventarissen"
Overige kosten	de rubriek "verkoopkosten"
Som der financ. baten en lasten	de rubriek "financiële baten en lasten"
Totale kosten	

De kosten werden vervolgens gedeeld door de praktijkomvang * 1000 teneinde de kosten per 1000 ION te krijgen.

Bijlage 9

Data van de handmatig geanalyseerde praktijken

Tally ID	4ryjgY	rP1a4X	ALBp7l	ddOOPr	X07MMV	Dd2Rlj	OGpbbK	4r68gk	PON2y0	rPWgqX	9QgqQV	1V5lNb	eRP1Yo	AvylWe	gGWA4M	9QJkeF	GIBY7Q	ZaKwa	WzXl1R	
aantal patiënten	3011	4930	5032	2948	10300	5613	9505	3326	1850	6800	4442	3085	8310	2150	2389	2560	2503	4034	7118	
per 1000/ION	1000	3,011	4,93	5,032	2,948	10,3	5,613	9,505	3,326	1,85	6,8	4,442	3,085	8,31	2,15	2,389	2,56	2,503	4,034	7,118
Personeelskosten	€ 43.117,73	€ 60.682,25	€ 57.949,03	€ 69.999,62	€ 65.201,17	€ 76.025,65	€ 95.646,92	€ 95.250,45	€ 93.503,78	€ 131.986,18	€ 54.144,98	€ 69.774,39	€ 58.087,61	€ 53.618,14	€ 60.872,89	€ 53.278,52	€ 114.763,08	€ 73.716,91	€ 50.308,94	
Kosten inhuur (waarneming)	€ 2.437,73	€ 97.042,95	€ 152.487,50	€ 1.406,72	€ 586,00	€ 0,00	€ 25.678,91	€ 61.752,11	€ 9.834,62	€ 19.664,94	€ 21.686,40	€ 9.750,86	€ 59.342,33	€ 0,00	€ 23.131,40	€ 12.584,00	€ 42.707,00	€ 7.944,47	€ 30.107,61	
Kosten personeelsadministratie	€ 1.785,12	€ 2.040,35	€ 1.998,99	€ 2.052,20	€ 234,95	€ 611,62	€ 396,32	€ 0,00	€ 244,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 637,93	€ 689,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Overige personeelskosten	€ 3.238,45	€ 3.088,57	€ 3.063,32	€ 5.488,22	€ 5.655,44	€ 6.501,34	€ 6.898,16	€ 45,10	€ 9.823,24	€ 7.767,06	€ 4.146,33	€ 4.481,69	€ 5.777,98	€ 1.612,09	€ 1.910,65	€ 3.967,58	€ 6.520,58	€ 2.193,11	€ 3.627,42	
Onderhoud instrumenten en app.	€ 107,19	€ 117,02	€ 114,65	€ 109,78	€ 68,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 842,15	€ 172,43	€ 0,00	€ 521,84	€ 0,00	€ 147,17	€ 57,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.210,55	€ 66,19	€ 0,00	
Inkoop geneesm. en verband	€ 1.764,37	€ 1.578,39	€ 1.689,28	€ 1.534,11	€ 1.765,05	€ 3.548,55	€ 2.116,78	€ 4.773,30	€ 871,89	€ 3.384,26	€ 1.247,19	€ 1.833,71	€ 1.864,02	€ 1.333,49	€ 0,00	€ 2.406,25	€ 364,36	€ 1.681,46	€ 1.718,18	
Afschrijvingen	€ 993,59	€ 2.315,39	€ 2.337,61	€ 1.671,32	€ 3.206,21	€ 672,90	€ 2.532,35	€ 6.223,39	€ 10.318,92	€ 5.728,53	€ 954,75	€ 7.705,02	€ 1.231,41	€ 4.483,72	€ 1.916,42	€ 5.380,08	€ 9.431,48	€ 4.926,13	€ 2.074,18	
Huisvesting	€ 16.257,70	€ 9.972,94	€ 9.770,59	€ 10.911,51	€ 14.425,05	€ 11.789,60	€ 18.939,19	€ 18.879,74	€ 20.012,43	€ 16.624,71	€ 2.760,92	€ 9.340,03	€ 13.319,61	€ 9.639,53	€ 16.336,66	€ 23.491,80	€ 2.940,47	€ 16.698,56	€ 12.481,60	
Autokosten / vervoerskosten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 608,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.555,29	€ 889,06	-€ 2.496,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 26,79	€ 0,00	€ 5.206,95	€ 0,00	€ 0,00	
Kantoorkosten	€ 5.764,83	€ 9.657,91	€ 9.354,23	€ 7.908,69	€ 8.602,62	€ 11.510,78	€ 12.528,67	€ 24.402,89	€ 30.480,54	€ 11.679,12	€ 7.742,91	€ 10.703,73	€ 11.902,77	€ 12.278,60	€ 11.458,77	€ 10.483,98	€ 21.521,77	€ 11.753,10	€ 6.935,52	
Algemene kosten	€ 2.241,58	€ 2.879,44	€ 2.636,86	€ 3.104,63	€ 648,06	€ 10.730,09	€ 2.987,59	€ 2.284,73	€ 9.712,97	€ 5.227,06	€ 2.121,12	€ 6.195,46	€ 2.500,96	€ 10.374,42	€ 8.360,13	€ 4.319,53	€ 5.860,97	€ 2.538,42	€ 1.804,02	
Overige kosten	€ 1.639,89	€ 726,98	€ 810,02	€ 848,63	€ 148,25	€ 415,82	€ 933,09	€ 664,16	€ 1.518,38	€ 270,00	€ 1.135,07	€ 755,92	€ 669,19	€ 1.909,77	€ 404,59	€ 463,67	€ 953,26	€ 427,12	€ 375,25	
Som der financ. baten en lasten	-€ 263,44	-€ 138,02	-€ 86,93	-€ 212,77	-€ 42,82	-€ 329,59	-€ 957,60	€ 180,40	-€ 5.247,03	€ 246,03	-€ 114,36	-€ 103,73	-€ 230,69	-€ 840,93	€ 141,90	€ 0,00	-€ 3.678,79	-€ 128,41	-€ 148,78	
Totaal	€ 79.084,74	€ 189.964,18	€ 242.125,15	€ 105.430,66	€ 100.498,33	€ 121.476,75	€ 169.255,65	€ 216.187,47	€ 178.750,30	€ 202.577,88	€ 96.347,14	€ 121.075,01	€ 155.301,54	€ 94.466,51	€ 124.560,20	€ 116.375,41	€ 209.801,69	€ 121.817,06	€ 109.283,93	

Brondocument A

key	number_of_patients	total_salary_cost	temporary_agency_costs	housing_costs	sufficient_space	personnel_costs	hiring_costs	other_personnel_costs	personnel_administration_costs	depreciations	car_costs	sum_of_financial_income_and_expenses
rPRPXR	3663	€ 96.402,00	€ 0,00	€ 12.863,50	WAAR	€ 112.338,79	€ 38.755,39	€ 9.484,03	€ 1.321,32	€ 13.236,96	€ 134,59	-€ 3.549,00
X0dLbY	2980	€ 135.934,69	€ 0,00	€ 934,23	WAAR	€ 139.148,32	€ 48.635,91	€ 9.131,21	€ 2.428,19	€ 9.032,21	€ 2.880,20	-€ 1.744,97
8x5gAo	2197	€ 48.479,49	€ 5.775,15	€ 16.472,01	ONWAAR	€ 66.198,45	€ 72.149,75	€ 10.541,19	€ 2.090,58	€ 5.853,89	€ 396,45	-€ 231,22
OGye8A	4300	€ 106.744,38	€ 372,09	€ 3.913,95	ONWAAR	€ 123.570,93	€ 41.370,00	€ 7.790,93	€ 1.130,70	€ 9.151,16	€ 525,58	-€ 1.496,74
5x0Arb	5300	€ 152.402,23	€ 1.325,66	€ 10.526,79	ONWAAR	€ 172.679,25	€ 51.685,47	€ 11.218,87	€ 2.749,81	€ 2.569,62	€ 0,00	-€ 863,21
9Qgly5	2268	€ 31.497,30	€ 34.432,54	-€ 11.769,84	WAAR	€ 66.017,64	€ 109.028,22	€ 2.800,26	€ 1.924,16	€ 15.850,97	€ 794,97	-€ 7.237,21
oGQpMO	3110	€ 121.735,65	€ 0,00	€ 5.962,06	WAAR	€ 145.114,15	€ 40.929,26	€ 11.869,13	€ 3.057,88	€ 10.368,17	€ 3.463,99	-€ 6.743,41
7x6Od2	2215	€ 54.895,30	€ 0,00	€ 10.010,84	WAAR	€ 99.018,06	€ 76.685,78	€ 3.853,72	€ 1.737,25	€ 6.942,21	€ 787,81	-€ 215,35
yYaBb6	8400	€ 61.745,23	€ 0,00	€ 659,64	ONWAAR	€ 66.632,50	€ 36.172,62	€ 6.364,52	€ 1.126,43	€ 4.239,29	€ 0,00	-€ 1.340,36
vVQqW0	9192	€ 61.565,41	€ 0,00	€ 4.158,72	ONWAAR	€ 61.394,26	€ 33.729,98	€ 5.390,67	€ 1.013,60	€ 2.050,15	€ 192,78	-€ 1.574,30
4ry4Ek	2700	€ 113.557,33	€ 0,00	€ 10.356,67	ONWAAR	€ 120.124,81	€ 22.915,19	€ 16.050,37	€ 2.101,85	€ 1.528,52	€ 0,00	-€ 204,44
EWoJN2	9415	€ 92.742,43	€ 3.960,06	€ 17.277,96	WAAR	€ 101.570,26	€ 39.350,08	€ 16.449,18	€ 1.205,52	€ 3.791,50	€ 7,33	-€ 226,55
qv8BX9	10400	€ 46.943,55	€ 1.149,90	€ 2.967,79	ONWAAR	€ 78.803,56	€ 47.388,08	€ 4.314,13	€ 965,67	€ 5.297,88	€ 0,00	-€ 1.766,44
xYLjg5	2499	€ 66.807,84	€ 0,00	€ 13.013,61	ONWAAR	€ 74.648,66	€ 71.535,81	€ 11.242,90	€ 2.294,52	€ 3.557,42	€ 476,19	-€ 236,09
JA1p24	3637	€ 36.115,08	€ 18.665,38	€ 5.422,05	ONWAAR	€ 57.766,57	€ 73.169,10	€ 5.091,56	€ 1.856,48	€ 2.220,24	€ 0,00	-€ 158,37
bdELoZ	2483	€ 49.614,91	€ 2.389,05	€ 6.696,34	ONWAAR	€ 61.486,11	€ 30.109,54	€ 7.852,60	€ 2.134,51	€ 3.752,72	€ 26,58	-€ 311,32
62KegB	3988	€ 79.771,58	€ 8.256,52	€ 13.494,73	WAAR	€ 94.175,03	€ 59.421,77	€ 8.146,69	€ 1.837,76	€ 1.606,57	€ 0,00	-€ 217,15
KISVP7	2453	€ 57.419,08	€ 4.570,73	€ 3.894,42	ONWAAR	€ 68.444,76	€ 63.265,82	€ 6.284,96	€ 1.568,69	€ 10.828,37	€ 67,67	-€ 1,22
lz9Pp	1710	€ 89.337,94	€ 7.883,04	€ 17.440,35	WAAR	€ 109.271,93	€ 50.089,47	€ 10.316,37	€ 5.228,07	€ 6.643,27	€ 398,83	-€ 656,73
AvobkD	2108	€ 49.071,76	€ 0,00	€ 13.076,85	ONWAAR	€ 56.802,66	€ 22.460,63	€ 3.879,51	€ 1.825,43	€ 1.611,95	€ 2.364,80	-€ 10,91
gGlbz1	1977	€ 62.813,90	€ 1.571,57	€ 11.592,82	ONWAAR	€ 72.524,53	€ 28.357,61	€ 9.414,26	€ 2.680,83	€ 1.730,40	€ 0,00	-€ 193,22
GdkkRl	2700	€ 61.365,84	€ 127,78	€ 26.453,33	ONWAAR	€ 61.591,48	€ 49.526,67	€ 5.979,63	€ 1.559,63	€ 17.634,81	€ 330,00	-€ 1.005,93
4rM1rb	1870	€ 35.067,49	€ 0,00	€ 14.197,33	ONWAAR	€ 60.040,64	€ 48.865,78	€ 7.097,33	€ 2.399,47	€ 4.239,04	€ 121,93	-€ 187,17
2PQzPg	9800	€ 52.150,77	€ 0,00	€ 13.790,41	ONWAAR	€ 53.131,33	€ 17.615,10	€ 3.846,53	€ 1.128,16	€ 943,16	€ 0,00	-€ 117,35
X07yNY	2732	€ 71.225,10	€ 478,40	€ 4.626,65	ONWAAR	€ 71.703,51	€ 36.508,42	€ 4.601,02	€ 1.461,57	€ 4.641,29	€ 5.923,87	-€ 1.124,82
4ryjgY	3011	€ 43.117,73		€ 16.257,70				€ 3.238,45	€ 1.785,12	€ 993,59	€ 0,00	-€ 263,44
rP1a4X	4930	€ 60.682,25		€ 9.972,94				€ 3.088,57	€ 2.040,35	€ 2.315,39	€ 0,00	-€ 138,02
ALBp7l	5032	€ 57.949,03		€ 9.770,59				€ 3.063,32	€ 1.998,99	€ 2.337,61	€ 0,00	-€ 86,93
ddOOPr	2948	€ 69.999,62		€ 10.911,51				€ 5.488,22	€ 2.052,20	€ 1.671,32	€ 608,00	-€ 212,77
X07MMV	10300	€ 65.201,17		€ 14.425,05				€ 5.655,44	€ 234,95	€ 3.206,21	€ 0,00	-€ 42,82
Dd2Rlj	5613	€ 76.025,65		€ 11.789,60				€ 6.501,34	€ 611,62	€ 672,90	€ 0,00	-€ 329,59
OGpbbk	9505	€ 95.646,92		€ 18.939,19				€ 6.898,16	€ 396,32	€ 2.532,35	€ 1.555,29	-€ 957,60
4r68gk	3326	€ 95.250,45		€ 18.879,74				€ 45,10	€ 0,00	€ 6.223,39	€ 889,06	€ 180,40
rPWgqX	6800	€ 131.986,18		€ 16.624,71				€ 7.767,06	€ 0,00	€ 5.728,53	€ 0,00	€ 246,03
9QggQV	4442	€ 54.144,98		€ 2.760,92				€ 4.146,33	€ 0,00	€ 954,75	€ 0,00	-€ 114,36
1V5Lnb	3085	€ 69.774,39		€ 9.340,03				€ 4.481,69	€ 637,93	€ 7.705,02	€ 0,00	-€ 103,73
eRP1Yo	8310	€ 58.087,61		€ 13.319,61				€ 5.777,98	€ 689,17	€ 1.231,41	€ 0,00	-€ 230,69
AvylWe	2150	€ 53.618,14		€ 9.639,53				€ 1.612,09	€ 0,00	€ 4.483,72	€ 0,00	-€ 840,93
gGWA4M	2389	€ 60.872,89		€ 16.336,66				€ 1.910,65	€ 0,00	€ 1.916,42	€ 26,79	€ 141,90
9QJkeE	2560	€ 53.278,52		€ 23.491,80				€ 3.967,58	€ 0,00	€ 5.380,08	€ 0,00	€ 0,00
ZaKvva	4034	€ 73.716,91		€ 16.698,56				€ 2.193,11	€ 0,00	€ 4.926,13	€ 0,00	-€ 128,41
WzXJ1R	7118	€ 50.308,94		€ 12.481,60				€ 3.627,42	€ 0,00	€ 2.074,18	€ 0,00	-€ 148,78

key	fte_observations	fte_incidental_observations	other_costs	medicines_and_bandages	maintenance_instruments_and_equipment	salary_cross_check	general_costs	regular_observations	incidental_observations	observations	office_costs	practice_size_category
rPRPXR	0,00	0,46	€ 2.337,43	€ 838,93	€ 1.683,87	€ 838,93	3,71	€ 12.801,80	€ 0,00	€ 16.906,91	€ 16.906,91	€ 15.518,43 > 5080
X0dLbY	0,00	0,81	€ 370,13	€ 1.797,32	€ 10,40	€ 10,40	2,36	€ 9.070,47	€ 0,00	€ 39.504,70	€ 39.504,70	€ 15.571,14 > 5080
8x5gAo	0,00	0,49	€ 580,79	€ 1.880,75	€ 0,00	€ 0,00	2,23	€ 8.417,39	€ 0,00	€ 37.031,41	€ 37.031,41	€ 13.302,23 < 2510
OGye8A	0,00	0,50	€ 504,19	€ 1.778,60	€ 0,00	€ 0,00	1,78	€ 6.677,44	€ 0,00	€ 18.278,60	€ 18.278,60	€ 10.012,56 > 5080
5x0Arb	0,00	0,79	€ 649,25	€ 1.323,77	€ 113,02	€ 113,02	0,78	€ 13.564,34	€ 0,00	€ 20.055,28	€ 20.055,28	€ 9.920,19 > 5080
9Qgly5	0,00	0,62	€ 1.157,41	€ 1.725,31	€ 744,71	€ 744,71	0,42	€ 9.186,51	€ 0,00	€ 37.142,42	€ 37.142,42	€ 13.911,38 < 2510
oGQpMO	0,00	0,10	€ 3.078,46	€ 1.946,95	€ 1.358,84	€ 1.358,84	0,38	€ 22.934,41	€ 0,00	€ 5.215,76	€ 5.215,76	€ 17.416,40 > 5080
7x6Od2	0,52	0,00	€ 254,63	€ 1.386,46	€ 160,27	€ 160,27	0,34	€ 13.991,42	€ 28.893,91	€ 0,00	€ 28.893,91	€ 12.562,98 < 2510
yYaBb6	0,00	1,43	€ 323,93	€ 2.582,02	€ 0,00	€ 0,00	0,31	€ 6.916,55	€ 0,00	€ 24.731,07	€ 24.731,07	€ 6.654,64 > 5080
vVQqW0	0,00	1,39	€ 236,29	€ 2.270,67	€ 108,14	€ 108,14	0,28	€ 6.053,74	€ 0,00	€ 28.339,32	€ 28.339,32	€ 8.782,64 > 5080
4ry4Ek	0,00	0,00	€ 779,63	€ 2.308,52	€ 142,22	€ 142,22	0,26	€ 8.526,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.080,37 > 5080
EWoJN2	0,00	0,75	€ 2.566,44	€ 709,72	€ 579,71	€ 579,71	0,20	€ 8.002,23	€ 0,00	€ 9.930,01	€ 9.930,01	€ 8.511,31 > 5080
qv8BX9	0,00	0,72	€ 109,04	€ 0,00	€ 144,42	€ 144,42	0,14	€ 3.436,25	€ 0,00	€ 10.128,08	€ 10.128,08	€ 6.959,13 > 5080
xYLjg5	0,00	0,96	€ 658,66	€ 1.319,73	€ 150,06	€ 150,06	0,08	€ 10.694,28	€ 0,00	€ 52.505,80	€ 52.505,80	€ 11.786,31 < 2510
JA1p24	0,07	0,59	€ 314,00	€ 1.280,18	€ 192,74	€ 192,74	0,01	€ 7.556,78	€ 2.647,79	€ 25.116,85	€ 27.764,64	€ 10.725,05 > 5080
bdELoZ	0,15	0,15	€ 1.565,85	€ 517,12	€ 453,48	€ 453,48	0,00	€ 6.952,88	€ 0,00	€ 7.998,79	€ 7.998,79	€ 8.403,14 < 2510
62KegB	0,00	0,78	€ 680,29	€ 1.298,14	€ 691,07	€ 691,07	0,00	€ 8.902,96	€ 0,00	€ 28.611,84	€ 28.611,84	€ 13.953,11 > 5080
KISVP7	0,00	0,70	€ 1.295,15	€ 427,64	€ 121,48	€ 121,48	0,00	€ 6.643,29	€ 0,00	€ 41.383,61	€ 41.383,61	€ 9.742,76 < 2510
lz9Pp	0,00	0,14	€ 536,71	€ 536,26	€ 649,71	€ 649,71	0,00	€ 23.492,40	€ 0,00	€ 11.957,31	€ 11.957,31	€ 18.517,54 < 2510
AvobkD	0,00	0,00	€ 599,15	€ 730,55	€ 7,12	€ 7,12	0,00	€ 7.453,51	€ 0,00	€ 10.849,62	€ 10.849,62	€ 9.138,05 < 2510
gGlbz1	0,11	0,11	€ 1.827,01	€ 1.827,01	€ 0,00	€ 0,00	0,00	€ 8.731,92	€ 0,00	€ 7.660,60	€ 7.660,60	€ 11.033,38 < 2510
GdkkRl	0,61	0,24	€ 321,48	€ 2.435,56	€ 196,30	€ 196,30	0,00	€ 9.006,67	€ 30.625,93	€ 12.567,41	€ 43.193,33	€ 14.344,44 > 5080
4rM1rb	0,00	0,21	€ 543,32	€ 1.386,10	€ 117,65	€ 117,65	0,00	€ 8.905,35	€ 0,00	€ 16.795,19	€ 16.795,19	€ 9.316,04 < 2510
2PQzPg	0,00	0,80	€ 510,00	€ 1.203,47	€ 80,00	€ 80,00	0,00	€ 4.096,22	€ 0,00	€ 12.788,16	€ 12.788,16	€ 7.887,55 > 5080

X07yNY	0,58	0,00	€ 408,49	€ 2.553,81	€ 0,00	0,00	€ 10.579,06	€ 30.950,59	€ 0,00	€ 30.950,59	€ 10.225,11	2510 - 5080
4ryjgY			€ 1.639,89	€ 1.764,37	€ 107,19		€ 2.241,58			€ 2.437,73	€ 5.764,83	2510 - 5080
rP1a4X			€ 726,98	€ 1.578,39	€ 117,02		€ 2.879,44			€ 97.042,95	€ 9.657,91	2510 - 5080
ALBp7l			€ 810,02	€ 1.689,28	€ 114,65		€ 2.636,86			€ 152.487,50	€ 9.354,23	2510 - 5080
ddOOPr			€ 848,63	€ 1.534,11	€ 109,78		€ 3.104,63			€ 1.406,72	€ 7.908,69	2510 - 5080
X07MMV			€ 148,25	€ 1.765,05	€ 68,35		€ 648,06			€ 586,00	€ 8.602,62	> 5080
Dd2RLj			€ 415,82	€ 3.548,55	€ 0,00		€ 10.730,09			€ 0,00	€ 11.510,78	> 5080
OGpbbK			€ 933,09	€ 2.116,78	€ 0,00		€ 2.987,59			€ 25.678,91	€ 12.528,67	> 5080
4r68gk			€ 664,16	€ 4.773,30	€ 842,15		€ 2.284,73			€ 61.752,11	€ 24.402,89	2510 - 5080
rPWggX			€ 270,00	€ 3.384,26	€ 0,00		€ 5.227,06			€ 19.664,94	€ 11.679,12	> 5080
9QgqQV			€ 1.135,07	€ 1.247,19	€ 521,84		€ 2.121,12			€ 21.686,40	€ 7.742,91	2510 - 5080
1V5LNb			€ 755,92	€ 1.833,71	€ 0,00		€ 6.195,46			€ 9.750,86	€ 10.703,73	2510 - 5080
eRP1Yo			€ 669,19	€ 1.864,02	€ 147,17		€ 2.500,96			€ 59.342,33	€ 11.902,77	> 5080
AvylWe			€ 1.909,77	€ 1.333,49	€ 57,67		€ 10.374,42			€ 0,00	€ 12.278,60	< 2510
gGWA4M			€ 404,59	€ 0,00	€ 0,00		€ 8.360,13			€ 23.131,40	€ 11.458,77	< 2510
9QJkeE			€ 463,67	€ 2.406,25	€ 0,00		€ 4.319,53			€ 12.584,00	€ 10.483,98	2510 - 5080
ZaKvva			€ 427,12	€ 1.681,46	€ 66,19		€ 2.538,42			€ 7.944,47	€ 11.753,10	2510 - 5080
WzX11R			€ 375,25	€ 1.718,18	€ 0,00		€ 1.804,02			€ 30.107,61	€ 6.935,52	> 5080

	practice_size_category	number_of_patients	total_salary_cost	housing_costs	other_personnel_costs	personell_administration_costs	depreciations	car_costs	sum_of_financial_income_and_expenses
1	< 2510	2193	€ 54.958,00	€ 10.050,07	€ 6.400,49	€ 1.990,29	€ 5.617,53	€ 455,17	-€ 831,42
0	2510 - 5080	3510	€ 77.820,31	€ 11.228,39	€ 5.992,05	€ 1.403,89	€ 5.662,62	€ 819,74	-€ 950,67
2	> 5080	8346	€ 78.733,84	€ 11.413,42	€ 6.984,27	€ 843,44	€ 2.861,43	€ 146,28	-€ 612,64

	practice_size_category	other_costs	medicines_and_bandages	maintenance_instruments_and_equipment	general_costs	observations	office_costs	number_of_submissions
1	< 2510	€ 852,76	€ 1.089,20	€ 195,63	€ 10.266,96	€ 22.945,84	€ 11.787,60	12
0	2510 - 5080	€ 820,39	€ 2.013,59	€ 341,90	€ 6.909,89	€ 32.084,39	€ 11.978,83	18
2	> 5080	€ 434,98	€ 2.028,60	€ 114,23	€ 5.497,26	€ 20.112,64	€ 9.322,91	12

	submitted_at	legal_form_praktijk	other_explanation	total_num_doctors	total_consultation_periods	num_patients_dec2022	accounting_system	salary_admin_system	name_accounting_system
0	2023-08-04 07:45:13	Maatschap	N.v.t.	2		3110	VIP	VIP	N.v.t.
1	2023-08-04 08:59:08	Eenmanszaak	N.v.t.	3		4300	VIP	VIP	N.v.t.
2	2023-08-04 09:32:27	Maatschap	N.v.t.	2		1710	VIP	VIP	N.v.t.
3	2023-08-04 09:33:34	Eenmanszaak	N.v.t.	2		2197	VIP	VIP	N.v.t.
4	2023-08-04 14:20:04	Maatschap	N.v.t.	2		2700	VIP	VIP	N.v.t.
5	2023-08-05 10:57:51	Maatschap	N.v.t.	3		2499	VIP	VIP	N.v.t.
6	2023-08-06 08:53:05	Eenmanszaak	N.v.t.	2	ja	2288	VIP	VIP	N.v.t.
7	2023-08-06 12:13:54	Eenmanszaak	N.v.t.	4		2980	VIP	VIP	N.v.t.
8	2023-08-06 13:06:04	Eenmanszaak	N.v.t.	3		3663	VIP	VIP	N.v.t.
9	2023-08-07 13:24:18	Eenmanszaak	N.v.t.	312		2732	VIP	VIP	N.v.t.
10	2023-08-08 07:02:20	Maatschap	N.v.t.	5		5300	VIP	VIP	N.v.t.
11	2023-08-08 13:26:05	Maatschap	N.v.t.	6		10400	VIP	VIP	N.v.t.
12	2023-08-08 14:54:47	Maatschap	N.v.t.	6		9415	VIP	VIP	N.v.t.
13	2023-08-10 07:22:02	Maatschap	N.v.t.	5		8400	VIP	VIP	N.v.t.
14	2023-08-10 10:14:10	Maatschap	N.v.t.	2		1977	VIP	VIP	N.v.t.
15	2023-08-11 10:59:42	Maatschap	N.v.t.	2		1870	VIP	VIP	N.v.t.
16	2023-08-13 14:11:22	Maatschap	N.v.t.	3		2483	VIP	VIP	N.v.t.
17	2023-08-14 10:46:25	Eenmanszaak	ja	4		2215	VIP	VIP	N.v.t.
18	2023-08-14 10:55:15	Maatschap	N.v.t.	4		9800	VIP	VIP	N.v.t.
19	2023-08-15 07:20:22	Maatschap	N.v.t.	4		9192	VIP	VIP	N.v.t.
20	2023-08-15 14:54:38	Eenmanszaak	N.v.t.	2		2108	VIP	VIP	N.v.t.
21	2023-08-17 09:28:57	Maatschap	N.v.t.	2		3637	VIP	VIP	N.v.t.
22	2023-08-19 12:48:41	Eenmanszaak	N.v.t.	2		2453	VIP	VIP	N.v.t.
23	2023-08-20 15:02:12	Maatschap	N.v.t.	4		3988	VIP	VIP	N.v.t.
24	2023-08-31 13:07:48	Eenmanszaak	N.v.t.	ja		2700	VIP	VIP	N.v.t.

	name_salary_admin_system	nza_cost_inquiry_this_year	share_costs_pot	share_costs_partnership	remarks_praktijk	no_staff	no_staff_text	single_distribution_key_pot	pot_distribution_key
0					Huisartsen zijn een echtpaar Er staat in 2022 nog voor enkele maanden een extra apothekersassistente op de loonlijst. Deze is per mei 2022 gestopt. Zat al een aantal maanden thuis lvm ernstig disfunctioneren. We hebben haar ook nog een kleine 16.000 euro moeten geven om op te hoepelen.				
1	N.v.t.	Nee	Nee	ja		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
2	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
3	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
4	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
5	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
6	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
7	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
8	N.v.t.	Nee	Nee	Nee	totaal aantal huisartsen: 1 praktijkhouder, 2 hidha's, daarnaast waarnemers	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
9	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
10	N.v.t.	Nee	Nee	ja		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
11									
12	N.v.t.	ja	Nee	ja	Praktijk bestaat uit 5 maatschapsleden (3 HA werken 3 dgn per wk, 1 HA werkte in 2022 3.5 dag per wk en 1 HA 4 dgn per wk). 1 waarnemer voor 3 dgn per wk en 1 PA voor 4 dgn per wk in de telling van dagdelen zijn ook de overlegjes en overige administratie (dossier registratie, verwijzingen etc etc) meegenomen	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
13	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
14	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
15					De laatste 2 vragen weet ik niet zeker. Met 5 huisartsen praktijken samen hebben we 2 POH 5 in dienst, vermoedelijk wel een kosten maatschap. Weet niet zeker hoe die constructie is				
16	N.v.t.	Nee	Nee	Nee	OK bekend als Huisartsenpraktijk Heffer en Cremers	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
17	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
18	N.v.t.	ja	Nee	ja		N.v.t.	ja	N.v.t.	N.v.t.
19	N.v.t.	ja	Nee	ja		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
20	N.v.t.	ja	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
21	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
22					ik ben samen met de praktijk Krabbe alleen voor de overhead een (zeer kleine) PKC, Praktijk Kosten Maatschap. Maw, die kosten betreffen alleen gemeenschappelijke (medisch en kantoor)materiaal aanschaf, schoonmaak en betreft een klein bedrag per praktijk ongeveer 14.000 euro per praktijk; kosten als huur, telefoon, personeel, worden vanuit elke de eigen praktijk betaald.				
23	N.v.t.	Nee	Nee	Nee		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
24	N.v.t.	Nee	Nee	Nee	Belangrijk om te vermelden dat wij een achterstandspraktijk zijn met 52% AW-ION. Naast AW-tarief kregen wij in 2022 krachtige basiszorg gelden om de basisfinanciering te compenseren. Dit was in 2022 40 euro per AW-ION per jaar. ik zal dit via de mail ook nog uitvoeriger toelichten.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

	distribution_key_explanation	no_separate_report_pot_checkbox	no_separate_report_pot_text	single_distribution_key_costpartnership	costpartnership_distribution_key	costpartnership_key_explanation	no_separate_report_costpartnership_checkbox	no_separate_report_costpartnership_text	no_staff_checkbox_costpartnership
0	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	ik heb geen apart jaarverslag van de Kostenmaatschap	ja	ik heb geen personeel via de Kostenmaatschap
1	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
2	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
3	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
4	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
5	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
6	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
7	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
8	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
9	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
10	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	ik heb geen apart jaarverslag van de Kostenmaatschap	ja	ik heb geen personeel via de Kostenmaatschap
11	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	ik heb geen apart jaarverslag van de Kostenmaatschap	ja	ik heb geen personeel via de Kostenmaatschap
12	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
13	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
14	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
15	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
16	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
17	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
18	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	ja	25	N.v.t.	ik heb geen apart jaarverslag van de Kostenmaatschap	ja	
19	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	ja	3	N.v.t.	ik heb geen apart jaarverslag van de Kostenmaatschap	ja	ik heb geen personeel via de Kostenmaatschap
20	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
21	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
22	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
23	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			
24	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.			

	no_staff_costpartnership_text	total_fixed_observers	most_common_hourly_rate_2022	most_common_hourly_rate_2023	most_common_hourly_rate_incidental_observation_2022	most_common_hourly_rate_incidental_observation_2023	had_temporary_staff	type_of_temporary_staff	temporary_staff_assistants
--	-------------------------------	-----------------------	------------------------------	------------------------------	---	---	---------------------	-------------------------	----------------------------

0	Ja	Nee	Ja	Ja	75	85	Ja	Assistentes	Ja
1	N.v.t.	Ja		65	70	75	Nee	N.v.t.	N.v.t.
2	N.v.t.	Nee		72	80	72	Ja	POH-GGZ	Nee
3	N.v.t.	Ja		70	73	80	Ja	Assistentes	Ja
4	N.v.t.	Nee		65	75	65	Nee	N.v.t.	N.v.t.
5	N.v.t.		2	66	76	66	Nee	N.v.t.	N.v.t.
6	N.v.t.		2	65	78	65	Nee	N.v.t.	N.v.t.
7	N.v.t.		3	70	70	70	Ja	POH-S	Nee
8	N.v.t.	Nee	Nee	Nee	65	71	Ja	Assistentes	Ja
9	N.v.t.		2	70	70	70	Ja	Assistentes	Ja
10	Ja	Ja		65	70	65	80	Nee	N.v.t.
11	Ja	Ja		67	75	70	Ja	Assistentes	Ja
12	Nee	Ja		60	65	60	65	Ja	Assistentes
13	N.v.t.		3	70	75	70	75	Nee	N.v.t.
14	N.v.t.	Nee		65	80	65	80	Ja	Assistentes, POH-GGZ
15	N.v.t.		3	75	78	73	78	Nee	N.v.t.
16	N.v.t.	Ja		65	71	65	72	Nee	N.v.t.
17	N.v.t.	Ja		59	70	70	86	Ja	Assistentes
18	N.v.t.		4	68	70	75	Nee	N.v.t.	Nee
19	Ja		2	70	75	90	100	Nee	N.v.t.
20	N.v.t.	Ja		65	Nee	Nee	Nee	N.v.t.	N.v.t.
21	N.v.t.	Ja		70	76	75	80	Ja	Assistentes
22	N.v.t.	Ja		65	68	70	75	Nee	N.v.t.
23	N.v.t.	Ja		65	70	70	75	Ja	Assistentes
24	N.v.t.	Ja		65	72,5	67	75	Nee	N.v.t.

	temporary_staff_poh_s	temporary_staff_poh_ggz	had_freelancers	type_of_freelancers	freelancers_assistants	freelancers_poh_s	freelancers_poh_ggz	number_of_consultation_rooms	are_consultation_rooms_sufficient
0	Nee	Nee	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	5	Ja
1	N.v.t.	N.v.t.	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	7	Ja
2	Nee	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	Nee	3	Ja
3	Nee	Nee	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	3	Ja
4	N.v.t.	N.v.t.	Ja	POH-GGZ	Nee	Ja	Ja	3	Nee
5	N.v.t.	N.v.t.	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	5	Ja
6	N.v.t.	N.v.t.	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	4	Ja
7	Ja	Nee	Ja	POH-S	Nee	Ja	Ja	6	Ja
8	Nee	Nee	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	6	Ja
9	Nee	Nee	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	3	Nee
10	N.v.t.	N.v.t.	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	7	Nee
11	Nee	Nee	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	10	Nee
12	Nee	Nee	Nee	N.v.t.	Nee	Nee	Nee	12	Ja
13	N.v.t.	N.v.t.	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	10	Nee
14	Nee	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	Nee	3	Nee
15	N.v.t.	N.v.t.	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	2	Nee
16	Nee	Nee	Ja	Assistentes, POH-GGZ	Ja	Nee	Ja	4	Nee
17	Nee	Nee	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	4	Ja
18	Nee	Nee	Ja	POH-S	Nee	Ja	Nee	8	Nee
19	N.v.t.	N.v.t.	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	9	Nee
20	N.v.t.	N.v.t.	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	3	Nee
21	Nee	Nee	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	2	Nee
22	N.v.t.	N.v.t.	Ja	Assistentes	Ja	Nee	Nee	4	Ja
23	Nee	Nee	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	7	Ja
24	N.v.t.	N.v.t.	Nee	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	3	Nee

	need_for_more_space	explain_more_space_1
0	Nee	We hebben in 2021 2 extra kamers en een lab gerealiseerd ivm onvoldoende ruimte. Kosten€156.000
1		3 Vooral voor ondersteunend personeel: manager, dietiste,
2	Ja	soms met co assistent en stagiaire is het krap
3		5 Als ik een extra kamer zou hebben zou ik opleider worden voor co-assistenten of aios
4		Het is woekeren met de ruimte. We hebben een verpleegkundig specialist opgeleid. 5 Nu huren we een portakabin zodat zij spreekuur kan houden.
5		ik zou graag een grotere wachtkamer willen en een extra spreekkamer, dan kan ik het aantal patiënten uitbreiden, huidige wachtkamer is 4 zeer klein.
6		we hebben nu geen echte personeelsruimte en geen gescheiden front/ back- office. Ook een echte opslag/ voorraad kamer ontbreekt. Het gebouw is pas eind 2019 aangeschaft en volledig verbouwd opgeleverd in mei 2020. In onze regio is niets te vinden en niet betaalbaar. 3 Dus ben blij met wat ik heb. Maakt wel dat we niet echt door kunnen groeien naar een duo bijvoorbeeld
7		3 tekort aan kamers bij veel verdere groei personeel en toeschuiving van zorg naar de huisarts van bovenaf
8		soms is er behoefte aan meer afgeschermd ruimte voor assistentes 2 en als er een aios en een coassistent is, dan is het elke dag kijken wat waar vrij is
9		door komst van een pot-jeugd en een nieuwe stagiair is het echt zoeken naar mogelijkheden in de praktijk. We plannen nu agenda's in aan 2 de hand van wanneer er een kamer beschikbaar is.
10		4 Vanaf 2023 huren we extra ruimte bij in het dorp
11		Ons gebouw telt 2 verdiepingen. Alle kamers zijn nagenoeg alle dagen bezet. We kunnen niet uitbreiden want er kan geen verdieping meer 4 erbij op. Terwijl er wel steeds meer personeel bijkomt.
12		2 toenemend behoefte aan meer ruimte op sommige dagen
13		4 Door de inzet van veel verschillende disciplines is de vraag naar eigen ruimten groot.
14		We hebben een gehuurde praktijkruimte, waar we door zelf-gefinancierde interne verbouwing een provisorische 3e spraakkamer hebben 4 gecreeerd. Daarmee is de rek er nu echt uit. Meer spreekkamers kunnen we er niet realiseren. Daardoor is bijvoorbeeld opleiden niet mogelijk nu. en het is een continue puzzel met huisartsen, POH's en bijvoorbeeld 30 minuten bloeddrukmeting in een rustige ruimte.
15		2 ik zou graag opleider worden of af en toe dubbel zitten maar heb een kamer te weinig
16		2 Het zou fijn zijn als we nog een extra kamer hebben. echter hebben we geen groeiwens, maar voor betere zorg is dit beter.
17	Nee	N.v.t.
18		3 zitten nokkie nokkie, kan niks bij.
19		4 N.v.t.
20		Ik kan nu geen nieuw personeel aannemen of beginnen met opleiden 4 Op de werkdagen van mijn vaste waarnemer heb ik zelf geen werkplek
21		4 als wij meer spreekkamers hebben kunnen wij efficiënter werken
22		praktijkmanager moet ook wegens zitten, assistentes zouden ook een eigen kamer mogen hebben voor EG's etc Waar overleg je met je collega, je praktijkmanager, als alle kamers bezet zijn. 24 uurmetingen meten het liefst ook rustig in een kamertje zitten. 3 Kolvel moet ook ergens zitten.
23	Ja	N.v.t.
24		5 het is voldoende maar we zitten in een noodgebouw en moeten over 2 jaar uit dit gebouw

	actively_looking_for_more_space	explain_more_space_2
0	Nee	N.v.t.
1	Nee	Gebouw bevalt verder goed. Uitbreiding van de ruimte is eerder door de gemeente afgewezen. Ruimte elders eerder wel gehoord. Beviel in de praktijk slecht. Personeel voelde zich er niet meer bij...
2	Nee	gebouw bevalt goed, we komen er meestal wel uit
3	Nee	Ik zit vast in een gezondheidscentrum
4		5 We zijn bezig met nieuwbouw en hikken nog wat tegen de verwachte huurprijs op.
5		ik ben al jaren in gesprek met de gemeente en de woningbouwvereniging, er ligt wel een plan, maar dat is de verbouwing van garageboxen onder in een huurflat, kosten verbouwing worden op 800000 euro geschat, in een huurpand, daarbij komt ook nog afkoop erfpacht, kortom voor mij niet haalbaar, voorlopig.
6	Nee	zie boven
7	Nee	nu nog niet aan de orde
8	Ja	binnenkort beschikbaar door verbouwing, maar duurt nog even voordat er tijd en geld voor is
9	Ja	we zouden gaan verhuizen, maar die plannen zijn komen te vervallen. Nu is er mogelijk een nieuw pand ter beschikking, het hele traject moet opnieuw begonnen worden
10		4 cfr hierboven
11	Ja	We hebben een nieuw pand uit 2016 dus we hebben een mooi nieuw gebouw, alleen nu alweer te klein helaas.
12	Nee	Nu nog mogelijk flexibel te werken
13		3 Niet actief op zoek, omdat het pand niet meer uitgebreid kan worden wegens regelgeving/bestemming
14	Nee	We kunnen een grotere, geschikte ruimte in onze wijk niet financieren.
15	Nee	op onze lokatie is geen plek
16		3 We moeten over een jaar of 6 eruit wegens renovatie , dus daarom wel aan het kijken
17	Nee	N.v.t.
18		2 we zoeken binnen ons centrum
19	Ja	Geen mogelijkheden rondom pand
20		5 We zijn bezig met de voorbereidingen voor nieuwbouw.
21		4 zoeken naar alternatieven
22	Nee	nog niet nodig, maar ons dorp krijgt er straks 5000 zielen bij, hoe moet het dan?
23	Nee	N.v.t.
24		5 wij moeten uit dit noodgebouw

	extent_space_shortage_is_hindrance	explain_space_shortage
0	Nee	N.v.t.
1		met huidige patientenaantal zitten we aan maximale bezetting vh gebouw. Bij verdere groei zal het gebouw moeten meegroeien met extra personeel
2	Nee	we leiden op en zijn kleine praktijk , kunnen nog patienten aannemer
3		5 hierdoor geen opleider
4		5 We hebben een pas opgeleide goede assistente moeten laten gaan omdat we geen plek voor haar hadden om te werken

5		de wachtkamer is 2,5 x 3 m dit is te klein om meerdere spreekuren naast elkaar te laten lopen, met 3 spreekuren loopt deze vol. 3 spreekkamers zijn alleen bereikbaar via een smalle steile trap: dit is niet voor iedereen toegankelijk.
6		5 zie boven
7	Ja	bepaalde dagen zitten de kamers vol, als werknemers niet flexibel zijn in hun dagen is dit een probleem.
8		2 we komen er tot nu toe wel uit
9		2 Een spoedgeval en spreekuur samen is eigenlijk niet te doen; improviseren
10		3 belemmering om personeel makkelijk te laten werken
11		4 We willen graag medisch personeel opleiden maar dat lukt nu niet ivm ruimte gebrek
12	Nee	Bovenstaande punt mbt ZZP: wij hadden een gedetacheerd POH GGZ (via Lentis) en een ZZP praktijkmanager (staat niet als optie genoemd).
13		4 Vooral opleiden personeel, zoals assistente, POH S en Aios(sen).
14		4 We kunnen niet opleiden. We kunnen niet groeien in patientenaantal
15		5 N.v.t.
16	Ja	Tja het is wat het is. en ook zo heel leuk in onze knusse prktijk
17	Nee	N.v.t.
18		2 WTZA; zitten op 25 , kan niks meer bij
19		4 N.v.t.
20		5 zie boven
21		5 als wij meer ruimte hebben kunnen de assistentes meer verrichtingen doen en kunnen wij ook een AIOS hebben en drs assistentes opleiden
22		Ik heb nu een instroom-stop. i hoop op een 4e dokter die gaat starten, zelfstandig in het dorp. 4 Ik hoop dat de gemeente dus in de nieuwbouw ook een betaalbare ruimte opneemt, met de bestemming 'maatschappelijk'.
23	Nee	N.v.t.
24		5 er is niets betaalbaar te krijgen in Haarlem, we zoeken al 4 jaar

	wages_and_salaries	social_charges	pension_costs	housing_costs	outsourced_work_costs	other_personnel_costs	depreciations	general_costs	car_costs	office_costs	temporary_workers	financial_income_and_expenses	administration_costs	business_supplies_and_consumables
oGQpMO	305222	45555	26372	18542	90377	36913	32245	71326	10773	54165	0	-20972	6128	6055
OGye8A	370470	61359	35334	16830	141190	35101	39350	28713	2260	43054	1600	-6436	3688	7648
lrz9Pp	121746	19911	11113	29823	41052	31121	11360	40172	682	31665	13480	-1123	752	917
8x5gAo	71238	21432	11460	36189	109978	35847	12861	18493	871	29225	12688	-508	4344	4132
4ry4EK	245201	37434	23167	27963	18535	43336	4127	23022	N/A	27217	N/A	-552	678	6233
xYLjg5	130051	24312	12724	32521	150672	28096	8890	26725	1190	29454	0	-590	290	3298
9Qgly5	53541	11606	5988	-26694	84739	84444	35950	20835	1803	31551	78093	-16414	517	3913
X0dLbY	324382	55501	34779	2784	117724	27211	26916	27030	8583	46402	N/A	-5200	1162	5356
rPRPKR	287980	50552	27674	47119	107221	34740	48487	46893	493	56844	N/A	-13000	0	8562
X07yNY	158521	24094	11972	12640	84557	13877	12680	28902	16184	27935	1307	-3073	145	6977
5x0Arb	647087	111785	55174	55792	200421	66486	13619	71891	N/A	52577	7026	-4575	0	7016
qv8BX9	387296	67918	33665	30865	424051	56826	55098	35737	N/A	72375	11959	-18371	581	N/A
EWoJN2	687200	121360	62887	162672	141044	192153	35697	75341	69	80134	37284	-2133	0	24163
yYaBb6	406457	73567	37042	5541	250388	53462	35610	58099	N/A	55899	N/A	-11259	7037	21689
gGlbz1	96256	18180	9746	22919	31237	21719	3421	17263	N/A	21813	3107	-382	2856	3612
4rM1rb	53018	8398	4160	26549	78107	13272	7927	16653	228	17421	N/A	-350	3132	2592
bdELOZ	96631	16960	9608	16627	43400	25430	9318	17264	66	20865	5932	-773	3098	1284
7x6Od2	99890	14323	7789	22174	161323	8536	15377	30991	1745	27827	N/A	-477	3100	3071
2PQzPg	401116	71390	38573	135146	134932	37696	9243	40143	N/A	77298	N/A	-1150	1016	11794
vYQQW0	445135	78616	40585	38227	260495	49551	18845	55646	1772	80730	0	-14471	0	20872
AvobkD	82888	13339	7215	27566	39169	8178	3398	15712	4985	19263	N/A	-23	3098	1540
JA1p24	104041	18025	9299	19720	111826	86404	8075	27484	0	39007	67886	-576	4551	4656
KISVP7	114670	17426	8751	117350	26629	26562	16296	16296	166	23899	11212	3	3098	1049
62KegB	246395	45765	25956	53817	138631	65416	6407	35505	N/A	55645	32927	-866	4293	5177
GdKkRl	126744	26044	12899	71424	116887	16490	47614	24318	891	38730	345	-2716	3690	6576

	sales_costs	employer_charges_ssfh	received_sickness_benefits	received_subsidies	received_care_bonus	spousal_compensation	participation_compensation	observations	incidental_observations	seconded_poh_s	seconded_poh_ggz	administration_costs_as	maintenance_inventories
oGQpMO	9574	2388	-5718	-663	N/A	N/A	N/A	0	16221	N/A	11498	9510	4226
OGye8A	2168	1429	-17796	N/A	N/A	N/A	N/A	0	78598	N/A	44868	4862	N/A
lrz9Pp	1111	559	-2991	-2160	N/A	N/A	N/A	0	20447	N/A	20605	8940	915
8x5gAo	1276	633	-54599	N/A	-3949	N/A	N/A	0	81358	N/A	28620	4593	0
4ry4EK	2105	1110	N/A	-3131	N/A	N/A	N/A	0	0	N/A	18535	5675	384
xYLjg5	1646	448	-7895	-1312	N/A	N/A	N/A	0	131212	N/A	0	5734	375
9Qgly5	2625	568	-17137	-999	N/A	N/A	N/A	0	84239	N/A	500	4364	1689
X0dLbY	1103	1057	-44068	0	N/A	N/A	N/A	0	117724	0	N/A	7236	31
rPRPKR	3073	725	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	61930	N/A	N/A	4840	6168
X07yNY	1116	669	-16944	N/A	N/A	34200	N/A	84557	0	N/A	N/A	3993	N/A
5x0Arb	3441	2680	-10823	-6891	N/A	N/A	N/A	0	106293	94128	N/A	14574	599
qv8BX9	1134	1621	-30968	-543	N/A	N/A	N/A	0	105332	180654	128915	10043	1502
EWoJN2	5458	5325	-19951	-16506	N/A	N/A	N/A	0	93491	N/A	47553	11350	6682
yYaBb6	2721	1791	-12728	-9696	N/A	N/A	N/A	0	207741	N/A	0	9462	N/A
gGlbz1	1214	346	-15524	N/A	N/A	N/A	N/A	0	15145	N/A	16092	5300	0
4rM1rb	1016	207	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	31407	N/A	20000	4487	220
bdELOZ	3888	458	-10633	N/A	N/A	N/A	N/A	0	19861	N/A	23539	5300	1126
7x6Od2	564	N/A	-11648	0	N/A	N/A	N/A	21000	64000	0	55085	27090	3848
2PQzPg	4998	1857	-19117	-8698	N/A	N/A	N/A	0	125324	N/A	9608	11056	784
vYQQW0	2172	2023	-23945	-4188	N/A	N/A	N/A	0	260495	N/A	N/A	9317	994
AvobkD	1263	419	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	22871	N/A	16298	3848	15
JA1p24	1142	287	-5484	N/A	N/A	N/A	N/A	9630	91350	N/A	10846	6752	701
KISVP7	3177	407	-612	N/A	N/A	N/A	N/A	15000	101514	N/A	15836	3848	298
62KegB	2713	1381	-40345	N/A	-1566	N/A	N/A	0	114104	24527	N/A	7329	2756
GdKkRl	868	774	-21853	0	N/A	N/A	N/A	82690	33932	N/A	265	4211	530

Brondocument B

Submission_ID	Assistente/fte	Assistente/salary	Assistente/salary_per_fte	Praktijkmanager/fte	Praktijkmanager/salary	Praktijkmanager/salary_per_fte	Apothekersassistent/fte
oGQpMO	1,72	88763,23	51462,17	0,70	47828,08	68367,34	2,23
OGye8A	4,36	242808,17	55720,94				
IrZ9Pp							
8x5gAo	1,53	84324,73	54968,40	0,11	7056,49	67013,20	
4ry4Ek	2,31	139879,89	60552,10				
xYLjg5	1,40	68571,53	49122,94	0,11	8246,08	72312,89	
X0dLbY	3,27	179462,57	54823,96	0,42	35491,64	84283,16	
rPRPXR	2,21	124042,41	56062,68				
X07yNY	2,23	97098,08	43476,91				
5x0Arb	4,09	226955,23	55506,00	0,77	55652,65	72429,81	8,27
qV8BX9							
EWoJN2	9,25	495767,18	53580,81				
yYaBb6	6,66	345142,03	51799,28				
gGibz1	1,71	107392,44	62625,89				
4rM1rb	1,35	65369,21	48540,29				
bdELOZ	1,04	59531,55	57229,04				
7x6Od2	1,98	112241,10	56689,57				
2PQzPg	5,12	291885,98	57036,27				
vYQQW0	6,76	348768,83	51590,22				
AvobkD	1,39	75496,21	54301,45				
JA1p24	1,28	79311,28	62204,11				
KI5VP7	1,11	63630,97	57202,38	0,06	4673,31	82518,72	
62KegB	3,17	175743,13	55431,90	0,27	19955,83	73376,01	
GdkKrL	2,11	112978,16	53663,69				

Submission_ID	POH-S/fte	POH-S/salary	POH-S/salary_per_fte	Physician Assistant/fte	Physician Assistant/salary	Physician Assistant/salary_per_fte	Onbekend/fte
oGQpMO	0,78	55771,45	71842,65	0,60	41622,91	69456,41	0,00
OGye8A	1,93	126849,34	65815,13				
IrZ9Pp							
8x5gAo	0,95	64068,41	67697,56				
4ry4Ek							
xYLjg5	0,79	64154,71	81263,36				

X0dLbY	1,27	93279,97	73274,74				
rPRPXR	0,71	47394,52	66920,93				
X07yNY	0,61	44072,10	72291,81				
5x0Arb	0,56	30914,82	55259,31				0,34
qV8BX9							
EWoJN2	2,73	200635,21	73457,55				
yYaBb6	1,84	119989,90	65178,25				
gGlbz1							
4rM1rb							
bdELOZ	0,24	16352,11	69054,52				
7x6Od2							
2PQzPg	2,25	166584,36	73929,61				
vYQQW0	0,91	69752,02	76862,44	0,38	30841,65	81764,71	
AvobkD	0,42	27528,05	65371,76				
JA1p24	0,52	42466,30	81364,76				
KI5VP7	0,45	31848,68	71186,14				
62KegB	1,11	77119,14	69715,37				
GdkKrL	0,74	51722,47	70198,79				

Submission_ID	Schoonmaakster/fte	Schoonmaakster/sal	Schoonmaakster/salary	Hidha/fte	Hidha/salary	Hidha/salary_per_fte	None/fte
oGQpMO							
OGye8A	0,42	20643,27	48855,96	0,68	85067,07	126025,29	
lrZ9Pp							2,80
8x5gAo	0,16	6434,43	40750,03				
4ry4Ek							
xYLjg5							
X0dLbY				0,75	95214,33	126952,44	
rPRPXR				1,13	127949,55	112896,66	
X07yNY							
5x0Arb				0,50	78064,08	156128,16	
qV8BX9							9,11
EWoJN2							
yYaBb6							

gGlbz1							0,42
4rM1rb							
bdELOZ							
7x6Od2							
2PQzPg							
vYQQW0							
AvobkD							
JA1p24							
KI5VP7							
62KegB							
GdkKrL							

Submission_ID	Stagiair/fte	Stagiair/salary	Stagiair/salary_per_fte	Dubbelfunctie/fte	Dubbelfunctie/salary	Dubbelfunctie/salary_per_fte	POH/fte
oGQpMO							
OGye8A							
lrZ9Pp							
8x5gAo	0,29	2540,37	8883,71				
4ry4Ek				0,95	67243,64	70977,03	0,93
xYLjg5							
X0dLbY							
rPRPXR							
X07yNY							
5x0Arb							
qV8BX9							
EWoJN2							
yYaBb6	0,42	1817,44	4377,53				
gGlbz1							
4rM1rb							
bdELOZ				0,79	57485,17	72812,12	
7x6Od2							
2PQzPg							
vYQQW0	0,00	2651,68	0,00				
AvobkD							

JA1p24							
KI5VP7	0,56	25901,04	46539,96				
62KegB							
GdkKrL							

Submission_ID	POH/salary_per_fte	POH-GGZ/fte	POH-GGZ/salary	POH-GGZ/salary_per_fte	Baliemedewerker/fte	Baliemedewerker/salary	Baliemedewerker/salary_per_fte
oGQpMO							
OGye8A							
lrZ9Pp							
8x5gAo							
4ry4Ek	74605,18	0,42	31804,23	75526,55			
xYLjg5		0,43	34739,46	80892,91			
X0dLbY		0,51	44647,86	86797,40			
rPRPXR		0,67	53009,06	78996,17			
X07yNY		0,41	35491,78	86077,20			
5x0Arb		0,32	24586,77	77855,51			
qV8BX9							
EWoJN2		0,60	38446,12	64451,04	0,59	33629,43	56684,39
yYaBb6		0,74	59810,69	80398,82			
gGibz1							
4rM1rb							
bdELOZ							
7x6Od2							
2PQzPg		0,99	78565,17	79613,41			
vYQQW0		1,12	91416,21	81386,66			
AvobkD							
JA1p24		0,06	6166,68	96973,08			
KI5VP7							
62KegB		0,89	74739,93	83536,30			
GdkKrL		0,37	22066,13	59897,20			

Submission_ID	Persoonlijke assistent	Anios/fte	Anios/salary	Anios/salary_per_fte	Administratief medewerker	Administratief medewerker/salary	Administratief medewerker/salary_per_fte
---------------	------------------------	-----------	--------------	----------------------	---------------------------	----------------------------------	--

oGQpMO							
OGye8A							
lrZ9Pp							
8x5gAo							
4ry4Ek							
xYLjg5							
X0dLbY							
rPRPXR							
X07yNY							
5x0Arb							
qV8BX9							
EWoJN2	80646,03						
yYaBb6		0,15	12532,87	84047,41			
gGlbz1							
4rM1rb							
bdELOZ							
7x6Od2							
2PQzPg							
vYQQW0					0,77	48588,82	63298,29
AvobkD							
JA1p24		0,13	8603,30	68325,35			
KI5VP7							
62KegB					0,21	11101,03	52736,48
GdkKrL							