

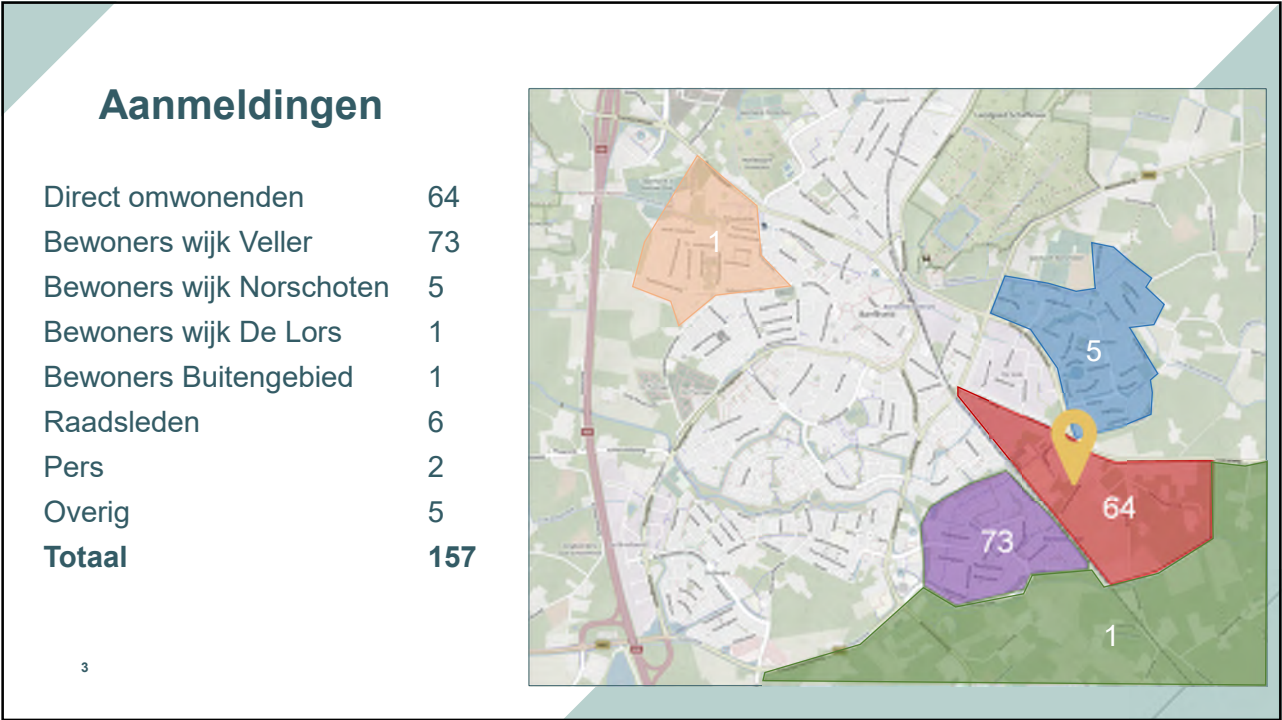


1



2

2



3

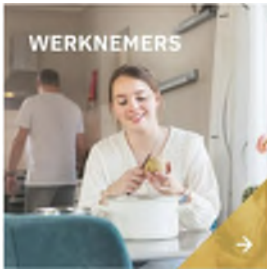
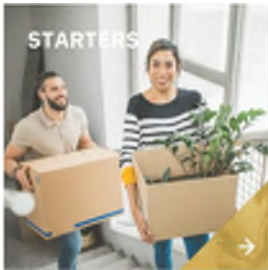


4

Over ons

- Ontwikkelaar, >10 jr ervaring
- Focus op flexibele / kortstondige woonbehoefte → doelgroepen →
- Veelal langjarig betrokken, door eigendom, management en/of beheer
- Samenwerkingspartners
- Ontwikkelen met oog voor belanghebbenden

Specialist in thuisvesting



5



5



6

Referentiecasus I: Boskoop

- Doelgroep: (internationale) medewerkers
- Aantal personen: 350
- Periode: permanent



7



7

Referentiecasus II: Waalwijk

- Doelgroep: (internationale) medewerkers
- Aantal personen: 400
- Periode: tijdelijk 15 jaar



8



8

Referentiecasus III: Harderwijk

- Doelgroep: (internationale) medewerkers
- Aantal personen: 150
- Periode: permanent



9



9

Referentiecasus IV: Bodegraven

- Doelgroep: (internationale) medewerkers
- Aantal personen: 100-300
- Periode: tijdelijk



10



10



DOELGROEP INTERNATIONALE MEDEWERKERS



11

11

doelgroep (internationale) medewerkers

- ca. 800.000 personen in Nederland
- Onderscheid tussen short, mid en long
- Doelgroep waar de impact wordt onderschat en overlast wordt overschat
- Er is afgelopen jaren (in opdracht van rijk, provincie en gemeente) veel onderzoek naar doelgroep gedaan
- Huidig tekort verblijfplaatsen in NL geschat op > 150.000



12



12

doelgroep (internationale) medewerkers

Behoefte aan (internationale) medewerkers

1) Groeiende behoefte

2) Daling arbeidsaanbod vanwege vergrijzing; zie onderstaande bevolkingspiramide NL

200020202040

13

13

doelgroep (internationale) medewerkers

Mensen met een gezicht







14

7

doelgroep (internationale) medewerkers

Doel van goede (t)huisvesting



Tevreden en enthousiaste bewoners = tevreden medewerkers = tevreden medeburgers

Resultaat: tevredenheid, bevordering productiviteit, maar ook integratie en sociaal contact





15



15



WERKGEVER AAN HET WOORD



16

16



17

**(t)huisvesting (internationale) medewerkers:
waarom?**

- Ruim 1.600 tijdelijke buitenlandse werknemers in Barneveld werkzaam
- Ruim 500 ingeschreven in basisregistratie personen (BRP)
- Onvoldoende passende huisvesting
- Ervaren van overlast in bestaande woonwijken en op recreatieterreinen
- Werknemers een goed verblijf – en tijdelijk thuis bieden

18

18

Kaders

- In februari 2020 zijn beleidskaders voor huisvesting tijdelijke buitenlandse werknemers door de gemeenteraad vastgesteld
- Gemeente heeft in 2020 regels vastgesteld, hier moet aan worden voldaan:
 - Alleen volwassenen
 - Toepassing SNF keurmerk
 - Voldoende parkeervoorzieningen
 - Privacy (recht op eigen kamer)
 - Beheer en toezicht
- Daarnaast sinds 1 juli 2023: Wet goed Verhuurderschap (o.a. meldingsloket voor misstanden, discriminatie etc.)

19



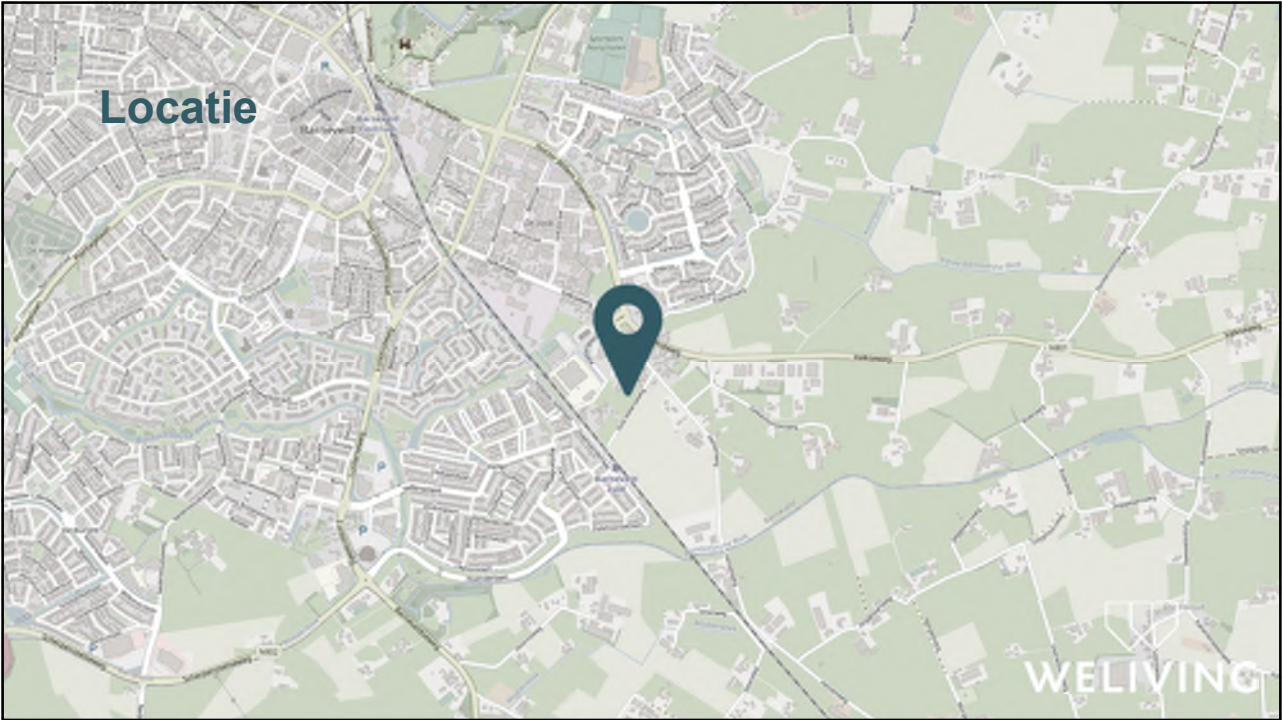
19

DE OMGEVING & HET PLAN

20



20



21



22



25



26



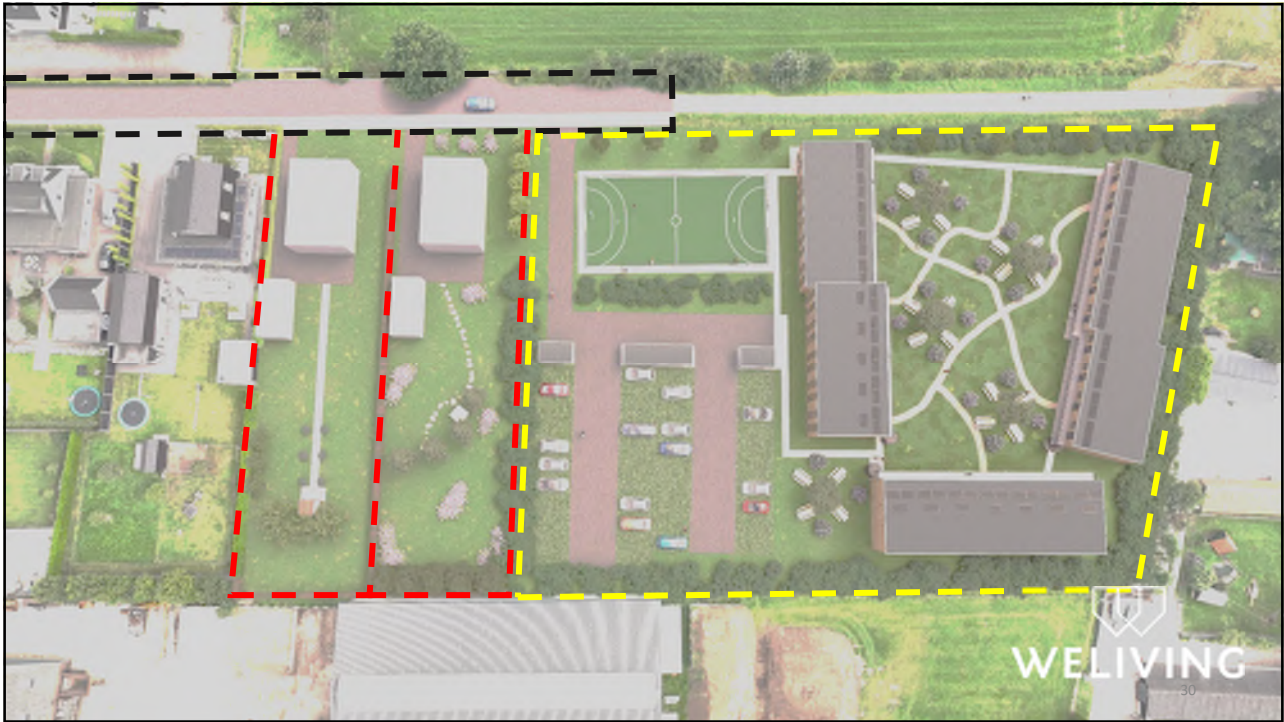
27



28



29



30

Kerngegevens

- Tijdelijk maximaal 15 jaar
- Programma
 - 64 wooneenheden
 - maximaal 128 bewoners
 - Beheerderswooneenheid
 - Kantoor met multifunctionele ruimte c.q. leslokaal
 - Ontspanningsruimte
 - Hof en buitenfaciliteiten
- SNF-gecertificeerd
- Voldoet aan 'Roemer-norm'



31



31

Mobiliteit en verkeer

- 40 auto parkeerplaatsen
- Verbreding Oud Vellerseweg
- Centrale fietsenstalling
- Fietsgebruik (wordt gestimuleerd)

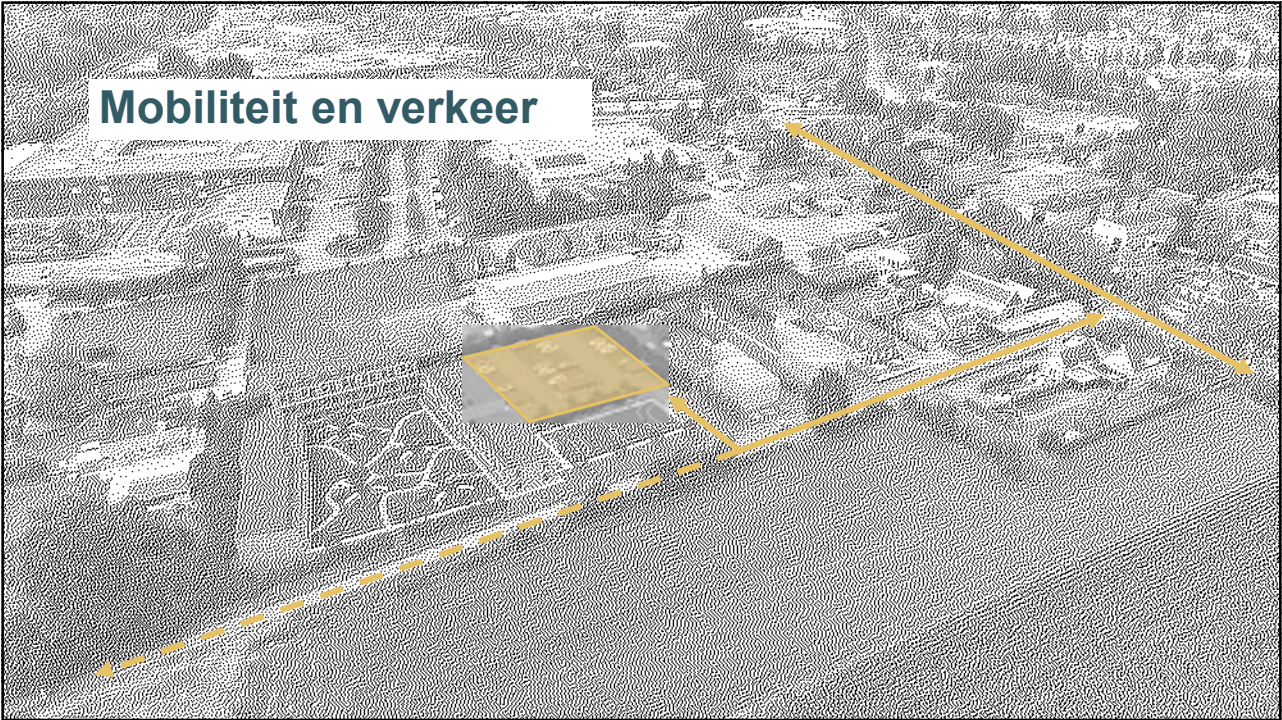


- Aanpassing en verbreding Oud Vellerseweg

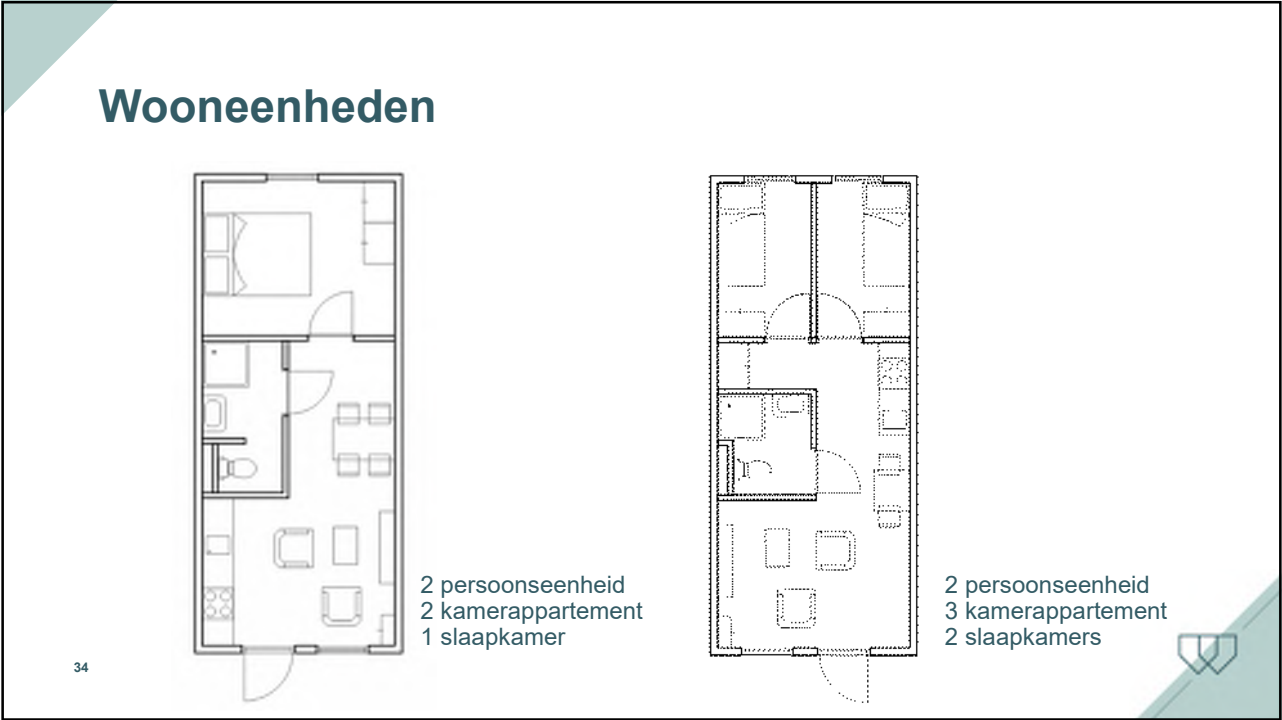
32



32



33



34

Faciliteiten en beheer

- Collectieve verblijfsfaciliteiten
- Beheerder (inwonend)
- aanwezigheid en bereikbaarheid bij calamiteiten
- Huisregels
- Nachtreregistratie, inschrijven in BRP
- Klachtenmelding, -registratie en opvolging
- Periodieke inspectie
- Schoonmaak
- 24/7 cameratoezicht

35



35

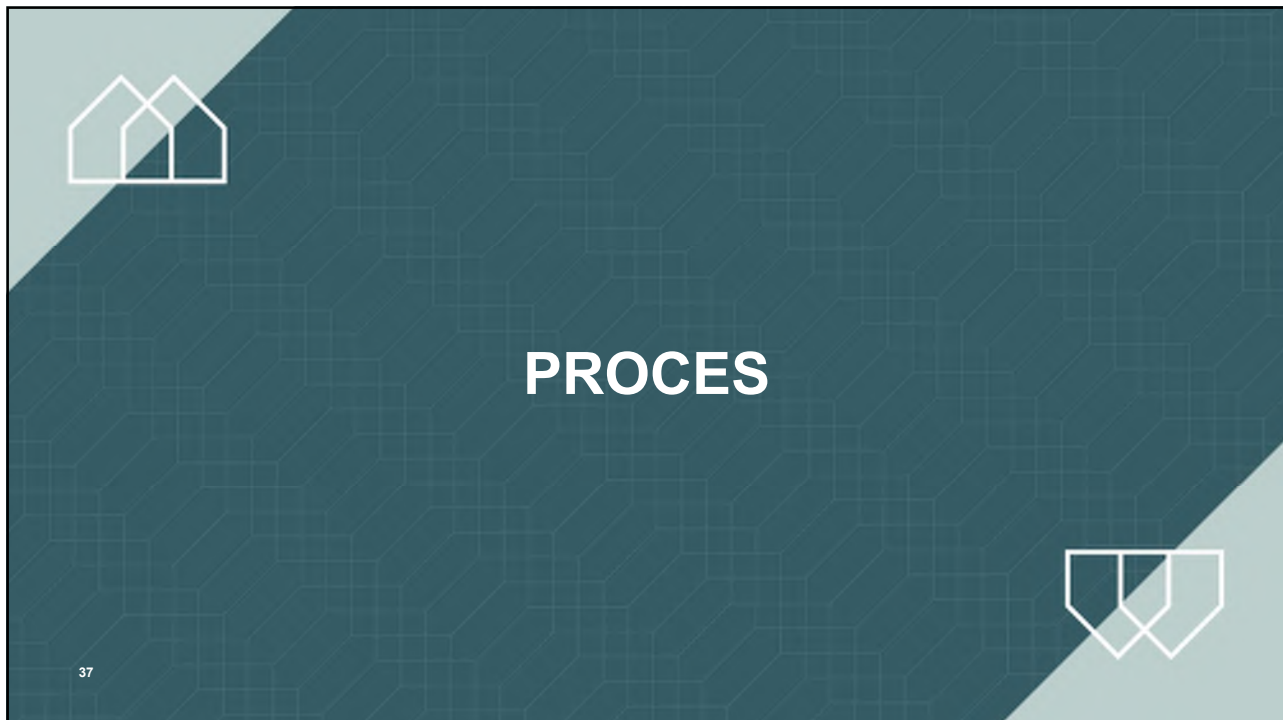
Voorkomen overlast

- Driehoekoverleg (Gemeente, handhaving, beheerder)
- Aanwezigheid beheerder: direct aanspreekpunt
- Gele en rode kaart principe
- Aanbevelingen klankbordgroep

36



36



37

Informatie en dialoog

- Informatieavond
- Opzetten klankbordgroep
 - Onderwerpen: bespreken beheerplan, bespreken zaken specifiek voor dit project (herinrichting Oud Vellerseweg), etc.
 - Vertegenwoordiging: betrokken groepen zoals omwonenden, bedrijven en andere belanghebbenden
- Interesse: meld u aan via projectwebsite of barneveld@weliving.nl
- Projectwebsite www.barneveld.weliving.nl
- Nieuwsbrief: meld u aan!
- Behoeftte aan persoonlijk overleg: laat het ons weten



38

38

Procedure en planning

- Principeverzoek: reeds (Q3 2023)
- Aanvraag (tijdelijke) omgevingsvergunning: Q4 2023
- Bouwrijp maken / aanleg nutsvoorzieningen: Q1/Q2 2024
- Realisatie: Q2-Q3 2024
- Opening: Q3/4 2024
(inclusief kennismaking met de buurt)

39



39

Hoe verder?

- Bijeenkomst
- Informatievoorziening, projectwebsite www.barneveld.weliving.nl
- Klankbordgroep
- Invloed
 - Formeel: omgevingsvergunning
 - Informeel: klankbordgroep en contact
- Communicatie & Informatie;
barneveld@weliving.nl

40



40

Vragen?

- Geef svp uw mening
- Stel aub uw vragen

41



41

Vervolg: zie projectwebsite

www.barneveld.weliving.nl



42



Oud Vellerseweg

42

